



ALLES OVER WONEN IN NEDERLAND EN WERKEN IN BELGIË

In deze brochure zetten we de belangrijkste regels
en afspraken voor je op een rijtje



ALLES OVER WONEN EN WERKEN

Je woont in Nederland en werkt in België. Dat betekent ander eten, (misschien) ander werk en andere gewoontes. Er komt heel wat op je af. Ook op het gebied van sociale zekerheid, belastingen, zorgverzekering, pensioen en arbeidsvoorwaarden zijn zaken in België anders geregeld dan in Nederland. In deze brochure zetten we de belangrijkste regels en afspraken voor je op een rijtje.

SALARIS

De hoogte van de lonen in België zijn vastgelegd in collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's). Het is gebruikelijk dat werknemers een contract voor onbepaalde duur krijgen. Het is verstandig om dat contract ook het loon op te nemen. In België kent men onderscheid tussen arbeiders en bedienden. Dat heeft invloed op diverse arbeidsvoorwaardelijke zaken. Let er dus op dat je contract inzicht geeft in wat je werknemerspositie is.

DAG- OF WEEKCONTRACTEN

Wanneer je vanuit Nederland (interim) via een Belgisch uitzendkantoor (uitzendbureau) werkt, is het belangrijk om te weten dat dag- en of weekcontracten gebruikelijk zijn. Zorg dat je al deze contracten krijgt en bewaart, want ze bevatten belangrijke informatie. Ook is het gebruikelijk dat je beloning overeenkomt met de functie en de bijbehorende beloning van het inlenende bedrijf.

BELASTINGAANGIFTE

Afhankelijk van je woon- en werksituatie krijg je als grensarbeiders mogelijk te maken met drie soorten belastingaangifte.

In principe betaal je belasting in het land waarin je werkt. In het land waarin je woont, doe je aangifte over je wereldinkomen. Het wereldinkomen is de fiscale term die gebruikt wordt om een eindaangifte te doen over het totaalinkomen.

Wanneer je als Nederlander in België werkt, doe je in België belastingaangifte over je Belgische inkomen. Omdat je in Nederland woont (belastingplichtig bent) doe je in Nederland aangifte over je wereldinkomen. Dat is je Belgische inkomen plus wat je in Nederland aan inkomen hebt ontvangen of daarmee gelijk gesteld is. Ook je banksaldi dien je op te geven (ook van buitenlandse bankrekeningen). Dat kan een negatief inkomen opleveren, bijvoorbeeld aftrek uit eigen woning.

België en Nederland hebben een verdrag om te voorkomen dat je dubbel belasting betaalt. Omdat er uitzonderingen zijn, is het belangrijk je vooraf goed te informeren.

VERZEKERING

Je kunt maar in één land sociaal verzekerd zijn. In principe is dat in het land waarin je werkt. Sociaal verzekerd zijn in België dekt alle begrippen die te maken hebben met sociale zekerheidsverzekeringen. Niet alleen de werknemersverzekeringen, zoals wij die in Nederland kennen, maar ook de algemene verzekeringen zoals AOW, ANW, kinderbijslag, studiefinanciering et cetera.

Ben je voor een Nederlandse werkgever tijdelijk in België aan het werk, dan kan het zo zijn dat je toch onder de sociale zekerheid van Nederland verzekerd blijft. Het is het belangrijk om vooraf goed te informeren over je persoonlijke situatie.

ZORGVERZEKERING

Voor je zorgverzekering ben je in principe in België verzekerd. Dat kan via een zogenoemde Mutualiteit (een zorgverzekering). In België zijn de grootste mutualiteiten verbonden met de vakbonden. Je moet van je mutualiteit (zorgverzekeraar) een S1 formulier krijgen waarmee je bij CZ een verzekering kunt afsluiten. Daarmee voldoe je aan je Nederlandse verplichte zorgverzekering (kosteloze verdragspolis). Dat kan alleen bij CZ. Dit heeft ook effect op je eventuele gezinsleden.

ZIEK

Ben je ziek, dan meld je dat bij je werkgever, maar ook bij het UWV via telefoonnummer **088 - 898 2001**. Soms vraagt de werkgever een bewijs van de huisarts (een attest). Dit is gebruikelijk in België. Nederlandse huisartsen geven dit niet zomaar. Vraag aan je werkgever of dit echt nodig is. Zo ja, dan kun je dat via het UWV aanvragen.

