



FNV  
t.a.v. de heer Bernard Koekoek en  
de heer Zakaria Boufangacha

*per e-mail:*

bernard.koekoek@fnv.nl

linda.vandaal@fnv.nl

Datum  
4 december 2024

Telefoon  
020 525 2828

Uw kenmerk  
UTR-CVH-24-496

Contactpersoon  
mw. mr. J.B. Groot Antink

Bijlage  
-

Ons kenmerk  
2024cu1024

E-mail  
J.B.GrootAntink@uva.nl

Onderwerp  
Uw brief van 29 november 2024 met onderwerp 'ultimatum'

Geachte heren Koekoek en Boufangacha,

In uw brief van 29 november 2024 geeft u het CvB een ultimatum om uiterlijk voor 6 december 2024 om 12.00 uur schriftelijk akkoord te gaan met de in uw brief genoemde eisen. De eisen die de FNV in dit kader stelt hebben, onder verwijzing naar uw eerdere brief van 6 juni 2024, samengevat betrekking op (i) de wijze waarop de UvA (in haar huisregels) invulling geeft aan het recht om te demonstreren en (ii) samenwerkingsverbanden tussen de UvA en organisaties, instellingen, bedrijven en landen die zich schuldig maken aan mensenrechtenschendingen, dan wel daaraan mogelijk een bijdrage leveren. Verder kondigt de FNV aan dat als de UvA niet integraal akkoord gaat met de eisen uit uw brief van 29 november 2024, de UvA rekening moet houden met diverse soorten collectieve acties.

Allereerst merken we op dat het onze verbazing wekt dat de FNV voor deze weg kiest. Zoals eerder opgemerkt in onze brief van 11 juli 2024 hebben we de vakbonden in de gelegenheid gesteld hun visie op beide thema's (demonstratierecht en samenwerkingsverbanden) met ons te delen op basis van het in deze brief beschreven proces. Verder hebben we een gesprek met u gevoerd over het toetsingskader voor de externe samenwerking op het terrein van onderwijs en onderzoek en u heeft van de gelegenheid gebruik gemaakt om feedback te verlenen op de concept huis- en gedragsregels (met regels voor demonstraties en protestacties). Wij verwachten daar deze maand op terug te komen, maar we kunnen alvast opmerken dat uw feedback serieus in het besluitvormingsproces is meegewogen.

Uw stelling dat het recht op demonstreren niet wordt gewaarborgd kunnen we niet volgen, nu wij juist het recht om te demonstreren hebben verankerd in de concept-huisregels. Bovendien wijst de praktijk in de afgelopen maanden uit dat wij het demonstratierecht erkennen en het van groot belang vinden dat dit recht kan worden uitgeoefend.



Ons kenmerk  
2024cu1024

Verder is van belang dat de UvA met betrekking tot de huisregels en samenwerkingsverbanden goede afspraken heeft gemaakt met de medezeggenschap, die zowel namens de medewerkers als namens de studenten wordt uitgeoefend.

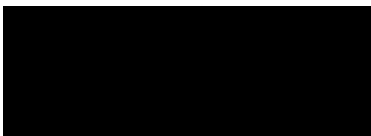
De FNV eist echter van de UvA dat de besluitvorming over de waarborging van het demonstratierecht (in de huisregels) en het beleid op het gebied van samenwerkingsverbanden wordt gebaseerd op een met de FNV te sluiten collectieve overeenkomst. In de brief van 16 augustus 2024 heeft de UvA al aangegeven dat de door de FNV aan de orde gestelde onderwerpen zich niet lenen voor een collectieve overeenkomst, omdat hierover niet collectief pleegt te worden onderhandeld en deze onderwerpen bovendien niet vallen onder het recht op collectief onderhandelen als bedoeld in artikel 6 van het Europees Sociaal Handvest (ESH).

U heeft hierop in uw brief van 22 augustus 2024 gereageerd met de stelling dat het standpunt van de UvA onjuist zou zijn, omdat de FNV als vakbond een eigenstandige positie heeft en zelf met haar leden zou bepalen waarover zij wil onderhandelen. Hiermee is echter niet gezegd dat de door haar ter sprake gebrachte onderwerpen onder het recht op collectief onderhandelen vallen. Het uitoefenen van het demonstratierecht op de campus en de samenwerkingsverbanden die de UvA heeft met buitenlandse instellingen vallen naar de overtuiging van de UvA niet onder de werk gerelateerde, economische en sociale kwesties, waarop het recht op collectief onderhandelen betrekking heeft.

Omdat de eisen uit uw brief van 29 november 2024 niet worden gedekt door het recht op collectief onderhandelen, vallen ook eventuele in dat verband door de FNV te organiseren collectieve actie buiten het bereik van artikel 6 lid 4 ESH. Dergelijke collectieve acties, in welke vorm dan ook, beschouwt de UvA om die reden als onrechtmatig. Wij gaan er daarom vanuit dat u de aangekondigde acties geen doorgang zult laten vinden.

Wij vertrouwen erop u hiermee voor dit moment voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,  
het College van Bestuur,



prof. dr. Edith H. Hooge,  
voorzitter