

Berekening aanpassing salarisschalen NidS

Aanpassing aan hoger WML - per 1 januari 2023

Schaal	15 jr	16 jr	17 jr	18 jr	19 jr	20 jr	21 jr
	30%	34,50%	39,50%	50%	60%	80%	100%
1							
2							
3	3,64	4,18	4,79	6,06	7,27	9,70	12,12
4	3,64	4,18	4,79	6,06	7,27	9,70	12,12
5	3,64	4,18	4,79	6,06	7,27	9,70	12,12
6	3,64	4,18	4,79	6,06	7,27	9,70	12,12
7	3,64	4,18	4,79	6,06	7,27	9,70	12,12
8	4,05	4,66	5,34	6,76	8,11	10,81	13,51
9	4,37	5,02	5,75	7,28	8,74	11,65	14,56
10	4,75	5,46	6,25	7,92	9,50	12,66	15,83
11	5,21	6,00	6,87	8,69	10,43	13,90	17,38
12	5,75	6,61	7,56	9,58	11,49	15,32	19,15
13	6,30	7,25	8,30	10,50	12,60	16,80	21,00
14	6,80	7,82	8,95	11,34	13,60	18,14	22,67
WML - 1/1/23 resp 1/7/23							12,12

Aangepast per 1 juli 2023 - verhoging WML 3.13%

Schaal	15 jr	16 jr	17 jr	18 jr	19 jr	20 jr	21 jr
	30%	34,50%	39,50%	50%	60%	80%	100%
1							
2							
3	3,75	4,31	4,94	6,25	7,50	10,00	12,50
4	3,78	4,35	4,98	6,30	7,56	10,08	12,60
5	3,93	4,52	5,18	6,55	7,87	10,49	13,11
6	4,09	4,70	5,39	6,82	8,18	10,91	13,63
7	4,25	4,89	5,60	7,09	8,51	11,34	14,18
8	4,42	5,09	5,82	7,37	8,85	11,80	14,75
9	4,60	5,29	6,06	7,67	9,20	12,27	15,34
10	4,78	5,50	6,30	7,97	9,57	12,76	15,95
11	5,21	6,00	6,87	8,69	10,43	13,90	17,38
12	5,75	6,61	7,56	9,58	11,49	15,32	19,15
13	6,30	7,25	8,30	10,50	12,60	16,80	21,00
14	6,80	7,82	8,95	11,34	13,60	18,14	22,67
WML							12,50

4% staffel

1,04

Herrekening LZ - per 1 juli 2023

15 jr	16 jr	17 jr	18 jr	19 jr	20 jr	21 jr	100% staffel 4%
30%	35%	40%	50%	60%	80%	100%	
	3,64	4,18	4,79	6,06	7,27	9,70	12,12
	3,78	4,35	4,98	6,30	7,56	10,08	12,60
	3,93	4,52	5,18	6,55	7,87	10,49	13,11
	4,09	4,70	5,39	6,82	8,18	10,91	13,63
	4,25	4,89	5,60	7,09	8,51	11,34	14,18
	4,42	5,09	5,82	7,37	8,85	11,80	14,75
	4,60	5,29	6,06	7,67	9,20	12,27	15,34
	4,78	5,50	6,30	7,97	9,57	12,76	15,95
	5,21	6,00	6,87	8,69	10,43	13,90	17,38 geen verhoging nodig
	5,75	6,61	7,56	9,58	11,49	15,32	19,15 geen verhoging nodig
	6,30	7,25	8,30	10,50	12,60	16,80	21,00 geen verhoging nodig
	6,80	7,82	8,95	11,34	13,60	18,14	22,67 geen verhoging nodig
							12,12

Aangepast per 1 aug 2023 - verhoging 'CAO' 5%

5% collectief

1,05

15 jr	16 jr	17 jr	18 jr	19 jr	20 jr	21 jr	100%
30%	35%	40%	50%	60%	80%	100%	
	3,82	4,39	5,03	6,37	7,64	10,18	12,73
	3,97	4,57	5,23	6,62	7,94	10,59	13,24
	4,13	4,75	5,44	6,88	8,26	11,01	13,76
	4,30	4,94	5,66	7,16	8,59	11,46	14,32
	4,47	5,14	5,88	7,45	8,93	11,91	14,89
	4,64	5,34	6,11	7,74	9,29	12,38	15,48
	4,83	5,55	6,36	8,05	9,66	12,88	16,10
	5,03	5,78	6,62	8,38	10,05	13,40	16,75
	5,48	6,30	7,21	9,13	10,95	14,60	18,25
	6,03	6,94	7,94	10,06	12,07	16,09	20,11
	6,62	7,61	8,71	11,03	13,23	17,64	22,05
	7,14	8,21	9,40	11,90	14,28	19,04	23,80
							12,50

geen 5% om tredes van 4% verschil te houden t.o.v. hogere schaal

Groei tov eind 2022

Dec/22	Aug/23					
21 jr	21 jr	Toename				
100%	100%	€	%	Schaal	Aandeel functies in %	
10,60	12,73	2,13	20%	3	1,43	
10,92	13,24	2,32	21%	4	9,24	
11,33	13,76	2,43	21%	5	6,43	
11,90	14,32	2,42	20%	6	32,28	
12,61	14,89	2,28	18%	7	40,98	
13,51	15,48	1,97	15%	8	4,5	
14,56	16,10	1,54	11%	9	5,14	
15,83	16,75	0,92	6%	10	0	
17,38	18,25	0,87	5%	11	0	
19,15	20,11	0,96	5%	12	0	
21,00	22,05	1,05	5%	13	0	
22,67	23,80	1,13	5%	14	0	
10,48					100	