

FNV voorstellen voor de cao DHL e-CS 2025

FNV stelt voor:

Looptijd van de cao van één jaar van 1 juli 2025 tot 30 juni 2026

Loon

- Automatische prijscompensatie (APC) waardoor de lonen ieder jaar automatisch meestijgen met de inflatie. Zo blijft koopkracht behouden.
- Een minimum uurloon van €16 per 1 juli 2025.
- Een loonebouw waarbij medewerkers voor elk dienstjaar een structurele jaarlijkse periodieke verhoging krijgen, onafhankelijk van een beoordeling.
- Alle uren die worden besteed aan werkzaamheden voor DHL, dus óók voorbereidende of afhandelende werkzaamheden worden betaald. Dit geldt ook voor de wachttijd.
- Inzicht voor de medewerker wat hij per dag verdient en het aantal vakantie-uren gekoppeld aan het weekoverzicht.

Toeslagen

- De onregelmatigheidstoeslag harmoniseren met de cao Beroepsgoederenvervoer.
 - o De invoering van een toeslag van 19% van het basisuurloon voor alle uren die gewerkt worden van maandag tot en met vrijdag tussen 21:00 en 05:00.
 - o Het verhogen van de toeslag op zaterdag van 35% naar 50% van het basisuurloon.

Onkostenvergoeding

- Een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer ter hoogte van de maximaal toegestane fiscale vergoeding per kilometer.

Werkdruk en fysieke belasting

- De FNV wil opnieuw afspraken maken over het maximumgewicht van pakketten.

Gezond naar je pensioen

- Om gezond tot je pensioen te kunnen door werken wil de FNV afspraken maken over ouderenbeleid. Daaronder verstaan wij:
 - o Het invoeren van een 80-90-100 regeling, waarbij een werknemer 80% werkt, tegen 90% betaling en 100% pensioenopbouw. Werknemers zouden hier vanaf 10 jaar voor de pensioengerechtigde leeftijd gebruik van moeten kunnen maken.
 - o Het toepassen van de RVU-regeling in de sector

Veiligheid en gezondheid

- Werknemers krijgen jaarlijks de mogelijkheid voor een Preventief Medisch Onderzoek.

- DHL maakt een inventarisatie van het huidige materiaal (bussen) en vervangt of repareert versleten materiaal.

Overige bepalingen

- De FNV wil dat medewerkers verzekerd zijn van het derde jaar-ww via de SPAWW-regeling.

Cao aanpassen aan jurisprudentie

- Waarde van de vakantiedag: vergoedingen voor gewerkte overuren tellen mee bij de berekening van het vakantieloon.