

## Bijlage 1 onderhandelingsresultaat tekstuele wijzigingen

### **Hormonale klachten**

Toevoegen bij H6 artikel 1 lid 1 een extra lid 1a:

*Onderdeel van dit beleid is dat de werkgever pro-actief op het recht wijst om gebruik te kunnen maken van het preventiesprekeuur van de bedrijfsarts/arbodienst. Daarnaast kan de werknemer die hormonale klachten ervaart door bijvoorbeeld menstruatie of menopauze die van invloed zijn op de inzetbaarheid aan werkgever een maatwerkoplossing vragen. Werknemer hoeft vanwege de privacy alleen te melden dat zij hiervan gebruik wil maken. In onderling overleg worden maatwerkafspraken gemaakt om te zorgen dat dat de werknemer in staat wordt gesteld de contracturen te werken, waarbij rekening kan worden gehouden met de beperkingen vanwege bijvoorbeeld hormonale klachten.*

### **Rouwverlof**

Toevoegen aan H2 artikel 27 als nieuw lid: *Aanvullend kunnen de werkgever en de werknemer maatwerkafspraken maken over de extra tijd die de werknemer nodig heeft om met het verlies van dierbaren om te gaan. De werkgever geeft hiervoor betaald rouwverlof. Op verzoek kan de werknemer naast rouwverlof gebruik maken van andere verlofvormen.*

### **Toevoegen termen aan H2 artikel 27**

De term stiefkind, stiefouder, en schoonouder worden toegevoegd bij het huwelijk/jubilea/overlijden in H2 artikel 27.

### **Doorwerken na AOW-gerechtigde leeftijd**

Toevoegen aan H1 artikel 4: *Van beëindiging van de werkzaamheden kan door werkgever en werknemer worden afgezien, als zij dat met elkaar afspreken. Er kan dan een nieuwe tijdelijke arbeidsovereenkomst worden aangegaan na het bereiken aan de AOW-gerechtigde leeftijd waarbij de beloning wordt gebaseerd op de FWG-waardering van de functie. Na de AOW-gerechtigde leeftijd geldt een ander fiscaal regime en is er geen sprake van pensioenopbouw. Nadat de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt is de opzegtermijn voor zowel werknemer als werkgever 1 maand.*

### **Externe vertrouwenspersonen**

Werkgever draagt zorg voor ten minste één externe vertrouwenspersoon.

### **Privacy**

Toevoegen nieuwe alinea's bij H7 artikel 4:

*Persoonsgegevens zoals voor- en achternaam van werknemers worden in beginsel niet vermeld op plekken of in registraties waar derden (zoals bezoekers, familieleden, leveranciers) toegang toe hebben, tenzij dit noodzakelijk is.*

*Indien sprake is van een conflict tussen privacy van de werknemers en het inzagerecht van de cliënten, zal de werkgever een concrete en noodzakelijke afweging maken binnen de wettelijke kaders.*

## **Veiligheid op het werk**

Toevoegen bij H7 artikel 1 lid 5 als laatste streepje:

- *veiligheid, waarbij de risico's en maatregelen worden besproken.*

Toevoegen bij H7 artikel 4:

*De werkgever draagt zorg voor adequaat beleid en duidelijke procedures gericht op:*

- *een veilige werkplek*
- *veiligheidsoefeningen en -trainingen*
- *opvang na incidenten*
- *veilig werk- en opleidingsklimaat*
- *veilig op huisbezoek*
- *aangiftebeleid waar aangifte door de werkgever namens de werknemer onderdeel van uitmaakt.*

*Werkgevers passen hierbij de richtlijnen en kaders zoals neergelegd in de [arbocatalogus ggz](#) toe.*

## **Beroepskosten**

Afgesproken is H7 artikel 8 als volgt te wijzigen:

