



**Per email verzonden**

René.Arends@fcb.nl

**Datum**

23 september 2024

**Ons kenmerk**

UTR-CVH-120924-001

**Betreft / Onderwerp**

Inzetbrief cao Kinderopvang

**Doorkiesnummer**

088-3681028

**Email contactpersoon**

deddy.dorenbos@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-

Beste leden van de onderhandelingsdelegaties BK, BMK en BVOK,

Het moge inmiddels duidelijk zijn dat er geen verdere uitleg nodig is om te laten blijken hoe belangrijk de Kinderopvang is in onze samenleving. Het politieke klimaat is veranderd, maar tegelijkertijd is het werk en zijn de daaraan gekoppelde omstandigheden in de Kinderopvang ongewijzigd.

De situatie van 2023 met daarin het personeelstekort en de daaraan gekoppelde wachtlijsten, is nog niet opgelost. Medewerkers behouden en instroom verhogen blijft hét onderwerp van veel overlegtafels, zowel in de kinderopvang als in andere branches. Een deel van de oplossing ligt nog steeds in een pakket met aantrekkelijke afspraken over arbeidsvoorwaarden. Een aantal afspraken is gemaakt in de huidige cao. Toch liggen er nog steeds veel onderwerpen open waarover goede afspraken gemaakt moeten worden door alle cao-partijen.

Naast de voorstellen op pagina 2 en 3 zien wij ook een uitdaging in de bespreking van de cao van de Toekomst. Volgens FNV Kinderopvang ontbreekt een gezamenlijke visie over de uitkomst van het onderzoek naar de cao van de Toekomst. Wij hebben de wens dat cao-partijen tot een gemeenschappelijke visie komen hierop. Vanuit die visie moeten wij een arbeidsvoorwaardenpakket samenstellen die mogelijkheden biedt om aansluiting te vinden bij andere sectoren en branches.

Onze voorstellen zijn gebaseerd op de FNV arbeidsvoorwaardenagenda, de cao-enquête onder leden en niet-leden en de gesprekken met professionals in het hele land. We durven daarmee te beweren dat onze voorstellen breed gedragen worden.

We stellen de volgende onderwerpen voor om aan te passen. Daarbij is het uitgangspunt de cao Kinderopvang 2024.

## **KINDEROPVANGPROFESSIONALS WILLEN MEER WAARDERING EN EEN KORTERE FULLTIME WERKWEEK**

### **Waardering**

- Om de lonen te laten meestijgen met de inflatie stellen we voor om een apc (automatische prijscompensatie) in de cao op te nemen.
- We willen dat lonen in ieder geval stijgen met het percentage van de inflatie.
- Daarnaast willen we een koopkrachtverbetering afspreken. We stellen voor om opnieuw een nominaal bedrag en een procentuele loonsverhoging toe te passen.
- We stellen voor om de eindejaarsuitkering te verhogen met 2% per 1-1-25. Daarbij stellen we voor dat het bedrag met ingang van de volgende cao betaald wordt met het salaris in november.
- We stellen voor de werkurentoeslag op de volgende manier aan te passen. De toeslag wordt betaald over alle uren die medewerker buiten het bestaande rooster, of buiten de afgesproken werkdagen, werkt in opdracht van de werkgever.
- Wij stellen voor dat de uurlonen van de laagste schalen minimaal € 16 zijn.

### **Kortere fulltime werkweek**

- Leden zijn positief over een kortere fulltime werkweek in de kinderopvang. Wij stellen tijdens de looptijd van de cao een 'project kortere voltijdsnorm' voor, met als doel om de kortere werkweek in de cao op te nemen. Deze afspraak biedt onder andere een oplossing voor de arbeidsmarktproblematiek in de branche.

