

Wij hebben uitstel nodig voor het aanleveren stukken.

Als het u echt niet lukt de stukken tijdig aan te leveren, dan kunt u per e-mail een verzoek om uitstel doen. In deze e-mail schrijft u de reden voor het gevraagde uitstel en geeft u aan binnen welke termijn het uw onderneming wel lukt de stukken aan te leveren. Deze e-mail kunt u sturen naar transport@fnv.nl onder vermelding van ons kenmerk.

Hoe hoog is de schadevergoeding die VNB vordert en wat doet VNB daarmee?

Deze schadevergoeding bestaat uit 2 delen; een materieel deel en een immaterieel deel. Het materiële deel van de schadevergoeding is vrij eenvoudig te bepalen. Dat hangt namelijk af van het aantal uren dat VNB-medewerkers aan uw dossier hebben moeten besteden. Het immateriële deel van de schadevergoeding is moeilijker vast te stellen. Dit hangt onder andere af van de ernst van de cao-overtredingen, het aantal werknemers en of u financieel voordeel heeft gehad van het niet naleven van de cao. Op onze website (www.caonaleving.nl) kunt u het door Stichting VNB ontwikkelde stroomschema om de hoogte van de schadevergoeding te bepalen terugvinden.

De volledige schadevergoeding komt ten goede aan het SOOB-fonds.

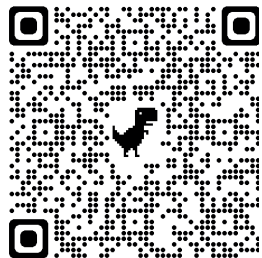
CONTACT

Heeft u toch nog vragen?

Aarzel dan niet om een e-mail te sturen naar transport@fnv.nl

STICHTING VNB

Stichting VNB is opgericht door de FNV ter bevordering van de naleving en de handhaving van de cao in de sector Transport en Logistiek. Dat is dan ook de kerntaak van Stichting VNB. Daarnaast geeft Stichting VNB informatie en advies aan werknemers in de sector Transport en Logistiek, bestrijden wij onder het motto "Gelijk werk,



Gelijk loon" schijnconstructies in de sector en helpen we werknemers die tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden in aanraking komen met justitie.

Niet alleen FNV-leden worden geholpen, ook alle andere werknemers in de sector kunnen gebruikmaken van de diensten van Stichting VNB. Stichting VNB werkt nauw samen met FNV Transport & Logistiek.

CONTROLE OP NALEVING CAO



Uw onderneming heeft een brief van Stichting VNB ontvangen, waarin wordt aangekondigd dat er een controle op naleving van de cao voor het beroepsgoederenvervoer over de weg zal plaatsvinden. Wij vragen u allerlei stukken aan ons toe te sturen. Deze controle komt waarschijnlijk onverwacht en roept bij u wellicht de nodige vragen op. In deze folder hopen wij uw vragen zoveel mogelijk te beantwoorden.



NALEVINGPROCEDURE

Op grond van artikel 78 van de cao kan de FNV (namens haar dus Stichting VNB) een onderneming verzoeken schriftelijk aan te tonen dat de cao correct is nageleefd. Artikel 78 schrijft een omgekeerde bewijslast voor. Dit wil zeggen dat het de taak van de onderneming is aan te tonen dat de cao correct is nageleefd. De controle gaat maximaal 5 jaar terug. In de meeste gevallen beperkt Stichting VNB de controle tot 1 jaar terug.

De controle betreft een aantal bij name genoemde cao-artikelen, te weten artikel 6 sub 2b (kosten rijbewijskeuring), 8 (deeltijdwerknemers), 10 (oproepkrachten), 16 (loon bij arbeidsongeschiktheid), 19 (inschaling bij indiensttreding), 20 (jeugd-lonen), 21 (toekenning tredeverhogingen), 25 (functielooschalen), 26a (loon-berekening), 29 leden 3 en 4 (overuren), 40 (vergoeding van verblijfkosten), 67a (vakantie), 68 (atv-dagen), 69 (vakantiebijslag), 69A t/m D (arbeidsvoorwaarden voormalige cao Goederenvervoer Nederland) en 75 (nieuwe arbeidssystemen).

Stichting VNB vraagt uw onderneming stukken aan te leveren aan de hand waarvan wordt gecontroleerd of uw onderneming de cao correct naleeft. Veelal heeft Stichting VNB signalen gekregen waardoor het vermoeden bestaat dat dit wellicht bij uw onderneming niet het geval is. Deze signalen kunnen komen van (ex-)werknemers, maar ook van andere belanghebbenden.

Zodra Stichting VNB de stukken ontvangt, gaan wij aan de slag met de controle. Onze bevindingen schrijven wij in een rapport. Wij informeren u natuurlijk over onze bevindingen. Wij sturen u onze bevindingen toe en komen deze (desgewenst) mondeling toelichten.

Blijkt uw onderneming niet alle cao-artikelen correct te hebben nageleefd, dan krijgt u van ons de kans de overtredingen te herstellen. Ook vragen wij u vaak met terugwerkende kracht een aantal nabetalingen te doen aan uw (ex-)werknemers. Bovendien dient u een schadevergoeding te betalen die ten goede komt aan de sector. Heeft u ons aangetoond dat u onze instructies heeft opgevolgd en heeft u de schadevergoeding voldaan, dan sluiten wij het dossier.

Helaas komt het voor dat ondernemingen niet willen meewerken aan een controle op naleving van de cao. Wij ontvangen bijvoorbeeld helemaal geen stukken of een onderneming corrigeert de door haar gemaakte fouten bij de naleving van de cao

niet. Soms zijn wij dan ook genoodzaakt naar de rechter te stappen om via die weg alsnog medewerking aan de controle te bewerkstelligen. Dit gaat gepaard met allerlei extra kosten die wij, naast naleving van de cao, op een onderneming verhalen. Al met al kunnen de kosten dan flink oplopen.

VEELGESTELDE VRAGEN

Hoe zit het met de privacy van onze werknemers en de AVG?

In verband met de privacywetgeving vragen wij u om de stukken van uw werknemers te anonimiseren. Alle NAW-gegevens, BSN-nummers e.d. dient u onzichtbaar te maken. Wel moeten wij kunnen herleiden welke urenverantwoordingsstaten bij welke loonspecificaties horen.

LET OP!

De volgende gegevens dienen zichtbaar te blijven op de loonspecificaties, aangezien alleen aan de hand van deze gegevens de controle van bepaalde cao-artikelen kan plaatsvinden:

- het personeelsnummer/werknemersnummer; (Is er geen personeelsnummer toegekend dan kunt u uw werknemers gedurende de controle een uniek nummer toekennen);
- de functie, functielooschaal en trede;
- de maand en het jaar van de geboortedatum;
- de maand en het jaar van de datum indiensttreding;
- de laatste twee cijfers van het bankrekeningnummer.

Wij zijn laatst al gecontroleerd door een andere instantie.

Stichting VNB voert altijd een eigen controle op naleving van de cao uit. In het geval u door een andere instantie bent gecontroleerd, doet dit dus niets af aan ons verzoek. De enige uitzondering hierop is wanneer u recent door een andere werknemersorganisatie bent gecontroleerd.

Wie heeft er bij VNB geklaagd?

Stichting VNB krijgt haar signalen van meerdere kanten. Dit kunnen signalen van (ex-)werknemers zijn, maar ook van andere belanghebbenden.