### ***H7 artikel 8 studiekosten, beroepskosten en studieverlof***

- 1. Met het vaststellen van het persoonlijk ontwikkelingsplan als bedoeld in artikel 7 worden in redelijkheid en billijkheid afspraken gemaakt en vastgelegd over een tegemoetkoming in de studiekosten, beroepskosten en het studieverlof.*
- 2. Scholing, opleiding of studie die door de wet, de cao of de werkgever verplicht is gesteld wordt volledig in tijd en geld vergoed. Voor e-learning en thuisstudie worden hierbij de door de opleider ingeschatte uren van de studie als norm gehanteerd.*
- 3. Voor studies die in opdracht van de werkgever worden gevolgd wordt de voor het volgen van de lessen en het afleggen van examens benodigde tijd als werktijd aangemerkt. Leerlingen van H2 artikel 1 krijgen voor het voorbereiden 4 halve dagen betaald verlof of 2 dagen betaald verlof per jaar direct voorafgaand aan het examen.*
- 4. Verplichte beroepskosten worden door de werkgever vergoed. Onder beroepskosten wordt in dit verband bedoeld op:*
  - de kosten van (her)registratie alsmede de kosten in verband met bij- en nascholing ten behoeve van die (her)registratie;*
  - de kosten van het bezoeken van congressen, cursussen en symposia in verband met accreditatie;*
  - de kosten ten behoeve van het lidmaatschap van een (wetenschappelijke) beroepsvereniging;*
  - de kosten van individuele vakliteratuur, in samenhang met afspraken binnen de instelling.*

## **Lestijd BBL en HBO-V dual**

Afgesproken is H2 artikel 1 arbeidsduur als volgt te wijzigen:

### **H2 artikel 1 arbeidsduur**

- 1. Het aantal uren waarop de werknemer werkt is bij een voltijd-arbeidsduur 1878 uur per jaar (gemiddeld 36 uur per week).*

2. *In afwijking van lid 1 van dit artikel geldt voor de arts in opleiding tot specialist (AIOS) een arbeidsduur van gemiddeld 1983 uur per jaar (gemiddeld 38 uur per week).*
3. *De werknemer die werkt in een solistische functie of op een kleine afdeling heeft, indien overeengekomen, een arbeidsduur van 1983 uur per jaar (gemiddeld 38 uur per week).*
4. *In overleg tussen werkgever en werknemer kan een arbeidsduur worden overeengekomen van maximaal 2087 uur per jaar (gemiddeld 40 uur per week). Eén keer per jaar kan de werknemer deze arbeidsduur terugbrengen tot zijn oorspronkelijke contractduur.*
5. *De BBL-leerling of HBO-duale leerweg leerling die een voltijd-opleiding volgt heeft een arbeidsduur van maximaal 1878 uur per jaar (maximaal gemiddeld 36 uur per week). De leerling heeft per praktijkleerjaar recht op maximaal 288 uren lestijd met behoud van salaris. Om dubbele financiering te voorkomen is dit niet van toepassing op de leerling die een basisbeurs ontvangt in het kader van de studiefinancieringsregelgeving.*
6. *De indeling van de werktijden is zodanig dat de leerling-werknemer in staat wordt gesteld het theoretische deel van de opleiding te volgen.*
7. *De medisch specialist heeft een voltijd-arbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week. Werkgever en medisch specialist kunnen een naar boven afwijkende arbeidsduur tot maximaal gemiddeld 45 uur per week afspreken.  
De medisch specialist met een arbeidsduur van gemiddeld meer dan 36 uur per week kan 1 keer per jaar zijn arbeidsduur terugbrengen tot 36 uur of hoger.*

### **Definitie stagiair**

**Afgesproken is H11 artikel 3 als volgt te wijzigen**

#### **H11 artikel 3 stagiair**

*Degene die op basis van een stage overeenkomst, onder begeleiding, activiteiten binnen de organisatie verricht.*

#### **Afspraken cliëntenvervoer**

Afgesproken is een extra lid bij H5 artikel 1 toe te voegen:

*Lid 6: Werknemers kunnen niet worden verplicht om cliënten te vervoeren met eigen vervoersmiddel. Indien werknemer en werkgever er uitdrukkelijk samen voor kiezen met eigen vervoermiddel de client te vervoeren, dient die afspraak schriftelijk te worden vastgelegd. Onderdeel van de afspraak moet in ieder geval zijn dat de werkgever de werknemer voor alle aansprakelijkheids- en overige risico's die door het vervoer kunnen ontstaan vrijwaart, voorziet in een adequate verzekeringsoplossing en vergoeding van eventueel voor de werknemer bijkomende kosten.*

#### **Vakbondsconsulent**

H9 artikel 19 lid 2: afgesproken is om toe te voegen: *Daadwerkelijk in dit kader bestede tijd (inclusief voorbereidings- en reistijd) wordt tot een maximum van acht uur per keer meegenomen in de jaarurensystematiek.*

H9 artikel 20 lid 1: Tekst aangepast naar: *De werknemer die vakbondsconsulent is in een organisatie wordt 4 uur per week vrijgesteld voor de taken van de consulent.*