## **KINDEROPVANGPROFESSIONALS WILLEN VITAAL BLIJVEN EN VERVROEGD UITTREDEN**

### **Generatiebeleid en vitaliteit**

- Kinderopvang is een veeleisend beroep; naast emotioneel vooral fysiek zwaar, mede door het tillen en lage meubilair. Medewerkers willen dat de branche kinderopvang erkend wordt als zwaar beroep. Daarbij willen we dat medewerkers gebruik kunnen maken van de RVU-drempelvrijstelling die geldt tot 31 december 2025.
- We stellen voor om de uren die werkgever inlegt in het LFB van de medewerker te verhogen naar 24 uur per jaar als medewerker zelf ook minimaal 24 uren inlegt. Ook stellen we voor om de indexatie van het LFB niet te beperken tot 5 jaar, maar voor onbepaalde tijd in te voeren.

## **KINDEROPVANGPROFESSIONALS WILLEN ZEGGENSCHAP OVER ROOSTERS, WERKTIJDEN EN WERKDruk**

### **Minder administratie**

- Medewerkers willen minder werkdruk, met name minder administratie. Wij willen afspraken maken over welke administratie noodzakelijk is en welke geschrapt kan worden.

### **Roosterdagen en jaarurensystematiek**

- We willen een onderzoek naar de effecten van de jaarurensystematiek op medewerkers. Met de uitkomsten van dit onderzoek willen wij de jaarurensystematiek aanpassen.
- Wij stellen voor om betere afspraken te maken over niet-groepsgebonden werk. Wij willen een uitbreiding van het aantal niet-groepsgebonden uren. Daarbij willen wij dat iedere medewerker minimaal het recht heeft op een minimaal aantal niet-groepsgebonden uren. Medewerker krijgt het recht om dit te doen binnen de contracturen en afgesproken werkdagen. Voor groepen met kinderen met extra zorgvraag moeten er meer niet-groepsgebonden uren beschikbaar worden gesteld.

## KINDEROPVANGPROFESSIONALS WILLEN ZICH ONTWIKKELEN EN DOORGROEIEN

### Ontwikkeling en scholing

- Wij stellen voor om een Individueel Scholingsbudget in te voeren.
- Wij stellen voor om iedere medewerker twee dagen per jaar binnen de contracturen scholingsdagen te geven.
- Wij stellen de invoering van functiedifferentiatie voor de functiegroep groepshulp voor. Wat betreft de functiegroep pedagogisch medewerker willen wij de functiedifferentiatie herzien.
- Wij stellen voor een functiewaarderingssysteem in te voeren op basis van vaardigheden en competenties.

### OVERIGE ONDERWERPEN

#### Werkgeversbijdrage

- Wij stellen voor een werkgeversbijdrage voor vakbonden in te voeren op basis van het aantal medewerkers in de branche Kinderopvang.

#### Vakbondswerk

- Wij stellen voor dat de vakbondsconsulenten die de opleiding tot vakbondsconsulent met succes hebben afgerond, 200 uur per jaar extra vakbondsverlof kunnen inzetten.
- Wij stellen voor om de volgende zin in artikel 9.8 te schrappen: 'Dan kan dat op basis van een eenmalige afspraak met de werkgever.'

#### Flexibele inzet

- Wij willen de inzet van zzp in het primaire proces ontmoedigen.
- Wij stellen voor dat het loonverhoudingsvoorschrift voor uitzendkrachten wordt opgenomen in de cao. Wij stellen eveneens voor alleen te werken met uitzendbureaus die lid zijn van ABU of NBBU.

#### Looptijd

- De looptijd van de cao is bespreekbaar.

Tot zover onze voorstellen voor de volgende cao Kinderopvang 2024 en verder. Naast deze voorstellen hebben wij nog een aantal (inhoudelijke) tekstuele veranderingen die wij willen bespreken. We behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandeling nog extra onderwerpen voor te dragen, te wijzigen en/of in te trekken.

We geven hierop graag een uitgebreide toelichting op de eerstvolgende onderhandelingsdag op 30 september 2024.

Namens de voltallige onderhandelingsdelegatie van FNV Kinderopvang,

Deddy Dorenbos en Sabrina Sanches  
Bestuurders FNV Zorg & Welzijn  
Team Kinderopvang