

Beste Judith,

Graag vraag ik jouw aandacht voor het volgende.

De RvT en het Ledenparlement hebben behoefte aan input voor een eventuele opdracht die kan worden meegegeven aan een interim-bestuur van de FNV, indien het Ledenparlement daartoe besluit.

Deze input dient te zijn gebaseerd op de visie van betrokken gremia op een dergelijke opdracht. In dat kader vroeg de RvT mij om de visie op een dergelijke opdracht bij FNV Personeel, als één van de betrokken gremia, op te halen.

In mijn opdracht is aangegeven dat onderwerpen die in ieder geval aan de orde zullen moeten komen, zijn:

- a) Een overzicht van lopende afspraken en werkzaamheden die geborgd moeten zijn binnen de interim opdracht (overdrachtsdocument);
- b) Het onafhankelijk (laten) afronden van lopende onderzoeken naar recente gebeurtenissen in de vereniging;
- c) Inzicht in eventuele knelpunten binnen de geldende governance;
- d) Professioneel handelen, rolvastheid;
- e) Sociale veiligheid;
- f) Het bouwen aan hernieuwd onderling vertrouwen;
- g) Het organiseren van eerlijke bestuurs- en voorzittersverkiezingenonderzoeken.

Graag wissel ik met (een delegatie van) FNV Personeel van gedachten over jullie visie op die mogelijke opdracht aan een interim-bestuur.

De tijdspanne is helaas erg kort: het verzoek is of ik e.e.a. voor vrijdag verzameld kan hebben.

Is het een idee om een teamsoverleg te plannen? Bijvoorbeeld morgenavond (donderdag) tussen 19.00 en 20.00 uur?

Vanzelfsprekend kunnen we hierover ook even bellen.

Hoor graag, bij voorbaat dank,

Gert-Jan