

FME
T.a.v. de heer M. Rojer
Postbus 190
2700 AD ZOETERMEER

Datum
7 december 2020
Ons kenmerk
PB/AvB
Onderwerp
Ultimatum

Doorkiesnummer
088-3682562

Geachte heer Rojer, beste Maurice,

Zoals we reeds in ons schrijven d.d. 27 november hebben aangegeven voeren wij sinds 09 september 2020 overleg met u om te komen tot een nieuwe cao. In achtereenvolgende besprekingen op 09 september 2020, 23 september 2020, 07 oktober 2020, 03 november 2020, 04 november 2020, 18 november 2020 en 19 november 2020 hebben wij als vakbonden geprobeerd te komen tot constructieve afspraken op basis van een voorstellenbrief die uitstekend aansluit bij ons streven om de Metalektro een moderne, toekomstbestendige sector te laten zijn waar vaklieden graag willen werken.

U heeft per mail van vrijdag 27 november jl. aangegeven vast te houden aan uw bod van 19 november jl., welke voor de gezamenlijke vakbonden na raadpleging van onze resp. achterbannen – zoals u bekend – onvoldoende is gebleken. De facto gaf u in uw mail aan dat u van uw zijde uit onderhandeld was. In reactie hierop hebben wij u – in een ultieme poging om tot een akkoord te komen – namens gezamenlijke vakbonden een eindbod laten toekomen. U heeft op 4 december jl. aangegeven dat u niet tegemoet wilt komen aan ons eindbod van 27 november jl.

Op grond van uw reactie moeten wij helaas concluderen dat thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten en dat wij uit onderhandeld zijn. Wij hebben als gevolg daarvan besloten u een ultimatum te stellen. Alvorens onze eisen te formuleren hechten wij er waarde aan het volgende aan te geven.

Daar waar wij tegen de achtergrond van technologische ontwikkelingen het belang van het toekomstbestendig maken van de sector en de cao centraal stellen, confronteert u ons met voorstellen die leiden tot verslechtering van arbeidsvoorwaarden en rechtspositie van werknemers ten opzichte van de huidige cao-afspraken; vermindering van koopkracht van werknemers, het in stand houden van belastende werktijdenpatronen, het in stand houden van de negatieve werk/privé balans, het beperken van de kansen om langer door te werken voor oudere werknemers en het laten voortbestaan van de ongelijke positie van flexkrachten.

De eisen waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

1. Looptijd

Een cao met een looptijd van 01-12-2020 tot 01-12-2021 voor de basis-cao, de hp-cao en de aanvullende cao SAO. Daarnaast een looptijd van 01 juli 2021 tot 01 juli 2022 voor de A&O-cao.

2. Inkomen

a. De feitelijke lonen worden per 1 december 2020 structureel verhoogd met 5%. Deze loonsverhoging geldt voor alle werknemers, ongeacht hun functieniveau. Een negatieve afwijking van deze loonafpraak is slechts mogelijk na uitdrukkelijke instemming op bedrijfsniveau van FNV Metaal en na uitdrukkelijk instemming hiervan door de werknemersdelegatie en de werkgeversdelegatie in de ROM.

b. Het minimale bruto-uurloon voor alle functies in de sector bedraagt € 14,-.

c. De definitie van salaris dient inclusief ploegentoeslag te zijn, zodat de tekst wordt: Het tussen de werkgever en de werknemer overeengekomen bedrag plus de ploegentoeslag dat de werknemer per betalingsperiode ontvangt als beloning voor de werkzaamheden die hij in zijn functie uitoefent.

Berekeningen voor toeslagen dienen aldus over het salaris inclusief ploegentoeslag plaats te vinden.

d. Met ingang van 1 januari 2021 wordt de beloning van jongeren gebaseerd op hun functie en werkervaring, niet op leeftijd. Het stelsel van (lage) jeugdlonen wordt per dus afgeschaft.

e. De ploegentoeslag wordt per 1 januari 2021 pensioengevend.

f. Vakantietoeslag wordt per 1 december 2020, conform de wettelijke regeling, ook berekend en uitbetaald te worden over de meer- en uren.

g. Het verbod om onderscheid te maken in beloning tussen vrouwen en mannen met dezelfde werkzaamheden wordt expliciet opgenomen in de cao.

