

KIJK EN VERGELIJK

Tussenstand cao-onderhandelingen Kartonnage en Flexibele Verpakkingen december 2024



Cao-voorstellen	Reactie werkgever	Reactie bonden	Tussenstand 11-12-2024
FNV			
Looptijd 12 maanden	Eerste instantie wens voor 24 maanden	15 maanden	17 maanden
Loon 7%	2% per 1 januari, 2% per 1 juli	3% per 1 januari, 2% per 1 juni	2% 1 januari en 2% per 1 juli, looptijd 17 maanden Nog geen overeenstemming
APC (Automatische Prijs Compensatie)	Nee		Van tafel
Laagste loonschaal naar 16 euro	Discussie over mediaan loon. Optrekken kost geld	Hier kunnen we eindeloos over blijven.	Van tafel
Artikel 18 definities werknemer consequent toepassen	Akkoord		Overeenstemming
Optrekken reiskosten naar fiscaal maximum	Nee, is kosten verhogend kan de sector niet betalen		Van tafel, we hebben de mogelijkheid van fiscalisering, maar we gaan wel uit de pas lopen!
Opnemen in cao dat rooster 28 dagen van te voren bekend gemaakt moet zijn	Gaat al volgens de cao hebben we gecheckt	Ongelijkheid in behandeling werknemers, 5 ploegendienst medewerkers weten al jaar vooraf hun rooster, anderen pas 3 dagen voordat rooster ingaat	Discussie loopt
Opnemen 28 dagen van te voren bekend moet zijn als rooster wijzigt	Idem zie hierboven	Niet meer dan normaal dat je werknemers de gelegenheid geeft om aanpassingen in privé sfeer te regelen	Discussie loopt
80-90-90 regeling optrekken naar 80-90-100	80-90-90 regeling laatste jaar 80-90-100	Willen twee regelingen. 3 jaar voor AOW kiezen of 80-90-100 of 5 jaar voor 80-90-90. Is makkelijker voor pensioenfonds.	Voorstel om laatste jaar van de regeling, de pensioenopbouw op te trekken naar 100%. Nog geen overeenstemming

Cao-voorstellen	Reactie werkgever	Reactie bonden	Tussenstand 11-12-2024
Deeltijdwerkers overwerkbetaling gelijk trekken met overwerkbetaling fulltimer n.a.v. uitspraak hof van Justitie	Nee, doen we niet hebben een eigen objectieve rechtvaardiging bedacht.	Voorstel van werkgever is niet objectief en niet gestoeld op grondig onderzoek	Overeenstemming om de overwerkbetaling gelijk te trekken
Geoorloofd verzuim bij overlijden van iemand in eerste graad, op trekken tot ook 5 werkdagen na dag begrafenis/crematie	Willen ze niet, bedrijven leveren maatwerk, dus opnemen maatwerk afspraak	Er zijn helaas bedrijven die alleen doen wat de cao voorschrijft, dus houden vast aan ons voorstel	Akkoord voor minderjarige kinderen en partner
Bij collectieve bedrijfsvakantie, niet meer mogelijkheid om ook 3 dagen vast te stellen	Nee		Van tafel
Ziektekosten bijdrage, bij aanvullende verzekering	Is naar het loon gegaan		Van tafel
Opnemen in cao dat wij een vertrouwenspersoon voor de sector hebben			Overeenstemming
Onderzoek naar optie van verlagen franchise	Zien geen reden, uitkomst pensioen na 40 jaar = 83% van salaris en nu wijzigen betekent dat transitieplan aangepast moet worden	Ja, maar salaris laag, dus opbouw ook. Argument van transitieplan klopt, dat maakt dit nu heel lastig	Van tafel Franchise wordt zelfs 5% hoger i.v.m. koppeling aan AOW
CNV aanvullende voorstellen			
Na contract bepaalde tijd, iemand een contract krijgt voor onbepaalde tijd	Nee		Nog geen overeenstemming
Opnemen vergewisbepaling betaling uitzendkrachten	Staat al in de cao, dus niet nodig	Klopt, maar staat wat verscholen	Van tafel, staat inderdaad al in cao
Stagevergoeding opnemen in de cao van €500	Eerste instantie afwijzend, is aan bedrijven zelf	Dit geeft ongelijkheid, dus wel opnemen in cao!	Overeenstemming over opnemen van maandelijkse vergoeding van €350 bruto

Cao-voorstellen	Reactie werkgever	Reactie bonden	Tussenstand 11-12-2024
Gebruik fiets stimuleren en vergoeding betalen	Nee, is kostenverhogend		Van tafel
Werkgever voorstellen			
Looptijd 24 maanden		Onbespreekbaar	12 maanden
Bedrag van €50 per 1 januari 2025 en 1% per 1 januari 2026		Onbespreekbaar en leden willen geen nominaal bedrag	Nog geen overeenstemming
Protocolafspraken actualiseren		Akkoord	Overeenstemming
Aanvullend voorstel bonden n.a.v. enquête			
Werkgroep studie RVU mogelijkheid in de sector via een sectorale heffing te bekostigen	Zijn overvallen, nog geen reactie		Van tafel, wel met aankondiging dat dit punt volgende cao prominent aan de orde komt vanuit vakbondszijde