



Kadaster
T.a.v. de voorzitter van de Raad van bestuur
De heer Mr. . F.L.V.P.L. Tierloff
Hofsraat 110
7311 KZ APELDOORN

Datum
19 september 2022

Ons kenmerk
Kadaster-cao

Betreft / Onderwerp
Inzet cao Kadaster 2023

Doorkiesnummer
088 368 0 266

Email contactpersoon
Frans.carbo@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte bestuur,

Er is afgesproken dat wij in september a.s. weer gaan onderhandelen voor de nieuwe cao van 2023. In het kader daarvan hebben FNV, CNV en bvK/VVK onderzoek gedaan onder de leden maar ook niet leden met betrekking tot de onderwerpen die aan de orde dienen te komen bij de cao-onderhandelingen voor 2023.

De resultaten van het onderzoek, gecombineerd met het arbeidsvoorwaardenbeleid van de bonden hebben geleid tot de volgende inzet voor de cao 2023 e.v.

1. **Loon:** Het zal u niet ontgaan dat de huidige economische ontwikkelingen aanleiding geven tot een looneis die leidt tot koopkrachtbehoud, maar ook koopkrachtverbetering. Wij stellen voor om over te gaan tot de bij het Kadaster gebruikelijke (automatische) indexering van de lonen met als maat de consumentenprijsindex (CPI afgeleid) van het CBS van oktober tot oktober a.s. Hiernaast willen wij een koopkrachtverbetering van 150 euro per maand. Tevens willen wij de afspraak uit de huidige CAO voor wat betreft de 14 euro als minimumloon aanscherpen en formaliseren binnen het loongebouw.
2. **Reiskosten:** In samenhang met punt 1, in het kader van de enorm gestegen reiskosten willen wij een verhoging van de reiskostenvergoeding tot tenminste het belastingvrije bedrag voor 2023 e.v. Dit in samenhang met het afschaffen van het maximumbedrag. Daarnaast willen wij dat het ov-abonnement wordt uitgebreid met de mogelijkheid van vervoer in eerste klas en voor privégebruik.

3. **Hybride werken:** Wij stellen vast dat het thuiswerken een structureel onderdeel is geworden van het werken bij het Kadaster.
 - A. Dat vereist een arbotechnisch ingerichte thuiswerkplek. Wij wensen dat het Kadaster de fiscale mogelijkheden voor vergoeding van de inrichting van deze werkplek maximaal benut en gaat vergoeden aan de werknemer.
 - B. Daarnaast hoort hier een adequate thuiswerkvergoeding bij. Het NIBUD hanteert momenteel een tarief van tenminste 3 euro netto per dag.

4. **Duurzame inzetbaarheid:**
 - A. Mede in relatie tot een goede balans werk/privé en het verminderen van de werkdruk, is het van groot belang dat alle medewerkers in staat zijn minimaal hun reguliere verlof op te kunnen nemen, zonder dat daar allerlei restricties aan worden gesteld. De bestaande afspraken over het (deels) verplicht opnemen van opgebouwd compensatieverlof dienen in dit kader nader te worden besproken.
 - B. Een continuering van het Generatiepact vanaf de leeftijd van 57 jaar
 - C. **Vroegpensioen RVU:** In de huidige cao staat een regeling over het toepassen van de RVU-regeling. Wij willen dat deze RVU-regeling wordt verduidelijkt en beter toegankelijk gemaakt, in samenhang met een verhoging van de uitkering. Wij stellen voor als criteria 10 jaar in dienst en 3 jaar voor de AOW-datum. Hierdoor kunnen de overige criteria die nu in de cao zijn opgenomen worden geschrapt.

5. **Terugdringen flex:** Hierover hebben wij dit jaar goed met elkaar gesproken samen met de OR. Wij vinden het van belang dat er voor de cao 2023 nadere en concretere stappen worden gezet in het terugdringen van flexarbeid en het aanbieden van meer vaste contracten. Hiervoor willen wij een minimumpercentage van 80% vaste contracten

6. **Uitbreiding arbeidsduur:** meerdere keren kwam de vraag naar voren of de tijdelijke verlenging van de arbeidsduur tot 38 dan wel 40 uur/week op **strikt** individuele basis een bredere toepassing zou kunnen krijgen dan nu het geval is.

7. **Het verlengen van bestaande afspraken in de CAO.** Het zal duidelijk zijn dat bovenstaande inzet wijzigingen zal brengen op die hierboven genoemde specifieke onderwerpen in de CAO. Voor de rest willen wij de bestaande cao-afspraken in de nieuwe CAO overnemen en verlengen.

Hiernaast is door de respondenten een aantal keer gewezen op het IKB. Onder andere is aandacht gevraagd voor een verruiming van het IKB-bedrag voor het aanschaffen van een fiets (e bike).

Wij rekenen met deze gezamenlijke inzet van de betrokken bonden op vruchtbare onderhandelingen voor de cao van 2023.

Met vriendelijke groet.

Frans Carbo	bestuurder FNV Overheid
Jan van der Valk	bestuurder AC
Bart Schnoor	bestuurder CNV Overheid