

Onderhandelingsresultaat Albert Heijn Logistiek 15 april 2025 – 18 april 2026

Partijen:

1. Albert Heijn B.V.

en:

2. CNV,

3. FNV Handel,

Partijen 2 en 3 worden hierna gezamenlijke aangeduid als “de vakbonden”.

De vakbonden leggen dit onderhandelingsresultaat positief voor aan hun leden.

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van één jaar (15 april 2025 t/m 18 april 2026).

2. Algemene salarisaanpassing

Het basisuursalaris, bijbehorende salarissen in de salaristabel, de vervangingstoelage, de koudetoelage en de consignatietoelage, worden met 4,25% verhoogd per periode 5 2025 (20 april 2025).

3. RVU

Gedurende de looptijd van de cao worden de RVU-afspraken voortgezet. Alle medewerkers die nu al gebruik kunnen maken van de RVU kunnen dit ook blijven doen na 1 januari 2026. Vanaf 1 januari 2026 wordt de gemaximeerde RVU-uitkering voor alle collega's met wie een RVU-afspraken is overeengekomen na 1 januari 2026, aangevuld met het maximale extra bedrag van € 3.600,- bruto per jaar (op fulltime-basis).

We spreken de volgende protocolafspraken af:

- gedurende de looptijd wordt een afspraak gemaakt over de definitie zware beroepen;
- gedurende de looptijd bespreken we de mogelijkheid een RVU-afspraken voor onbepaalde tijd vorm te geven in de cao.

4. Toeslagen

Vrijdagnachttoelage

De toelage voor het werken in de nachtdienst van vrijdag op zaterdag (tussen 22.00 en 07.00) voor 1-daagse parttimers (ploegenmatrix B) wordt verhoogd van 30% naar 60%. De toelage voor de vrijdagavonddienst voor 1-daagse parttimers tot 23.00 uur blijft ongewijzigd.

Zondagavondtoelage

Indien gewerkt wordt in de zondagavonddienst tot 23:00 uur, wordt de toelage voor deze dienst tussen 20.00 en 23.00 uur verhoogd naar 100%.

Als op zondagnacht gewerkt wordt met een starttijd van 23:00 uur, blijft de toeslag tussen 22.00 en 23.00 uur ongewijzigd: 30% voor parttime medewerkers en 55% voor meerdaagse parttimers en fulltime medewerkers.

5. Overwerk

Partijen hebben overeenstemming over de onderbouwing van de overwerkbepaling en werken de aan te passen tekst in onderling overleg verder uit.

6. Werkgeversbijdrage

Aan de vakbonden wordt een bedrag van € 40.000,- toegekend, onderling tussen de vakbonden te verdelen.

7. Vakbondswerk- en faciliteiten

Albert Heijn informeert vakbonden vroegtijdig en gaat in gesprek over besluiten over belangrijke wijzigingen in de organisatie met personele gevolgen, zoals bijvoorbeeld maar niet beperkt tot: reorganisatie, mechanisatie of verplaatsing van productie.

8. Gewerkte zaterdagen met behoud van toeslag

De zaterdag tijdens het betaalde ouderschapsverlof telt ook mee als gewerkte zaterdag voor de berekening van de zaterdagfrequentie.

9. Aannemen nieuwe magazijnmedewerkers

Albert Heijn neemt gedurende de looptijd van de cao 300 Magazijnmedewerkers 1 en 2 aan op basis van een onbepaalde tijd contract van 160 uur per periode, onder de volgende voorwaarden:

- De RSD voor nieuwe collega's geldt vanaf de leeftijd van 50 jaar en 58 jaar en wanneer zij gedurende minimaal 5 jaar meer dan 128 uur per periode voor Albert Heijn Logistiek hebben gewerkt. De leeftijden in deze regeling worden gekoppeld aan de verhoging van de AOW-leeftijd;
- De medewerker dient te beschikken over A2-taalniveau Nederlands;
- Als een medewerker nog niet over het vereiste taalniveau beschikt dan kan de medewerker binnen een periode van een jaar het vereiste niveau alsnog behalen. Albert Heijn zal met de medewerker overeenkomen dat de medewerker bij het behalen van het vereiste taalniveau binnen de gestelde tijd een dienstverband voor onbepaalde tijd wordt aangeboden voor 160 contracturen per periode.
- Albert Heijn faciliteert desgewenst de taal cursus en vergoedt deze, waarbij de opleidingstijd in werktijd plaatsvindt, indien de opleiding samenvalt met het werkrooster;
- De medewerker die het langst voor Albert Heijn Logistiek heeft gewerkt krijgt voorrang.

Albert Heijn streeft ernaar deze medewerkers zoveel mogelijk gelijkelijk te verdelen over de verschillende distributiecentra.

10. Verlengen Sociaal Kader

- Het Sociaal Kader wordt verlengd voor een periode van 2 jaar.

- Uiterlijk een half jaar voor het einde van de looptijd van het Sociaal Kader gaan partijen met elkaar in gesprek over verlenging.

11. Protocolafpraak 10.11

Partijen spreken af de protocolafpraak vervanging medewerkers uit dienst ongewijzigd voort te zetten gedurende de looptijd van de cao.

12. Cao-tekst

Partijen stellen gezamenlijk de tekst van de cao vast en zullen daartoe overleg voeren. De tekst van de cao wordt vormgegeven door:

- De inhoud van dit onderhandelingsresultaat;
- De tussen partijen al overeengekomen tekstwijzigingen die als bijlage 1 wordt aangehecht;
- De tekst van de cao AH Logistiek 15 april 2024 t/m 14 april 2025.

Aldus overeengekomen op 11 april 2025 te Zaandam,

Partij 1

Albert Heijn BV
M. van Egmond,
Directeur,
Namens deze: J. Burger
VP Labor Relations

Ahold Delhaize Nederland BV

E. Both
Directeur Talent & Organisatie,
Namens deze: J. Burger
VP Labor Relations

Partij 2 en 3

FNV Handel
Levin Zühlke-van Hulzen
Bestuurder

CNV

R. van Riezen
Bestuurder

FNV Handel
Onur Erdem
Bestuurder