3. Pensioenakkoord zware beroepen

a. Werknemers die onder de basis-cao vallen dan wel in ploegendienst en/of consignatiedienst werken een SAO-toeslag ontvangen, krijgen vanaf 1 januari 2021 het recht om tot 3 jaar voor hun AOW leeftijd uit te treden onder toekenning van een bruto bedrag per jaar dat netto gelijk is aan de netto AOW-leeftijd voor gehuwden op dat moment. Dit bedrag wordt betaald door de werkgever. Dit recht wordt op verzoek van de werknemer geactiveerd waarbij de werknemer het moment van deelname aangeeft.

b. Aanpassing van artikel 4.3.3. lid b naar 100 weken sparen uit verlofgoed, vakantiedagen, roostervrije uren, overuren en meeruren. Op wens van werknemer moeten deze uren door werkgever in een levensfasespaarregeling opgenomen worden waarvoor de werkgever zekerheid stelt. De werkgever heeft hierin twee mogelijkheden: oprichting van een fonds en/of herverzekering. De uren die in dit levensfasespaarregeling worden opgenomen verjaren of vervallen niet.

4. Gezondheid, Duurzame inzetbaarheid, Scholing & Ontwikkeling

a. Alle werknemers in de Metalelektro vanaf 60 jaar hebben recht op deelname aan het generatiepact voor wat betreft de variant 80%-90%-100% (80% werken, 90% loon en 100% pensioenopbouw). De herbezetting van de vrijgevallen uren dient te geschieden door toekenning van een vaste baan.

b. De werkgever is verplicht om in overeenstemming met FNV Metaal afspraken te maken over verlichtende en beschermende maatregelen voor het werken in ploegendienst en consignatie indien FNV Metaal de werkgever daarom verzoekt. Hierbij geldt als uitgangspunt de aanbevelingen die voortgekomen zijn aan uit het onderzoek verricht namens de paritaire werkgroep werktijden. Van deze aanbevelingen mag alleen in overeenstemming met de VV worden afgeweken. De totstandkoming van deze afspraken wordt als uitzondering opgenomen in artikel 7.7.2.

c. Cao-partijen komen overeen dat A&O de opdracht krijgt om ervoor zorg te dragen dat het project '5 x beter' voldoende gefinancierd blijft gedurende de looptijd van de cao.

- d. Cao-partijen komen overeen dat A&O de opdracht krijgt om het project loopbaancoaches en Duurzame Inzetbaarheid voort te zetten onder dezelfde voorwaarden en hetzelfde budget. Werknemers blijven recht houden op loopbaanbegeleiding van de loopbaanconsulenten van FNV Metaal.
- e. Cao-partijen komen overeen dat A&O het budget voor ontwikkelvouchers beschikbaar stelt ter hoogte van 1,5 miljoen euro. De helft van deze vouchers komen ter beschikking voor werknemers. De maximale waarde van één voucher is € 1.500,- . Indien een voucher niet volledig is gebruikt blijft het restant ter beschikking van het voucherbudget voor werknemer(s). Opknippen is dus mogelijk. Dit budget wordt door A&O ter beschikking gesteld.
- f. Het project Financieel Fit van FNV Metaal wordt gedurende de looptijd van de cao onder dezelfde voorwaarden en onder toekenning van een gelijklopend budget voortgezet. Dit budget wordt door A&O ter beschikking gesteld.

5. Balans tussen werk en privé

- a. Afschaffing van de verplichting tot overwerk.
 - b. Vaststellen van vakantie, roostervrije uren, het verrichten van meeruren en overuren en opname van compensatie voor gewerkte meeruren en overuren kan alleen in overeenstemming met de werknemer. Kaders die zorgen voor meer zeggenschap bij werknemers over werktijden en vrije tijd Zogenaamde flexurenbanken of andere systemen van flexibele werktijden zijn slechts toegestaan in overeenstemming op bedrijfsniveau hierover met FNV Metaal. Bovendien wordt artikel 3.7.2 sub e geschrapt uit de cao.
 - c. Het recht op aanpassing van de arbeidsduur (zowel verkorten als verlengen) wordt expliciet in de cao opgenomen.
 - d. Artikel 2.2. wordt gewijzigd om de werknemers meer zeggenschap te krijgen over hun werktijden/4-daagse werkweek.
 - Titel 2.2.1 wordt gewijzigd in: Inzet uren
 - Artikel 2.2.1 a wordt gewijzigd in:
De werknemer met een voltijds dienstverband mag tijdelijk 4 dagen per week werken. Dit doet hij door de inzet van vakantiedagen, roosteruren, meeruren en/of overuren.
 - Artikel 2.2.2 a wordt gewijzigd in:
De werkgever mag het verzoek van de werknemer weigeren als een zwaarwegend bedrijfsbelang zich daartegen verzet.
- Daarnaast wordt uit de toelichting van 2.2.1 ook de termen beschikbaar en vrije verwijderd.

