



Postbus 9046, 7300 GH Apeldoorn

Vertrouwelijk

De leden van het GOAAK

DATUM

20 september 2022

ONDERWERP

Inzetbrief nieuwe CAO

CONTACTGEGEVENS

Anja van Eck
06-29698899

ONS KENMERK

22.017941

UW KENMERK

BLAD

1 van 2

BIJLAGEN

-

Geachte leden van het GOAAK,

Inleiding:

Het Kadaster hecht er aan om zich te blijven manifesteren als een goed werkgever, ook in deze economisch lastige tijd, gekenmerkt door een lichte economische neergang maar ook door een hoge inflatie. Kortom: een onzekere tijd waarin zich de nodige veranderingen voltrekken. Het Kadaster wil op deze veranderingen inspelen om op arbeidsvoorwaardelijk gebied een interessante en waardevolle werkgever zijn en blijven voor de jongere en oudere werknemer, waarbij duurzaamheid, wendbaarheid, flexibiliteit en inclusiviteit een belangrijke rol spelen. Het Kadaster is zich daarbij bewust van de veranderende en krappe(re) arbeidsmarkt en wil daarop anticiperen door meer (speel)ruimte te geven aan recruitment en het faciliteren van hybride werken. Als bestuurder en directie vinden we het belangrijk dat medewerkers elkaar weten te vinden en dat met name ook nieuwe medewerkers vaak en laagdrempelig contact hebben met collega's. We vinden het dan ook belangrijk dat er weer meer vanuit een kantoor wordt gewerkt en dat willen we ook stimuleren. In het licht van dit alles worden de volgende onderwerpen voorgesteld ten behoeve van de Cao-inzet en -onderhandelingen.

Aantrekkelijk werkgever voor iedereen:

1. We willen een reële en passende loonafpraak.
2. Het persoonlijk ontwikkelbudget (POB) wordt gecontinueerd voor de duur van de Cao.
3. Ook worden de RVU en het generatiepact gecontinueerd voor de duur van de Cao.
4. Daarnaast willen we nieuwe medewerkers de mogelijkheid bieden tot versnelde doorgroei in de loonschalen.
5. Het ouderschapsverlof wordt gedurende de eerste 468 uur (bij een 36-urige werkweek) voor 100% uitbetaald.
6. We willen de nu in de Cao vastgestelde systematiek van nationale en christelijke feestdagen loslaten, en in de plaats daarvan, onder bepaalde voorwaarden, medewerkers een verlofvoorraad toekennen van 48 uur.
7. We willen 1 vrije dag per jaar beschikbaar stellen voor het verrichten van vrijwilligerswerk, al dan niet in team- of afdelingsverband.
8. En we maken de uitbetaling van compensatie uren, de BHV vergoeding en TAO- beloning pensioengevend.

Flexibel en hybride werken:

9. We willen minder terughoudend omgaan met verzoeken -voor telkens maximaal 1 jaar- om aanpassing van de arbeidsduur naar 38 of 40 uur per week.
10. Voor het woon/werkverkeer bieden we aan om eersteklas met het OV te reizen, dit als pilot voor de duur van de Cao.

11. De km-vergoeding woon/werkverkeer met eigen vervoer wordt verhoogd van 14 naar 19 ct./km, met als maximum de huidige vastgestelde € 175,- per maand, dit als pilot voor de duur van de Cao.
12. De onbelaste kilometervergoeding voor zakelijk gereden kilometers wordt aangepast conform de geldende fiscale regels.
13. De regeling betreffende het inrichten van de thuiswerkplek wordt gewijzigd, in die zin dat medewerkers -naast een budget voor eenmalige eerste aanschaf- een maandelijkse tegemoetkoming ontvangen voor het inrichten en ingericht houden van de thuiswerkplek.

Looptijd van de Cao:

Wij stellen een looptijd voor van 2 jaar.

We kijken uit naar een constructief overleg met u en bespreken de inhoud van deze voorstellen graag met u gedurende de komende periode.

Met vriendelijke groet,
Raad van Bestuur
namens deze,



mr. F.L.V.P.L. Tierolff
voorzitter