

Eindvoorstel CAO Kartonnage en Flexibele Verpakkingen

Kartoflex en FNV en CNV hebben meerdere keren overleg gevoerd om te komen tot een nieuwe CAO voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf. Dit constructieve overleg heeft geleid tot een eindvoorstel, dat wordt voorgelegd aan de respectievelijke achterbannen.

Het eindvoorstel ziet er als volgt uit:

Looptijd

De looptijd van de CAO is 16 maanden, dus van 1 januari 2025 tot 1 mei 2026.

Inkomen

De schaalsalarissen en de feitelijke salarissen worden per 1 januari 2025 verhoogd met 2,5%, en per 1 juli 2025 met 2%.

Levensfasebeleid

In art. 7.9 is reeds een 80-90-90 regeling opgenomen, waarbij maximaal 5 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd (hierna “AOW” te noemen) 80% wordt gewerkt, tegen 90% salaris en 90% pensioenopbouw.

Naast deze regeling wordt per 1 januari 2025 een regeling geïntroduceerd waarbij werknemers maximaal 2 jaar voor AOW deel kunnen nemen aan een 80-90-100 regeling, waarbij 80% wordt gewerkt, tegen 90% salaris en 100% pensioenopbouw. Een werknemer kan eenmalig een keuze voor één van beide regelingen maken, overstappen van de ene naar de andere regeling is niet mogelijk. Werknemers die voorafgaand aan de invoering van deze nieuwe regeling reeds deelnemen aan de 80-90-90 regeling, kunnen geen gebruik maken van de keuze-optie 80-90-100.

Als onderdeel van het levensfasebeleid wordt per 1 januari 2026 ook de mogelijkheid van een vrijwillige RVU-regeling voor maatwerk in de bedrijven in de cao opgenomen. Zowel werkgever als werknemer dient akkoord te gaan. Elk individueel bedrijf in de sector bepaalt op basis van vrijwilligheid of ze in individuele situaties een dergelijke regeling willen toepassen.

De regeling geldt enkel voor werknemers in de sector met een zwaar beroep. Partijen hanteren ter bepaling van ‘zwaar werk’ de definitie zoals die in 2021 in het MDIEU-traject door partijen voor deze sector is vastgesteld. De definitie van ‘zwaar werk’ dient nog bekrachtigd te worden door een landelijk ingestelde externe instantie.

Partijen spreken hierbij tevens af dat er in ieder geval tot en met 2030 geen collectieve RVU-regeling in de cao wordt opgenomen en tot die tijd ook geen onderwerp van gesprek meer zal zijn tussen cao-partijen.

Overwerk deeltijders

Voor deeltijders zullen per 1 januari 2025 in opdracht van werkgever gewerkte uren boven de contracturen worden betaald o.b.v. de overwerkvergoeding. Art. 9.5 komt te vervallen.

Dienstroosters

In art. 7.5 blijft de eerste zin staan. De tweede zin wordt als volgt veranderd: “Overplaatsing naar een ander soort dienstrooster (bijvoorbeeld van een 2- naar een 3-ploegendienst) wordt 28 dagen van tevoren aan de werknemer meegedeeld. Hierbij gaat het niet om de inzet van oproepkrachten of om tijdelijke oplossingen voor een vakantieperiode, feestdagen, piek- en seizoensinvloeden en/of ziekte etc. De termijn van 28 dagen geldt niet als werkgever en werknemer in onderlinge overeenstemming tot andere afspraken komen.

Rouwverlof

In art. 11.3.b zal in geval van overlijden van de partner van de werknemer of één van zijn minderjarige (adoptie/stief) kinderen een geoorloofd verzuim van 5 dagen na de begrafenis/crematie worden toegevoegd.

Stagevergoeding

Studenten die een voltijdsstage van minimaal 1 maand volbrengen, ontvangen per 1 januari 2025 een stagevergoeding van € 325,- per maand, dit ongeacht het opleidingsniveau van de stagiair. Ten behoeve van een stage die plaatsvindt in deeltijd is werkgever geen stagevergoeding verschuldigd.

Externe vertrouwenspersoon

De regeling waarbij per oktober 2024 een externe vertrouwenspersoon beschikbaar is voor maximaal één gratis gesprek voor de werknemers uit de sector, wordt opgenomen in de CAO. De betreffende protocolafpraak (bijlage III.7) komt te vervallen.

Pensioen

Met betrekking tot de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel en de wijziging van het pensioenfonds zal in het protocol een samenvatting van de gemaakte afspraken worden opgenomen.

FCB-CAO

CAO-partijen zijn het in een eerder stadium al eens geworden over de verlenging en inhoud van de CAO van het Fonds Collectieve belangen (FCB).

Tekstuele CAO-aanpassing

In art. 7.2 a, b en c wordt "periode" vervangen door "cyclus".

In de gehele CAO wordt "medewerker" vervangen door "werknemer".

Protocol

In bijlage III worden de afspraken 1 t/m 5 gecontinueerd en komen de afspraken 7 en 8 te vervallen.

Afspraak 6 wordt als volgt geactualiseerd:

"Pensioen

Een pensioencommissie, waarin sociale partners zijn vertegenwoordigd, hebben de keuze gemaakt voor de solidaire premieregeling, waarbij het tevens de voorkeur was om de uitvoering van dit contract bij een andere uitvoerder onder te brengen, te weten PNO Media. Hiertoe is een haalbaarheidsanalyse uitgevoerd om te bezien of een overgang naar een andere uitvoerder ook haalbaar zou zijn per 1 januari 2026. Zowel de vorige (huidige) uitvoerder (PGB) alsmede de nieuwe beoogde uitvoerder (PNO Media) zijn betrokken geweest bij deze haalbaarheidsanalyse.

Op basis van de uitkomst van deze analyse, heeft de pensioencommissie besloten om wel de overstap te maken naar PNO media per 1 januari 2026, maar de collectieve waardeoverdracht uit te stellen tot na de transitiedatum bij PGB, naar verwachting 1 januari 2028.

Zowel bij PNO Media alsmede bij PGB is de pensioencommissie verder gegaan met de benodigde voorbereidingen voor de komende transitie. Met als resultaat dat er twee transitieplannen zijn opgesteld. Eén transitieplan bij PGB, waarin de overgang van de opgebouwde pensioen naar de solidaire premieregeling is vastgelegd; en één transitieplan bij PNO Media, waar de toekomstige regeling per 1 januari 2026 ondergebracht wordt. Bij beide uitvoerders is het hoorrecht van de verenigingen van gepensioneerden toegepast. Inmiddels hebben de vakbonden hun leden geraadpleegd, waarvan de uitkomst is dat de leden bij zowel CNV alsmede FNV hebben ingestemd met het transitieplan.

De pensioencommissie blijft tot nader order actief."

Nijkerk, 22 januari 2025

Kartoflex

FNV

CNV

A. van de Werve
Voorzitter werkgeversdelegatie

M. Daamen
Bestuurder

J. Kraan
Bestuurder