

Betreft: Aanbiedingsbrief ICK cao NLdigital Werkgeversvereniging
Referentie: ICK cao 2025
Plaats: Breukelen
Datum: 31 januari 2025

Geachte bestuurders van de onderhandelingsdelegatie vakorganisaties,

Bijgaand doen wij u, zoals afgesproken, toekomen - na raadpleging van onze leden - de voorstellen voor de cao-onderhandelingen 2025 e.v. voor het verlengen van de ICK cao die op 31 maart 2025 afloopt. Wij focussen ons in deze brief op enkele belangrijke punten, doch behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen. Wij zullen zoals u van ons gewend bent onze voorstellen tijdens het overleg nader toelichten.

Looptijd

Op basis van de vorig jaar gemaakte afspraken stellen wij een verlenging van de cao voor met 12 maanden. De nieuw af te sluiten cao vangt aan op 1 april 2025 en loopt af op 31 maart 2026.

Loon

Het is van belang om een loonontwikkeling met elkaar af te spreken die past bij de sector en waarover onze leden (die steeds vaker onderdeel zijn van een internationaal concern) zich hebben uitgesproken. Het gaat daarbij om een totaalpakket van afspraken, waar de loonontwikkeling een onderdeel van is. Wij zullen gedurende het overleg met een concreet voorstel voor verhoging van de lonen komen.

Werkgroep DI

De eerder opgerichte werkgroep DI willen we graag, nu de onderwerpen over functiehuis/loongebouw en pensioen bijna afgerond dan wel afgerond zijn, weer nieuw leven inblazen. Immers de doelstelling om het onderwerp Duurzame Inzetbaarheid beter en ruimer onder de aandacht van de medewerkers te brengen staat nog steeds overeind. Het lijkt ons goed om hier het komende cao-jaar weer aandacht aan te besteden.

Verplichting opname vakantie-uren

Veel van onze leden hebben te maken met een overschot aan vakantiedagen/uren bij hun medewerkers. Zoals u weet dienen hiervoor reserveringen te worden getroffen en drukt dit op de balans. Naast het aansturen en het maken van persoonsgebonden afspraken om waar mogelijk verlof op te nemen willen we graag in de cao een verplichting voor werknemers opnemen om minimaal 2 weken aaneengesloten verlof op te nemen. Uiteraard in overleg en afstemming met leidinggevenden.

Functiehuis/Loongebouw

Na de invoering van het nieuwe functiehuis/loongebouw in 2024 willen wij graag voor eind 2025 een afspraak maken om de huidige stand van zaken met u te evalueren en te bespreken: Hoe is de invoering verlopen en waar staan we op dit moment.



Pensioen

Het pensioen ondergebracht bij PNO zullen we tot het moment van implementatie blijven volgen. Met betrekking tot het pensioen ondergebracht bij AFP NN zal door sociale partners een advies worden uitgebracht aan het BO. Het totale project zal door Ger Klinkenberg en Hans Keukelaar, met begeleiding door Montea, aangestuurd worden. Ger Klinkenberg en Hans Keukelaar leggen verantwoording af aan sociale partners. De besluitvorming vindt plaats door sociale partners.

Tekstuele aanpassingen

Indien er sprake is van voor de cao relevante wijziging(en) van wetgeving zal de cao-tekst hierop aangepast worden. Bovendien stellen wij voor om de cao de komende jaren op onderdelen tekstueel aan te passen, ter bevordering van de leesbaarheid. De dit jaar aan te passen onderdelen zullen in overleg worden vastgesteld.

Wij kijken uit naar een goed en constructief overleg om de ICK cao te verlengen.

Met vriendelijke groet,
Namens de werkgeversdelegatie

Hans Keukelaar, voorzitter a.i.