

Bijlage II: voorbeeldberekening UTA-werknemers

De garantielonen zijn per 1 januari 2024 verhoogd met 5,75%. De verhoging wordt ook toegepast over het individueel afgesproken loon tot aan het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 en/of UTA 3 plus 10%. Over het gedeelte van het loon dat boven deze grens ligt, is er geen verplichte loonsverhoging.

Het individuele loon moet minimaal gelijk zijn aan het in de cao Bikudak opgenomen garantieloon voor de betreffende functiegroep.

Voor UTA-werknemers geldt dat de loonsverhoging maximaal over de volgende bedragen wordt toegepast:

- 1 januari 2024 € 3.859,42 bruto per maand
- 1 juli 2024 € 3.917,31 bruto per maand

Let op! Ben je een bedrijfsleider die rechtstreeks aan de directie rapporteert, dan krijg je volgens de cao geen loonsverhogingen per 1 januari en 1 juli 2024.

Voorbeeldberekening UTA-werknemers loonsverhoging per 1 januari 2024

In dit voorbeeld heeft een UTA-werknemer per 31 december 2023 een salaris van € 4.000,- bruto per maand.

Verkeerde berekening was gebaseerd op het maximale bedrag per 31 december 2023 van € 3.649,38

5,75% over € 3.649,38 = € 209,84

Salaris per 1 januari 2024 wordt € 4.209,84 (= 4.000 + 209,84)

Goede berekening op basis van het maximale bedrag per 1 januari 2024 van € 3.859,42

5,75% over € 3.859,42 = € 221,95

Salaris per 1 januari 2024 wordt € 4.221,92 (= 4.000 + 221,95)

In dit voorbeeld gaat het dus om een verschil van € 12,08 per maand (= 4.221,92 – 4.209,84).