6. Flex en zekerheid

- a. Structureel werk moet worden gedaan door werknemers met een vast contract. Alle ingehuurde medewerkers (zoals uitzendkrachten, gedetacheerden en payrollmedewerkers) en werknemers zonder een vast contract die langer dan 9 maanden op een vaste functie werken krijgen een vast contract aangeboden.
- b. Gelijk werk, gelijk loon. Alle ingehuurde medewerkers (zoals uitzendkrachten, gedetacheerden en payrollmedewerkers) en werknemers zonder een vast contract horen dezelfde arbeidsvoorwaarden voor hetzelfde werk te krijgen als hun collega's met een vast contract. Dit moet gelden voor alle arbeidsvoorwaarden en vergoedingen of de waarde ervan die in het inlenende bedrijf gelden.

7. Overige voorstellen

- a. Invoering, aanpassing of onderhoud aan ISF/SAO (of een ander functie-classificatiesysteem) en/of het functiegebouw kan alleen plaatsvinden met instemming van de vakbonden. Het gaat hier immers over veelal ingrijpende gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden van mensen.
- b. Leden van FNV Metaal ontvangen uiterlijk op 31 december van enig jaar van zijn/haar werkgevers een netto vergoeding ter hoogte van de door hem/haar betaalde vakbondscontributie in dat betreffende jaar.

- c. Vakbondsleden krijgen recht op een extra vrije doorbetaalde dag, genaamd vakbondsdag. Deze zal vallen op 1 mei van enig jaar.
- d. Bescherming van de rechtspositie van kaderleden van de vakbond wordt gelijkgesteld aan de bescherming die geldt voor Ondernemingsraadsleden op basis van de WOR.
- e. De statuten van de ROM worden aangepast waarbij de werknemersdelegaties worden samengevoegd tot één delegatie (in evenbeeld met de werkgeversdelegatie van de ROM), waarbij de onderlinge stemverhouding in die werknemersdelegatie gelijk blijft aan de huidige.

Volledigheidshalve is het van belang om aan te geven dat alle bestaande maar niet gewijzigde bepalingen in de verschillende cao's ongewijzigd dienen te worden voortgezet voor de nieuw overeengekomen looptijd. Voor een toelichting verwijzen wij u korthedshalve naar onze voorstellenbrief van 7 september 2020.

Indien wij **vóór donderdag 10 december 2020, 12.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen waarin u ons laat weten integraal akkoord te gaan met onze eisen, zullen wij zonder nadere aankondiging overgaan tot het voeren van collectieve acties waaronder begrepen werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur alsmede overwerkstakingen.

Op u rust de verplichting om aangesloten werkgevers in kennis te stellen van dit ultimatum en hen te wijzen op het feit dat er bij alle bij de FME aangesloten werkgevers acties kunnen worden gevoerd. Indien nodig zullen wij uiteraard rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. Dit technische overleg, indien door u of aangesloten werkgevers gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor de looptijd van het ultimatum is verstreken opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden.

Het is mogelijk dat, behalve u en uw leden, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in artikel 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen erop dat het uw verantwoordelijkheid dan wel die van uw leden is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Voorts wijzen wij u erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u of uw leden zich schuldig maken aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons handelen. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Hoogachtend,


Petra Bolster-Damen,
Landelijk ondehandelaar
FNV Metaal


Jacqie van Stigt
Landelijk onderhandelaar
FNV Metaal


Zakaria Boufangacha
Coördinator Arbeidsvoorwaarden FNV