

FNV Cao voorstellen Groothandel Bloemen en Planten.

1. Looptijd

- Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, dus van 1 oktober 2024 t/m 30 september 2025.

2. Inkomen

- Wij willen een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 4,3 % per 1 oktober 2024 om de inflatieachterstand die is opgelopen sinds oktober 2021 te repareren
- Wij stellen voor dat er ter compensatie van toekomstige inflatieachterstanden een APC in te voeren. *Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zullen de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen*
- Wij stellen voor om de salarissen en de salarisschalen extra met 3% te verhogen ter verbetering van de koopkracht.
- Wij stellen voor dat het minimumloon minimaal 60% van het mediaanloon is. Dat betekent dat het laagste uurloon in de cao minimaal naar €16 per uur moet. De FNV vindt het belangrijk dat er voldoende progressie tussen de loonschalen en passende spreiding binnen de loonschalen is. De onderkant optillen naar €16 heeft effect op de rest van het loonebouw. De FNV wil met eerdergenoemde randvoorwaarden het loonebouw per 1 januari 2025 aanpassen, met specifieke aandacht voor de onderkant.
- Wij stellen voor dat medewerkers vanaf 18 het vakvolwassen salaris ontvangen
- Wij stellen voor om de reikwijdte van het loonebouw boven schaal 6 te verruimen.

3. Duurzame inzetbaarheid & gezond met pensioen

- We stellen voor om conform het pensioenakkoord afspraken te maken over het aanbieden van de tijdelijke RVU-boetevrije regeling (26.184 euro per jaar) aan oudere werknemers om hen daarmee te helpen om vanaf 3 jaar vóór hun AOW leeftijd te stoppen met werken.
- Wij stellen voor om de uitkering van het ouderschaps- en aanvullend geboorteverlof van 70% te verhogen naar 100%
- We stellen voor dat mantelzorgers het recht krijgen om 80% te gaan werken tegen 90% salaris, met terugkeerrecht naar 100% werk tegen 100 % salaris.
- Wij stellen voor om artikel 28 geen wachtdagen bij ziekte te hanteren

4. Meer zeggenschap over arbeidstijden & kwaliteit van werk

Wij stellen voor dat alle medewerkers het recht krijgen om zelf aan te geven op welke momenten ze wel of niet kunnen werken dit conform **Wet voorspelbare en transparante arbeidsvoorwaarden**. Daarmee willen wij de keuzemogelijkheden/invloed (zelfroosteren) op roosters en werktijden door de medewerker vergroten. Hiermee wordt een betere balans gerealiseerd tussen werk en privé, zonder dat de werkdruk en onzekerheid van de werknemer toeneemt.

- Wij stellen in dit kader voor om afspraken over werktijden aan te passen, waarbij de werkgever de gewijzigde werktijden minimaal 7 dagen van tevoren meldt
- Wij stellen voor om afspraken over werktijden aan te passen met een regeling voor thuiswerken conform de Wet werken waar je wilt. Dus ook de mogelijkheid om 4*9 te werken of thuiswerken voor medewerkers die dat willen.
- Wij stellen voor Artikel 15 Inconveniënten uren als aan te passen, waarbij de dagspiegel wordt aangepast naar 06:00 tot 19:00. Waarbij er tussen 19:00 en 23:00 sprake is van een toeslag 20% . En de toeslag tussen 23:00 en 06:00 wordt verhoogt naar 30%.

5. Reiskostenregeling & thuiswerkregeling

- We stellen om de reiskostenregeling per 1 oktober 2024 aan te passen, waarbij er op basis van minimaal € 0.23 cent per KM woon werkverkeer worden vergoed.
- We stellen voor om een structurele thuiswerkregeling in de cao op te nemen dit in combinatie met de maximale vergoeding conform Nibud.

6. Meer zekerheid in combinatie met gelijk werk, gelijk loon

- Wij stellen voor om de werkingssfeer van de cao aan te passen conform het volgende tekstvoorstel: *Deze cao is van toepassing op de werknemers die werkzaam zijn in de onderneming van de werkgever. De cao is ook van toepassing op werknemers, die niet in dienst zijn van de werkgever, maar werkzaamheden in zijn onderneming uitvoeren die gebruikelijk zijn in de onderneming.*
- Wij stellen voor dat bij het inlenen van personeel (Piek & Ziek) uitsluitend gewerkt wordt met uitzendbureaus met een allocatieve functie conform het onderstaande tekstvoorstel.
'Het is de werkgever alleen toegestaan te werken met uitzendbureaus/ondernemingen die arbeidskrachten ter beschikking stellen, die een allocatiefunctie vervullen. Onder allocatie wordt verstaan dat het uitzendbureau/de ter beschikking stellende onderneming/concern zich uitsluitend bezighoudt met de werving en selectie van personeel en het actief bij elkaar brengen van vraag en aanbod van tijdelijk werk op de arbeidsmarkt.'
- Wij stellen om artikel 31 aan te passen, waarbij SNA komt te vervallen. Wij vinden dat bedrijven alleen gebruik maken van uitzendbureaus die zijn aangesloten bij de ABU of NBBU.

7. Overige cao voorstellen

- Wij stellen voor om artikel 38 aan te passen, waarbij de premieverdeling wordt aangepast naar 2/3 werkgever -1/3 werknemer en de beschikbare premie van de pensioengevend salaris te verhogen van 8% naar 10%.
- Wij stellen voor dat de aftrekbaarheid vakbondscontributie van de vakbondsleden voor iedereen mogelijk te maken.
- Wij stellen voor om de jaarlijkse werkgeversbijdrage conform de AWWN-norm in de cao op te nemen.
- Wij stellen voor om het project ten behoeve van het bevorderen van internationaal vakbondswerk in de Sierteeltsector. Ten behoeve van deze activiteiten stellen wij voor om een bedrag van € 5,- p.j. per werknemer te storten in het Solidariteitsfonds van de FNV Mondiaal.

8. Voorbehoud

- We behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.