Je werkgever betaalt bij ziekte maximaal één maand door. Daarna ontvang je een loongerelateerde uitkering van het Belgisch Ziekenfonds. Daarvoor moet je wel 6 maanden in België 120 arbeidsdagen verzekerd zijn geweest. Nederlandse arbeidsdagen tellen mee, maar je hebt dan wel een Nederlands E104 formulier nodig wat je bij het UWV kunt aanvragen. Op internet vind je formulier E104 hier:

uwv.nl/particulieren/formulieren/aanvragen-formulier-e104-via-internet.aspx

Wanneer je na 12 maanden nog steeds arbeidsongeschikt bent, volgt een Belgische invaliditeitsuitkering. Met een arbeidsverleden in Nederland zal na 24 maanden door beide landen een (deel-)uitkering betaald worden. België kent ook een verzekering voor arbeidsongevallen en beroepsziekten.

KINDERBIJSLAG

Wanneer je kinderen hebt, wordt de kinderbijslag in België uitbetaald en aangevraagd bij het kinderbijslagfonds van je werkgever. Heb je een partner in Nederland, dan gaat het Nederlands kinderbijslagrecht voor. Wanneer die bijslag lager is dan in België, betaalt België het verschil bij. Daardoor heb je recht op het hoogste bedrag.

WERKLOOS

Wanneer je volledig werkloos wordt, val je terug op de Nederlandse werkloosheidsuitkering en moet je je bij het UWV als werkzoekende inschrijven. Wanneer je tijdelijk of deels werkloos wordt, blijf je in België sociaal verzekerd en heb je in België uitkeringsrecht.

PENSIOENRECHTEN

Wanneer je in België als werknemer werkt, bouw je pensioenrechten op via het Belgisch Rustpensioen. Het Belgisch Rustpensioen is een loongerelateerd pensioen, dat is gekoppeld aan het aantal jaar dat je in België gewerkt hebt. Omdat je in Nederland niet meer sociaal verzekerd bent, levert dit een verminderde AOW-opbouw op van ongeveer 2% per jaar dat je in België werkt. Veel bedrijven in België kennen een aanvullend bedrijfspensioen. Deze zijn vaak via groepsverzekeringen geregeld. Informeer hier naar op je werk.

Het is mogelijk om een vrijwillige AOW-verzekering te nemen. Echter, dit is een dure verzekering die geen extra rechten oplevert. Er wordt in België immers de Belgische basispensioen variant 'Rustpensioen' opgebouwd. Dit is loongerelateerd en daarmee hoger dan de Nederlandse AOW.

BELASTINGAANGIFTE

Wanneer je in Nederland woont en in België werkt moet je in Nederland en België aangifte doen. Voor de aangifte in Nederland is een machtigingscode nodig, die je op twee manieren kunt aanvragen:

- via machtigen.digid.nl (als je al DigiD hebt)
- via telefoon **088 - 123 6 555** (houd je burgerservicenummer (BSN) bij de hand).

De Belastingsservice FNV heeft gecertificeerde specialisten die deze aangiften voor je kunnen verzorgen. De Belastingsservice FNV werkt nauw samen met de Belgische vakbonden. Ben je van één van deze bonden lid dan kun je door de FNV je aangifte laten invullen.

Omdat heel veel jaargaves laat worden verstrekt, worden de aangiften door de Belastingsservice FNV halverwege mei ingevuld. Via telefoonnummer **0800 - 0543** kun je uitstel aanvragen, meestal tot september.

Wat moet je meenemen:

1. Rekeningoverzichten van alle eigen bankrekening(en)
2. De loonfiches (jaaropgave(n)) o.a. 281.10 en andere eventuele fiches van het betreffende belastingjaar

3. Wanneer je arbeider bent de fiche (jaaropgave) van het vakantiegeld
4. De jaaropgaves uit Nederland van jezelf en je partner
5. Als je een eigen woning hebt, de WOZ waarde en de hypotheek
6. Afschriften van eventuele beleggingen
7. De voorlopige aanslag (teruggave) over het belastingjaar (in België aanslagjaar genoemd)
8. De individuele rekening (het jaaroverzicht met details van gewerkte dagen, brutoloon, opgenomen vakantiedagen e.d.)

COMPENSATIEBEREKENING

Bij de aangifte wordt het Belgisch loon omgerekend naar een fiscaal Nederlands loon. Als dat nodig is, wordt daarna een compensatieberekening gemaakt om te zien of je voorlopige teruggave nog up to date is. Het omrekenen van Belgisch naar Nederlands fiscaal loon is nodig, omdat betalingen weliswaar beide in euro's zijn, maar ieder land een eigen fiscaal systeem heeft. Ons boxensysteem geldt alleen in Nederlands en is niet universeel.

Omdat in België sommige extra vergoedingen (inkomsten) niet belast zijn volgens de Belgische wetgeving, moet gekeken worden naar welke extra vergoedingen er zijn verkregen. Vervolgens moet in de Nederlandse wetgeving bekeken worden hoe deze extra vergoedingen zijn belast in Nederland.

