



PER E-MAIL VERZONDEN

de werkgeversonderhandelingsdelegatie cao Railinfrastructuur (RIS)
(Vakgroep Railinfra Bouwend Nederland)
t.a.v. de heer Verheyen

e-mailadres: C.Verheyen@bouwendnederland.nl

Datum

04-02- 2025

Ons Kenmerk

25-0116/VT/MB

Betreft / Onderwerp

FNV Spoor cao RIS voorstellenbrief

Doorkiesnummer

0883682406

E-mail contactpersoon

veronika.teunissen@fnv.nl

Geachte heer Verheyen, beste Charles,

Hierbij ontvangt u de voorstellen van FNV Spoor voor de nieuwe cao Railinfrastructuur (RIS) 2025. Onze voorstellen zijn gebaseerd op de input van de FNV Spoor Railinfra cao commissie, het algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid van FNV, de uitkomst uit de arbeidsvoorwaarden enquête RIS en vastgesteld in de vergadering van de cao commissie van FNV en die ook openstond voor alle leden.

Prioriteiten

Wat FNV Spoor betreft dient de prijs van arbeid automatisch ten minste mee te stijgen met de stijgende kosten voor het levensonderhoud en moet daar boven op een verbetering van de **koopkracht** gerealiseerd worden. Nu er een definitieve **RVU regeling** voor werknemers met zware beroepen gekomen is willen wij deze mogelijkheid ook volledig benutten in de RIS. Het draaien van **bereikbaarheidsdiensten** heeft een grote negatieve invloed op het privé leven en vraagt om extra aandacht.

Veiligheid & werkdruk

Minder nachtwerk, langere en vaker aaneengesloten buitendienststellingen, meer collega's in dienst van de RIS bedrijven zijn belangrijke punten die bijdragen om de veiligheid in de sector te bevorderen. Dus minder inhuur, meer eigen personeel. Behalve het verhogen van de veiligheid zullen deze maatregelen ook zorgen voor vermindering van kosten en stijging van de



productiviteit tot gevolg hebben. Samen met de andere sociale partners in de sector wil FNV Spoor zich sterk maken om op deze punten verbeteringen voor elkaar te krijgen. Wij zien veel werknemers de sector verlaten terwijl de instroom van nieuwe werknemers achterblijft. Deze situatie verhoogt de werkdruk en veroorzaakt hiermee ook weer extra uitstroom. Wij denken graag mee hoe we de sector aantrekkelijker kunnen maken ook voor nieuwkomers.

Wij kijken uit naar een constructief overleg waarin we tot breed gedragen cao-afspraken kunnen komen. Onze voorstellen vindt u hieronder.

Met vriendelijke groet,
mede namens de FNV Spoor cao commissie RIS,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Veronika M. Teunissen-Wais', is placed below the text.

Veronika M. Teunissen-Wais,
Bestuurder FNV



CAO voorstellen FNV Spoor 2025

1) Looptijd

- a) Wij stellen een looptijd van een jaar voor, die loopt van periode 8 2025 t/m periode 7 2026. Een langere periode is bespreekbaar.

2) Inkomen

- a) **Koopkrachtbehoud:** Per 1 januari **2026** een automatische prijscompensatie voor alle loonschalen en daadwerkelijk betaalde salarissen gelijk aan de prijscompensatie (CPI afgeleid) over de periode oktober 2024 tot en met oktober 2025.

In de daaropvolgende jaren zal de prijscompensatie automatisch plaats vinden op 1 januari, waarbij een loonsverhoging, die minimaal gelijk is aan van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober) toegepast wordt.

Wanneer het consumentenprijsindexcijfer negatief is, wordt het percentage niet omgezet in een verlaging van de lonen maar bevroren en verrekend met toekomstige inflatieverhogingen.

- b) **Loonsverhoging:** FNV stelt een structurele loonsverhoging voor van 7 % per periode 8 2025 over het loon en de toeslagen.
- c) Per periode 8 2025 een **bodem van 16 Euro** bruto per uur voor alle reguliere loonschalen.

3) Bereikbaarheidsdiensten

- a) De **bereikbaarheidstoeslag** per volle week wordt voor iedere werknemer 300 Euro. Deze toeslag groeit mee met de loonsverhogingen in de cao en wordt pensioengevend en telt mee in de opbouw van het vakantiegeld.
- b) In de situatie dat de werknemer bereikbaarheidsdienst heeft op een in de cao erkende feestdag krijgt de werknemer een vrije dag terug (**compensatiedag**) ook als er geen zonder oproep.

4) Zwaarwerkregeling (ZWR)

Nu de RVU regeling structureel de mogelijkheid biedt om vervroegd te stoppen met werken voor werknemers in zware beroepen willen wij dat de mogelijkheid om van deze regeling gebruik te maken voor alle RIS bedrijven geldt. Daarbij zullen sociale partners ook tot een definitie moeten komen welke functies onder de noemer 'zwaar werk' vallen.

5) Dag van de Arbeid/1 mei

FNV wil dat 1 mei betaalde vrije dag wordt voor vakbondsleden.

6) Reisuren

FNV wil dat de betaalde reisuren, die niet opgenomen worden binnen de 160 uur arbeid, pensioengevend worden.

7) Ouderenbeleid

Artikel 6 lid 4 moet ook (pro rato) toegankelijk worden voor werknemers met een deeltijd dienstverband.

FNV Spoor behoudt zich het recht voor om tijdens het cao-overleg met aanvullende voorstellen te komen.