

Postadres Postbus 9208, 3506 GE Utrecht

BOVAG  
T.a.v. mw. L. Weijland en M. Spoorenberg  
Postbus 1100  
3980 DC BUNNIK

**Datum**

28 oktober 2024

**Ons Kenmerk**

2024-10-28.MS.tvk

**Betreft / Onderwerp**

Voorstellen FNV Metaal cao MVT 2025

**Doorkiesnummer**

088-368 0 368

**Email**

[Murat.sekeran@fnv.nl](mailto:Murat.sekeran@fnv.nl)

**Dossiernummer**

-

Geachte mevrouw Weijland, beste Laura, geachte mevrouw Spoorenberg, beste Marjolijn,

Hierbij doen wij u onze voorstellen toekomen. Onze voorstellen zijn gebaseerd op het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid van de FNV, maar vooral ook op de uitgebreide ledenraadplegingen die we hebben georganiseerd in de Motorvoertuigen - en Tweewielerbranche.

Ten opzichte van de vorige cao is er niet veel veranderd. Mensen stappen nog steeds vaker in de auto dan in het openbaar vervoer. Het aantal verkochte auto's groeit nog steeds. Daarentegen zien wij ook dat de markt voor elektrische auto's geleid wordt door politieke onzekerheid. Feit is dat er nog steeds meer hybride en elektrische auto's verkocht worden dan auto's op benzine en daar heb je goed geschoolde automonteurs voor nodig. Het is nu zaak om de arbeidsvoorwaarden voor deze werknemers, voor alle werknemers onder deze cao, te verbeteren.

Ons doel is dan ook niet veranderd ten opzichte van de vorige cao. Ervaren mensen behouden en jongeren verleiden om te komen en blijven werken in deze sector. Onze voorstellen zijn – in de context van de aanhoudende arbeidsmarktkrapte en nog steeds hoge inflatie – goed voor de ondernemers en werknemers in deze branche.

Met onderstaande voorstellen maken we de sector motorvoertuigen - en tweewielerbedrijven aantrekkelijker voor jong en oud. Voor de start van de cao-onderhandelingen verwachten wij de tegenvoorstellen te ontvangen. Wij zien uit naar constructieve onderhandelingen om tot een goede cao te komen.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens het cao-overleg met nieuwe of gewijzigde voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,

Murat Sekercan en Saraya van der Geer  
Cao onderhandelaars FNV Metaal

## **Voorstellen FNV Metaal voor de cao Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijven 2025**

### **Loon en looptijd**

De economie groeit weer, er is volop werk in de sector en tegelijkertijd een enorme krapte op de arbeidsmarkt. Tijd voor aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.

1. **Koopkrachtverbetering:** om de koopkracht van de werknemers in de Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijven in 2025 op peil te houden, moeten de lonen nu per 1 februari 2025 structureel met 7% verhoogd worden. Onze centrale looneis voor 2025 werd in september 2024, op Prinsjesdag gepresenteerd. Met een minimum van € 16,- per uur.
2. Wij willen een systeem van automatische prijscompensatie (APC) in de cao invoeren, zodat mensen in de Motorvoertuigen - en Tweewielerbedrijven voortaan standaard kunnen rekenen op behoud van hun koopkracht. We stellen dan ook concreet voor om de lonen vanaf 1 januari 2026 te verhogen volgens het systeem van automatische prijscompensatie (APC).
3. **Afschaffing van de jeugdlonen:** iedereen belonen op basis van functie en ervaring. Dat is niet alleen eerlijk, het is ook keihard nodig om jongeren te werven en te behouden voor onze bedrijven.
4. FNV Metaal wil de kilometervergoeding verhogen in de cao naar de maximale fiscale vergoeding per kilometer in 2025, voor alle woon-werk kilometers zonder maximum.
5. Een cao met een looptijd van 12 maanden, van 1 februari 2025 tot en met 31 januari 2026. Over een langere looptijd van de cao valt wel te praten, mits het totaalpakket aan te maken afspraken daartoe aanleiding biedt.

### **Kwaliteit van werk**

Steeds meer leden maken zich zorgen om de kwaliteit van hun werk en de hoge werkdruk. Beroepen in de techniek staan onder druk. Het werk moet aantrekkelijker gemaakt worden om te zorgen voor meer instroom en meer behoud. We moeten verzuim en verloop terugdringen en de werkdruk beter beheersbaar maken. FNV Metaal wil een betere balans tussen werk en privé.