Om te kunnen berekenen of je als werknemer een fiscaal nadeel hebt ondervonden van het werken in België (vanuit de afspraken in het Nederlands/Belgische belastingverdrag) wordt het inkomen berekend alsof je het geheel in Nederland verdient hebt. Daarna kan bepaald worden of de compensatieregeling van toepassing is, zodat een eventueel fiscaal nadeel kan worden gecompenseerd. In de compensatieregeling zijn twee soorten compensaties opgenomen: de algemene compensatie en de bijzondere compensatie. De algemene compensatie is voor iedereen die werkzaam is in België en de bijzondere compensatie geldt alleen voor mensen die al voor 1 januari 2003 werkzaam waren in België.



Halverwege november krijg je te maken met de Belgische aanslag. Dit wordt de BNI (Belasting Niet Inwoners) genoemd. Wanneer je deze elk jaar krijgt toegestuurd, hoef je niets te doen. Als je net in België bent gaan werken, moet je dit aanvragen bij de Belgische Federale Overheidsdienst Financiën via de website:

<http://ccff02.minfin.fgov.be/webForm/public/inrbni/>

AFSPRAAK MAKEN INVULLEN AANGIFTE

Via de website van Belastingsservice FNV (afpraakmakenfnv.nl) kun je in jouw omgeving een afspraak maken.

BELASTINGAANGIFTE ALS JE WOONT IN BELGIË EN WERKT IN NEDERLAND

In dat geval moet je in Nederland aangifte doen met een C-biljet en in je eigen land via de Belgische personenbelasting. Wanneer je gebruik maakt van de Belastingsservice FNV dan hoef je het C-biljet niet mee te nemen. Wel heb je – om in Nederland aangifte te kunnen – een gebruikersnaam en paswoord nodig om de aangifte online te laten invullen door de Belastingsservice FNV.

Bij de Belastingdienst kun je een gebruikersnaam en paswoord aanvragen. Een aangifte via een DigiD is niet mogelijk, omdat Belgische werknemer geen DigiD-code in Nederland kunnen krijgen.

Via deze link kun je als buitenlandse belastingplichtige een gebruikersnaam en wachtwoord aanvragen. Ook kun je via Google zoeken op “gebruikersnaam en wachtwoord buitenland”, of bellen naar de dienst buitenland om deze aan te vragen (+31 555 385 385)

ZELFSTANDIGE ZONDER PERSONEEL (ZZP’ER)

De coördinatie verordening sociale zekerheid maakt geen onderscheid tussen werken in loondienst en werken als zelfstandig ondernemer. Zo moet je als je als zelfstandige (zzp’er) in België werkt, je verplicht aansluiten bij het fonds voor zelfstandigen, waar sociale zekerheid wordt afgedragen. Via deze weg bouw je als zzp’er bijvoorbeeld ook recht op Rustpensioen voor zelfstandigen op. België kent al sinds de jaren 70 voorzieningen voor zelfstandigen, waar in Nederland nog steeds discussie over wordt gevoerd, zoals bijvoorbeeld sociale zekerheidsverzekeringen voor zelfstandigen.

Ook als zzp’er (lid) kun je met al je vragen over werk, inkomen, belasting en verzekeringen terecht bij het FNV Grensinformatiepunt.

EXCLUSIEVE VOORDELEN VOOR FNV-LEDEN

Wil een persoonlijk advies? Kom dan langs op het Grensinformatiepunt van de FNV. Daar ben je als FNV-lid, of je nu werknemer bent of zelfstandige zonder personeel (zzp’er), welkom voor meer informatie en advies over je persoonlijke situatie. Nog meer voordelen van het lidmaatschap van de FNV:

- Gratis je Belgische en Nederlandse belastingaangifte laten invullen.
- Vanwege de samenwerkingsovereenkomst met de Belgische vakbonden hoef je maar van één vakbond lid te zijn.
- Bij juridische geschillen kun je met je probleem bij ons Grensinformatiepunt terecht. Als dat nodig is, kan je dossier overdragen worden aan de juridische dienst van onze Belgische collega’s, die dat zonder bijkomende kosten verder afhandelen.
- We helpen je met pensioenopbouw in verschillende landen en vragen de pensioenopbouw op.
- Er is goede kennis van specifieke zaken die te maken hebben met internationaal Arbeidsrecht of arbeidsvoorwaarden.
- FNV Loopbaanadvies is bezig met de opbouw van een grensoverschrijdend loopbaanadvies.

FNV GRENS INFORMATIEPUNT ROOSENDAAL

De speciale FNV grensarbeidsprekuren vind je op:
fnv.nl/in-jouw-regio/Noord-Brabant/

Laan van België 31
4701CH Roosendaal

FNV GRENS INFORMATIEPUNT TERNEUZEN

De speciale FNV grensarbeidsprekuren vind je op:
fnv.nl/in-jouw-regio/Zeeland/

Axelsestraat 7
4537 AA Terneuzen

