

ONDERHANDELINGEN CAO GEMEENTEN/SGO 2025-2026		
Onderwerp	VNG 24-01-2025	Bonden 31-01-2024
Looptijd	2 jaar: 1 april 2025 t/m 31 maart 2027	21 maanden: 1 april 2025 t/m 31 december 2026
Loonparagraaf	▪ 1 april 2025 loonstijging van 3,1%: ○ 2,65% loonstijging ○ 0,45% stijging IKB (eindejaarsuitkering) ▪ 1 april 2026 een loonstijging van 1,2%: ○ 0,7% loonstijging ○ 0,5% stijging IKB (levensloopbijdrage wordt verlofspaarbijdrage) ▪ 1 januari 2027 een 1,3% stijging van de reguliere salarisschalen	➤ 1 april 2025 loonstijging van 5% ➤ 1 januari 2026 loonstijging van 4% ➤ APC op x-datum ➤ 16 euro, ook voor schaal A
Toelagen en vergoedingen	▪ Verhoging van toelage onregelmatige dienst wordt op zaterdag en zon- en feestdagen: ○ Zaterdag 75% (nu 40%) ○ Zon- en feestdagen 100% (nu 65%) ▪ De werkgever <i>moet</i> een regeling vaststellen voor een vergoeding reiskosten woon-werkverkeer. ▪ Verhoging van thuiswerkvergoeding van € 2,15 netto verhoogd naar € 2,40 netto (artikel 3.22a) ▪ Opname van bepaling in de cao waarmee de gemeente of gemeentelijke organisatie lokaal een algemene onkostenvergoedingsregeling <i>kunnen</i> maken i.r.t. uitoefening van de functie.	De bonden nemen de voorstellen van de werkgever over en vullen aan met: ➤ indexatie van de BHV-vergoeding.
	De hoogte van de toelage beschikbaarheid wordt voor alle medewerkers gekoppeld aan het maximum uursalaris van schaal 8 (nu schaal 7).	Bonden zijn akkoord met het voorstel van de werkgever.
IKB doelen	Aan het IKB toevoeging van vaste doelen in de cao: ▪ Teruggave vakbondscontributie. ▪ Aflossen studieschuld.	Bonden akkoord teruggave vakbondscontributie in de cao (eigen voorstel). Aflossen studieschuld zoals afgesproken in de cao Rijk.
Sociale zekerheid	Afschaffen na-wettelijke werkloosheidsuitkering	Bonden zijn voor behoud van de na-wettelijke uitkering.
	Met ingang van 1 januari 2026 wordt het recht op de <i>Aanvullende uitkering</i> voor oud-medewerkers waarvan de <i>arbeidsovereenkomst is beëindigd i.v.m. disfunctioneren</i> geschrapt (artikel 10.1 lid 1b cao). Oud-medewerkers die een aanvullende uitkering ontvangen in december 2025, behouden die.	Bonden willen meer uitleg over het voorstel van werkgever d.d. 24 januari 2025;
RVU zware beroepen/vitaliteit	Partijen gaan een onderzoek doen naar zware beroepen. Dit in het kader van het landelijke onderhandelaarsakkoord van 18 oktober 2024 “Gezond naar het pensioen”.	Bonden willen afspraken voor zware beroepen, met opname in de cao (2025/26) van de volgende afspraken: ➤ Uitwerking van de definitie ‘zware beroepen gemeentelijke sector’ gereed 1 oktober 2025; ➤ Maximale fiscaal toegestane RVU-uitkering; ➤ Huidige afspraak tot 1 januari 2025 arbeidsjaren i.p.v. dienstjaren;

		➤ Drie jaar voor AOW-leeftijd. Vitaliteit ➤ In het lokaal overleg zal een vitaliteitsregeling worden afgesproken; ➤ Opnemen mantelzorg (Lokaal Overleg) en rouwverlof (cao). ➤ Boven de 63 jaar voor de handhavers geen verplichte RTGB examens meer, maar op vrijwillige basis. ➤ Geen verplichting vanaf 55+ voor overwerk/nachtdienst/beschikbaarheidsdiensten.
Inclusieve cao	Opname in cao van: ▪ een inclusieboodschap in een preambule; ▪ gendertransitieverlof; ▪ ouderschapsverlof meerlingen wordt verbeterd; ▪ Bij het werken op feestdagen (artikel 5.3 lid 3) wordt niet alleen rekening gehouden met feest- en herdenkingsdagen die verband houden met religie, maar ook met bijvoorbeeld met culturele achtergrond, nationaliteit en levensovertuiging.	De bonden nemen de voorstellen van de werkgever over.
	▪ Uitbreiding van recht op ouderschapsverlof naar meeroudergezinnen. ▪ Tweede Paasdag en tweede Pinksterdag om ruilen voor een andere feest- en/of herdenkingsdag verband houdend met religie, culturele achtergrond, nationaliteit of levensovertuiging. ▪ Het aantal te werken uren per jaar wordt opgenomen in de cao (gelijk aan cao Rijk).	Bonden zijn akkoord met de voorstellen van de werkgever.
Overig	▪ Reservisten: gelijkwaardig aan de regeling bij het Rijk. ▪ De redactionele voorstellen genoemd in de inzetbrief van werkgevers ▪ De peildatum voor de werkgeversbijdrage (artikel 12.7 cao) wordt 1 februari (nu 1 juli) ▪ Aantal technische aanpassingen in de cao	Bonden zijn akkoord met de voorstellen van de werkgever. Reservisten ook politie toevoegen.
Onderzoeken door het LOGA	▪ Onderzoeken op welke wijze het loongebouw kan worden verbeterd. Qua techniek en aansluiting arbeidsmarkt. ▪ Onderzoek/gesprek over inzet AI in de sector ▪ Onderzoek naar functiewaardering/systemen ▪ Onderzoek/gesprek over regionaal werkgeverschap ▪ Onderzoek doen naar de status van Bijlage 5A (Toelage overgangsrecht H3 CAR UWO per 11-2016) ▪ Onderzoek of bijlage 5C en 5D kunnen worden geschrapt	Bonden gaan akkoord met voorstellen onderzoeken, onder toevoeging van: ➤ Een studie naar een onafhankelijke externe integriteitscommissie zoals afgesproken in de cao Rijk. ➤ Maatregelen i.r.t. functies die in contact staan met burgers af te spreken met de medezeggenschap.