

CLA dla AH Logistyka

300 pracowników tymczasowych zatrudnionych na pełny etat

Nie było łatwo, ale mamy nową umowę zbiorową. Ważnym ustaleniem jest to, że 300 pracowników tymczasowych zostanie zatrudnionych na pełny etat. Ponadto wynagrodzenia wzrosną o 4,25%, a dodatek za pracę w niedzielę wieczorem wyniesie 100%. Program wcześniejszego przejścia na emeryturę zostanie zwiększony o 300 euro miesięcznie. Członkowie wkrótce będą mieli możliwość głosowania. Dopiero wtedy umowa zbiorowa dla AH Logistyka zostanie ostatecznie zatwierdzona.

Kluczowe ustalenia

1. Podwyżka wynagrodzenia o 4,25% na okres 5 2025 - 20 kwietnia.
2. Zwiększenie dodatku za pracę w niedzielę wieczorem do 100% do godziny 23:00 dla zmiany niedzielnej.
3. Zwiększenie dodatku za pracę w piątek wieczorem do 60% dla pracowników zatrudnionych na jeden dzień w tygodniu. Tak samo jak dla innych pracowników.
4. Pracownicy tymczasowi będą klasyfikowani w taki sam sposób jak pracownicy AH. Jeśli ukończyli certyfikat na wózek widłowy, zostaną na stałe umieszczeni w skali C za wszystkie przepracowane godziny.
5. Od 1 stycznia 2026 roku program wcześniejszego przejścia na emeryturę (RVU) zostanie zwiększony o maksymalną dozwoloną kwotę: 300 euro miesięcznie. Ponadto RVU pozostaje bez zmian i później w tym roku omówimy, jak wdrożyć szczegóły nowego prawa.
6. Przy przydzielaniu zadań AH bierze pod uwagę wiek, zdrowie i lata pracy.
7. Zastępstwo 1 na 1 pozostaje bez zmian.
8. AH zatrudnia 300 pracowników na pełny etat (160 godzin) z rocznym harmonogramem. Dla nowych pracowników program RSD zostanie przesunięty o 5 lat. Będą mieli prawo do RSD tylko wtedy, gdy pracowali dla Albert Heijn przez 5 lat lub dłużej z umową na więcej niż 128 godzin (okres tymczasowy się liczy).
 1. Umowy są przydzielane na podstawie tego, kto pracował dla AH najdłużej. Dotyczy to również pracowników tymczasowych.
 2. Osoby, które mówią po holendersku na poziomie A2, otrzymają umowę od razu. Osoby, które jeszcze nie mówią, mogą wziąć kurs opłacony przez AH, który może odbywać się również w godzinach pracy i otrzymają umowę od razu po zdaniu A2.

3. Liczba nowych pracowników będzie rozdzielona jak najbardziej równomiernie między wszystkie centra dystrybucyjne.
9. Związki zawodowe są zawsze informowane i zapraszane na rozmowy w przypadku zmian organizacyjnych mających wpływ na personel.

Chcesz wiedzieć więcej?

Podczas spotkań członkowskich możesz zadawać pytania i dyskutować o wynikach. Następnie członkowie mogą oddać swój głos (cyfrowo).