

Inzet FNV Personeel:	Overeenkomst?	Pad dat RvT kiest:
- Een interim-bestuur moet op draagvlak kunnen rekenen willen zij hun opdracht goed kunnen uitvoeren. Daarom moet over de opdracht én de invulling van een interim-bestuur met elkaar gesproken worden zodat recht wordt gedaan aan de eisen van verschillende partijen		- Weigeren om vanuit RvT gesprek aan te gaan met FNV Personeel over opdracht en invulling interim-bestuur - Onduidelijkheid over opdracht waarmee interim-bestuur op pad wordt gestuurd, elementen heel vaag verwoord en niks over herstellen sociale veiligheid of de zorgen vanuit alle sectorraden over de huidige governance
- Het onafhankelijk afronden van lopende onderzoeken en het verwerken van de consequenties van alle recente gebeurtenissen in de vereniging		- <i>“Zorgdragen voor het objectief en onafhankelijk afronden van de lopende onderzoeken. Het treffen van eventuele maatregelen, maar vooral er lering uit trekken”;</i>
- Het in kaart brengen van op te lossen governance- vraagstukken zoals onderwerp zijn van het lopende governance-onderzoek en zijn aangedragen vanuit de verschillende sectorraden		- <i>“Het verbeteren van het functioneren van de governance;”</i> - <i>“De RvT hecht veel waarde aan het volgen van de geldende governance”</i> - <i>“Het respecteren van de vastgestelde kaders en uitgangspunten van de vereniging zijn hierbij vanzelfsprekend.”</i> - Geen enkel woord over de eisen vanuit de gezamenlijke sectorraden
- Herstel de sociale veiligheid binnen de hele FNV, door een deugdelijk en transparant onderzoek naar het handelen van alle partijen in alle genoemde kwesties uit ons ultimatum		- <i>Belangrijk is dat het interim-bestuur als één team aan de slag gaat, dus wordt er gelet op het vermogen om met elkaar samen te werken en verantwoordelijkheid te nemen. Hierbij hoort ook het aanspreken van de organisatie op deze elementen. Dit moet uiteindelijk leiden tot de gewenste veilige cultuur.</i>
- Het bouwen aan hernieuwd vertrouwen. Om zo de FNV terug te brengen naar bestuurlijke stabiliteit zodat we kunnen bouwen aan een sterkere FNV		- <i>“De te nemen acties van het interim-bestuur dienen in lijn te zijn met de gewenste groei naar een meer professionele voorspelbare organisatie die in control is en die bijdraagt aan rolvast handelen en een gezonde plezierige werkomgeving.”</i>
- Het organiseren van eerlijke bestuurs- en voorzittersverkiezingen		- <i>“Bepalen juiste moment en voorwaarden voor eerlijke bestuurs- en voorzitterverkiezingen”</i>
- Continuïteit lopende dossiers en belangenbehartiging waarborgen		- <i>“Het interim-bestuur zal starten met de kennismaking met de diverse gremia en daarbij afspraken maken hoe te bouwen aan een succesvolle samenwerking. Dit alles in het belang van een snel herstel en het zorgen dat alle relevante dossiers voldoende aandacht en opvolging krijgen.”</i>