



Onderhandelingsdelegatie cao Timmerindustrie
p/a secretaris van cao-partijen, Niels Morpey

Per mail: @sswt.nl

Datum

31 januari 2025

Ons Kenmerk

NRD\VRD\hea\3

Betreft / Onderwerp

cao-voorstellen

Uw Kenmerk

Doorkiesnummer

06 53 48 42 42

E-mail

sabine.devriend@fnv.nl

Geachte onderhandelaars,

Dit zijn de voorstellen voor een nieuwe cao Timmerindustrie van FNV Bouwen & Wonen. Deze voorstellen zijn, zoals gebruikelijk, tot stand gekomen na raadpleging van onze leden en zijn mede gebaseerd op het FNV Arbeidsvoorwaardenbeleid 2025.

Het FNV Arbeidsvoorwaardenbeleid 2025 staat in het teken van het verder herstellen van de balans, onder het motto: Strijdbaar door. De pijlers daaronder zijn een goed inkomen, zekerheid, kwaliteit en gezond met pensioen. Deze uitgangspunten en de wensen van onze achterban vertalen zich in de ondergaande voorstellen voor de cao Timmerindustrie.

1. Looptijd

De FNV stelt een looptijd van 12 maanden voor, van 1 maart 2025 tot en met 28 februari 2026.

2. Loon

- De FNV stelt voor om de lonen en de salarisschalen per 1 maart 2025 structureel te verhogen met een percentage van 7%. Met dit percentage blijft de koopkracht van de werknemers in de timmerindustrie niet alleen op peil, het betekent ook een reële inkomensverbetering.
- De FNV stelt voor de salarissen en de salarisschalen met ingang van 1 januari 2026 door middel van prijscompensatie jaarlijks te indexeren. Dit houdt in dat jaarlijks op 1 januari de bruto salarissen en salarisschalen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober – oktober, afgerond op 1 decimaal). Bij een daling van de CPI of een negatieve CPI worden de lonen niet verlaagd. Naast de verhoging met de automatische prijscompensatie, maken partijen



jaarlijks afspraken over de loonsverhoging ter verbetering van de koopkracht van de werknemers.

- Tevens stelt FNV voor om bij de herziening van de loonstructuur het minimumloon in de timmerindustrie te verhogen naar € 16,00 bruto per uur.
- De FNV stelt voor dat het loon over de eerste ziektedag wordt doorbetaald bij een derde of daaropvolgende ziekmelding. Daarmee komen de wachtdagen bij ziekte (art. 8.1.2) te vervallen.

3. Vergoedingen en toeslagen

- De FNV stelt voor dat overuren pensioengevend zijn, teneinde het pensioen in de sector op een beter niveau te brengen.
- De FNV stelt voor om over overuren ook bij het opnemen in tijd de overwerktoeslag toe te passen.
- Op basis van uitspraken van het Hof van Justitie gelden de uren die gewerkt worden buiten de individueel overeengekomen arbeidsduur als overwerk. Deze uitspraken hebben met name betrekking op overwerk bij deeltijdwerk. Wij stellen voor om artikel 2.5.2. (Meeruren bij deeltijdwerk) en de definitie van meeruren te laten vervallen en in de cao-tekst uitdrukkelijk op te nemen dat overwerk voor deeltijd geldt indien een deeltijder in een week meer uren werkt dan volgens de arbeidsovereenkomst is afgesproken.
- De FNV stelt voor om bij de thuiswerkvergoeding het fiscaal maximaal te vergoeden bedrag per dag te hanteren. Voor 2025 is dat € 2,40 netto per dag.

4. Vierdaagse werkweek

Het verkorten van de arbeidstijd is een veel voorkomende wens van zowel huidige als toekomstige werknemers. De mogelijkheid om zelf meer regelruimte te hebben om afhankelijk van de levensfase de werk/privébalans vorm te geven, wordt beschouwd als een aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde. Een vierdaagse werkweek biedt meer ruimte voor recuperatie, mantelzorg, ouderschap en persoonlijke ontplooiing. Een goede balans tussen werk en privé heeft een positieve invloed op de gezondheid en productiviteit van werknemers.

Wij stellen voor om in 2025 in gesprek te gaan over het gefaseerd invoeren van een kortere werkweek zodat de reguliere werkweek uit gaat komen op 32 uur.

