

SAMEN KRIJG JE HET VOOR ELKAAR!



14 JULI 2021

WE HEBBEN EEN AKKOORD!

We hebben er samen hard voor geknokt en het is gelukt! Na vele maanden praten en staken is er eindelijk een principeakkoord over een nieuwe cao in de Metalektro. Het woord is nu aan de leden. Pas na jullie goedkeuring zijn de afspraken in het akkoord definitief.

Door het akkoord komt er voorlopig een einde aan de stakingen die al zeven maanden worden gehouden bij vele bedrijven in het hele land. We schorten de stakingen op totdat de vakbondsleden over de afspraken hebben gestemd.

DE HOOFDPUNTEN UIT HET AKKOORD

We wilden een eerlijke en fatsoenlijke cao. Een cao die het werken in de sector aantrekkelijker maakt. Dat is gelukt, we zijn tevreden over de gemaakte afspraken.

De cao Metalektro heeft een looptijd van 1 december 2020 tot en met 30 november 2022 (24 maanden).

LOONSVERHOGING

- 2,3% per 1 juli 2021
- 3% per 1 februari 2022
- Werknemers die op 1 december 2020 in dienst waren, krijgen een eenmalige compensatie voor de gemiste loonsverhoging over de periode 1 december 2020 - 1 juli 2021 (2,3% over die 7 maanden loon).
- De structurele loonsverhogingen gelden ook voor uitzendkrachten.
- Per 1 januari 2022 worden de jeugdlonen afgeschaft.
- Cao-partijen zijn in november 2020 overeengekomen dat de pensioenpremie in 2021 met 1,19% en in 2022 met 0,39% stijgt. Werkgevers betalen deze premiestijging. Daarnaast werd overeengekomen dat de pensioenopbouw van 1,875% naar 1,815% gaat.

ZWARE BEROEPENREGELING EN PENSIOENSPAREN

Met ingang van 1 januari 2022 kunnen mensen met zwaar werk tot maximaal 3 jaar voor hun AOW-leeftijd vroegerd uitreden. Als werknemer krijg je dan € 21.000 bruto per jaar, wat netto gelijk is aan een AOW-uitkering voor gehuwden. Daarnaast mogen werknemers het fiscale maximum aan vrije dagen opbouwen.

FLEX EN ZEKERHEID

Werkgevers bieden in de looptijd van deze cao 2400 uitzendkrachten een vast dienstverband aan.

DUURZAME INZETBAARHEID, SCHOLING EN ONTWIKKELING

- Het generatiepact is ook in de volgende cao opgenomen. Je kunt tot minimaal 1 december 2023 starten met deelnemen aan deze regeling. De varianten en voorwaarden blijven hetzelfde als in de vorige cao. Informatie over deze regeling vind je op generatiepactmetalektro.nl
- Voortzetten van ontwikkelvouchers, loopbaancoaches/DI-consulenten, persoonlijk opleidingsbudget, 5xbeter/verbetercoaches.

WERKDruk

- Een gezamenlijke werkgroep gaat onderzoek doen naar het ontstaan en voorkomen van verlofstuwmeren en de mogelijkheden van een weekrooster van 4 x 9 uur.
- Ook komt er meer aandacht voor de vraag hoe belastende roosters voorkomen kunnen worden.
- De verplichting tot overwerk wordt ook beperkt, mensen mogen maximaal 10 uur per 4 weken overwerken.
- Als vakbonden daarom vragen gaat de werkgever (binnen 2 maanden) met cao-partijen het gesprek aan over de stand van zaken in het bedrijf, zoals werktijden, overwerk, ziekteverzuim, duurzame inzetbaarheid, werkgelegenheid.

OVERIG

- Vakbondscontributie mag fiscaal worden verrekend via de werkkostenregeling.
- Werknemers die vanaf 1 januari 2021 lid zijn van een vakbond mogen in 2022 deelnemen aan een cao-scholingsdag.

Dit zijn de hoofdpunten uit het akkoord. Er zijn meer afspraken gemaakt.

Hierover informeren we je zo gauw mogelijk via de cao-krant en fnv.nl/cao-metalektro.

HET WOORD IS NU AAN DE LEDEN

Jullie mogen de komende tijd stemmen over dit akkoord. Je ontvangt in augustus een cao-krant met een uitnodiging om je stem uit te brengen. Stemmen kan tot de 2e week van september.

SAMEN STERK, WORD LID!

Samen ben je sterk, zelfs onverslaanbaar, zo blijkt weer. Zonder de druk van de vele duizenden stakers was dit akkoord er nooit gekomen. Want een goede cao krijg je niet cadeau...

NOG GEEN LID? Meld je dan aan via fnv.nl/lidworden of scan de qr code!



VOLG ONS

www.fnv.nl/cao-metalektro



/FNVMetaal



@FNVMetaal



www.fnv.nl/metalektro

