



FNV
Hertogswetering 159
3452 AS Utrecht
T 088 3680368



CNV
Tiberdreef 4
Postbus 2475
3500 GL Utrecht
T 030 751 11 00

Aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Dhr. drs. W. Koolmees

Per e-mail verzonden: mwidhiana@minszw.nl, mnederpel@minszw.nl

Datum

12 februari 2021

Ons kenmerk

21-036/TE/LJ/gvb

Betreft / Onderwerp

Internetconsultatie wetsontwerp Toekomst pensioenen

Doorkiesnummer

088-3681386

Email contactpersoon

gaby.vanberg@fnv.nl

Bijlage(n)

1

Geachte heer Koolmees,

Vandaag zijn alle reacties op de internetconsultatie bij het wetsontwerp Toekomst pensioenen binnen. FNV en het CNV zijn ervan overtuigd dat met dit wetsvoorstel de goede elementen van het stelsel blijven behouden en er belangrijke verbeteringen worden aangebracht. FNV en het CNV willen benadrukken dat de uitwerking van het pensioenakkoord, onder andere door dit wetsontwerp, daadwerkelijk oplossingen moet bieden voor de reële problemen die mensen nu ervaren. Deze problemen moeten zo snel mogelijk worden aangepakt. En hierover hebben we wel zorgen!

Zo zijn de pensioenen van miljoenen gepensioneerden al 12 jaar lang niet geïndexeerd. Ieder jaar moeten veel gepensioneerden daarbovenop bovendien nog vrezen voor een verlaging van hun pensioen. Zij vragen zich terecht af of zij de beloofde verbeteringen door het nieuwe stelsel nog mee gaan maken. Voor veel gepensioneerden staat het water inmiddels tot aan de lippen en een verbetering van hun koopkracht is op zo kort mogelijke termijn noodzakelijk!

FNV en CNV herhalen daarom de oproep die zij eerder, samen met werkgevers, deden om voor de komende overgangsjaren per 1 januari 2022 zo goed mogelijk al de regels voor indexeren en korten te hanteren die in het nieuwe stelsel gaan gelden. Dat biedt nu rust en perspectief. Daarnaast zijn aanvullende maatregelen nodig om de opgelopen koopkrachtdaling te repareren. We zien de steun voor een substantiële verhoging van het AOW-bedrag toenemen. Dat moet wat ons betreft in een nieuw regeerakkoord resulteren in een forse koopkrachtverbetering voor alle AOW-ers.

Daarnaast gaat het om de mensen met zwaar werk die opgebrand zijn voordat ze hun pensioenleeftijd halen. Het is mooi dat de AOW-leeftijd dankzij het pensioenakkoord is bevroren en ook in de toekomst minder zal stijgen. En heel goed dat we inmiddels voor mensen met zwaar werk weer afspraken kunnen maken over vroegpensioenregelingen in cao's. De goeden niet te na

gesproken, veel werkgevers hebben lak aan de afspraken die wij met centrale werkgeversvertegenwoordigers hebben gemaakt. Wij verwachten dat alle partijen zich aan de afspraken houden. Dat geldt ook voor de overheid als werkgever en als financier voor werkgevers die van publieke financiering afhankelijk zijn. Bovendien moet de komende kabinetsperiode hard gewerkt worden aan een structurele oplossing, waarbij mensen kunnen stoppen met werken na 45 arbeidsjaren. Ook op dit punt was het pensioenakkoord niet vrijblijvend!

Ten derde hebben wij nog zorgen om zelfstandigen die zonder fiscale of administratieve belemmeringen willen deelnemen aan de pensioenexperimenten om aan te kunnen sluiten bij een pensioenfonds. De voorgestelde wettelijke bepaling biedt onvoldoende ruimte voor zinvolle experimenten.

Het pensioenakkoord was en is historisch en is niet vrijblijvend. FNV en CNV vragen alle betrokken partijen vaart te maken, zodat de wetgeving per 1 januari 2022 daadwerkelijk kan worden ingevoerd. Wij roepen iedereen op ervoor te zorgen dat het perspectief op een beter pensioen niet nog verder weg schuift. In ieder geval moet het transitie-FTK, dat ook voor de huidige gepensioneerden een beter perspectief moet bieden, per 1 januari 2022 in werking treden.

In de bijlage lichten wij onze zorgen verder toe.

Wij wensen u veel succes met het verwerken van alle bijdragen uit de consultatiefase en blijven uiteraard betrokken bij de verdere uitwerking.

Met vriendelijke groet,
Tuur Elzinga
Vicevoorzitter FNV

Patrick Fey
Vicevoorzitter CNV Vakcentrale

Een kopie van deze brief gaat naar de politieke partijen die bij het pensioenakkoord betrokken zijn.