5. Verlof

- De Stichting van de Arbeid heeft op 5 maart 2021 een brief gestuurd aan decentrale cao-partijen. In deze brief roept de StAr cao-partijen op om in cao's vast te leggen dat 5 mei jaarlijks een doorbetaalde vrije dag is. Wij ondersteunen deze oproep en wensen derhalve dit in de cao op te nemen.
- Aanvullend geboorteverlof. De Wet arbeid en zorg regelt het wettelijke recht op geboorteverlof met behoud van loon van 5 werkdagen gedurende een tijdvak van 4 weken. De werknemer heeft tevens recht op aanvullend geboorteverlof, gedurende 5 keer de wekelijkse arbeidsduur, op te nemen binnen 6 maanden na de geboorte. Werknemers hebben recht op een uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg van 70% van het



dagloon. De FNV stelt voor dat dit wordt aangevuld tot 100% van het voor werknemer geldende brutoloon.

- Ouderschapsverlof. Op grond van de Wet arbeid en zorg hebben werknemers met ingang van 1 augustus 2022 recht op 9 weken 70% betaald ouderschapsverlof in het eerste levensjaar van hun kind of het kind waar zij zorg voor dragen. De FNV stelt voor dat dit wordt aangevuld tot 100% van het voor werknemer geldende brutoloon.
- FNV stelt voor om aan artikel 4.5 het recht op 1 dag verlof toe te voegen voor het bijwonen van de bruiloft van een zoon/dochter op een werkdag.

6. Jongeren

- Werkende jongeren hebben recht op een leefbaar loon. Daarom stellen wij voor dat zij vanaf 18 jaar het vak-volwassen loon verdienen. We kunnen dit stapsgewijs invoeren. Te beginnen met een vak-volwassen loon voor jongeren van 20 jaar met ingang van 1 juli 2025.
- Om de instroom van jongeren in de sector te stimuleren is vorig jaar afgesproken om de functie van leermeester in het nieuwe functiegebouw op te nemen, zodat dit ook daadwerkelijk extra beloond wordt. Op deze wijze is persoonlijke ondersteuning en begeleiding van jongeren door vakmensen, die trots zijn om leerlingen op te leiden, op de werkvloer gegarandeerd. Deze afspraak is niet in het protocol opgenomen, alleen in het verslag. Bij deze wenst FNV dit als aandachtspunt onder de aandacht te brengen.

7. Uitzendkrachten

- Op basis van de cao hebben uitzendkrachten recht op een arbeidsovereenkomst als hij langer dan 12 maanden wordt ingezet. In het verlengde daarvan willen wij graag verdere afspraken met u maken over de naleving van deze afspraak.
- Op het moment van schrijven is de arbeidsmonitor nog niet afgerond. Bij de bespreking van de handhaving en naleving van het aanbieden van een arbeidsovereenkomst na 12 maanden, zien wij ook graag dat het percentage uitzendkrachten in de sector betrokken wordt. We hebben in de sector immers eerder voor uitzendkrachten een streefcijfer van 15% afgesproken.

8. RVU/ZWT

De FNV stelt voor om, nu de verlenging van de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) is vastgesteld, de regeling Zwaar Werk Timmerindustrie te verlengen.

Aanvullend

- Het is helaas onze ervaring dat werkgevers zich wel aan de letter van artikel 7.4 houden, maar de geest van het artikel geen recht doen. Wij wensen om deze reden dit artikel tekstueel te wijzigen. Wij komen graag met een tekstvoorstel nadat we dit ter tafel besproken hebben.
- Vorig jaar hebben we een pilot persoonlijke ontwikkelbudget afgesproken. Er is nog weinig gebruik van deze regeling gemaakt en deze afspraak is nog onbekend in de sector. Wij stellen voor om deze pilot voort te zetten.



- Vorig jaar hebben we afspraken gemaakt over een veilige werkomgeving. Ongewenst gedrag tast de belastbaarheid van medewerkers aan en gaat ten koste van duurzame inzetbaarheid. Wij wensen voortzetting en verdere invulling van deze afspraken.
- In De Vakraad is besloten om de cao SWT te herschrijven. Wij stellen voor om deze voor 5 jaar te verlengen.
- Wij willen graag nu al afspreken dat we volgend jaar in oktober ons informeel overleg plannen voor de volgende cao.

Tot slot behouden wij ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met nieuwe of aanvullende voorstellen te komen of bestaande voorstellen aan te passen.

Met vriendelijke groet,
mede namens de andere leden van de cao-delegatie,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sabine de Vriend'.

Sabine de Vriend
Bestuurder FNV Bouwen & Wonen