6. Onze leden zetten in op een 32-urige werkweek met behoud van inkomen om de balans tussen werk en privé te verbeteren. We willen hiermee de krapte op de arbeidsmarkt tegengaan. Uit onderzoek blijkt dat een 32-urige werkweek het arbeidsaanbod en arbeidsproductiviteit verhoogt. Het ziekteverzuim daalt en fulltime werken wordt aantrekkelijker. Een vierdaagse (4x8) zorgt ervoor dat werknemers langer gezond en fit blijven en minder snel zorg nodig hebben.
7. Extra vakantiedag, dus van 24 naar 25. Onze cao loopt achter bij andere techniek-cao's in het aantal vrije dagen. Dat willen we inhalen om te komen tot een eigentijdse cao.
8. FNV Metaal wil duidelijke afspraken maken over het afschaffen van verplicht overwerken voor iedereen.
9. Meer cao-bepalingen van toepassing verklaren voor verkopers. Zij zijn nu nog van een aantal afspraken uitgezonderd, zoals een functieomschrijving en een functieprofiel.

### **Eerder stoppen met zwaar werk**

De roep om mogelijkheden om eerder te stoppen met werken is groot. De Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) is één van de instrumenten waardoor mensen gezond de finish kunnen halen. Afspraken maken over een ruimere en permanente RVU-regeling in de cao Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijven is een investering in de toekomst en het welzijn van werknemers en de sector.

10. De FNV wil deze regeling voor bepaalde tijd omzetten in een regeling voor onbepaalde tijd en de uitkering verhogen, nu het kabinet, vakbonden en werkgevers een akkoord hebben bereikt over een structurele en gerichte vroegpensioenregeling voor mensen met zwaar werk. Wij willen daarnaast ook afspraken maken over het verruimen van de bijdrage en gezamenlijk een objectieve criteria te ontwikkelen voor belastende functies en werkzaamheden.
11. Werknemers in fysiek zware beroepen (werknemers werkzaam in de werkplaats, een magazijn of productie-omgeving alsmede werknemers die werken in ploegendienst of consignatiediensten draaien) krijgen de mogelijkheid om gebruik te maken van de 60/80/100-variant (werknemersrecht). Zij krijgen de mogelijkheid om 60% te gaan werken (met een minimum van 2,5 dagen per week, 20 uur), met behoud van 80% salaris en 100% pensioenopbouw.

### **Meer zeggenschap over de werktijden**

We zien dat werkdruk beter beheersbaar is voor werknemers, door hen meer inspraak te geven op werkproces, werkindeling en werktijden. Dit is ook noodzakelijk voor werknemers die mantelzorgtaken hebben of voor (jonge) kinderen moeten zorgen. Steeds meer mensen zijn gedwongen werk met zorgtaken te combineren en moeten daarin goed gefaciliteerd worden.

12. We willen betere verlofregelingen voor zorgtaken.
  - a. Mantelzorgverlof, volledige medewerking werkgever en salaris tot 100% aangevuld.
  - b. Ouderschapsverlof aanvullen tot 100%.
13. Wij stellen voor om artikel 10 Vakbondskaderlid als volgt aan te vullen: het kaderlid kan binnen werktijd tijd besteden aan vakbondswerk, waaronder individuele belangenbehartiging, overleg plegen met bestuurders van de onderneming, (leden van) de ondernemingsraad en de vakbondsbestuurder.
  - a. Gebruik maken van ruimtes: Werknemersorganisaties kunnen bijeenkomsten met leden binnen de onderneming houden in bedrijfsruimten.
  - b. Gebruik maken van faciliteiten: Het kaderlid kan gebruik maken van onder andere telefoon, email en internet ten behoeve van het vakbondswerk.
  - c. Rechtsbescherming: Het kaderlid zal vanwege zijn werkzaamheden voor de vakbond nu en in het verleden niet benadeeld worden in zijn positie in de onderneming, zoals bijvoorbeeld promotie en beloning. Een dienstbetrekking van een werknemer, die de functie bekleedt van kaderlid, kan slechts worden beëindigd, indien die beëindiging ook zou zijn geschied, wanneer hij geen kaderlid zou zijn geweest.
  - d. Communicatie: Het kaderlid kan gebruikmaken van en wordt gefaciliteerd in het gebruik van de in het bedrijf gebruikelijke, al dan niet digitale, communicatiekanalen om informatie te delen of

aankondigingen te doen namens de werknemersorganisaties,  
waaronder in ieder geval het intranet en het prikbord.