

Beste Collega's van de OR, Andrée en Mohamed,

Hierbij ontvangen jullie, zoals besproken, een overzicht van het finale voorstel voor salarisverhoging incl. de ingangsdata:

- Per 1 april 2025 passen wij een algemene verhoging toe van 2,5%. Dit is van toepassing op iedereen die voor 1 januari 2025 in dienst is getreden.
- Per 1 april 2025 het uitvoeren van de beoordelingsafhankelijke verhoging in de CAO.
- Per 1 april 2025 het toepassen van een beoordelingsafhankelijke verhoging in het handboek.
 - o 1 en 2 score: geen verhoging
 - o 3 score: 2% verhoging
 - o 4 score: 3% verhoging
 - o 5 score: 3% verhoging
- Bovenstaande beoordelingsafhankelijke verhoging wordt toegepast tot het maximum van de schaal.
- Bovenstaande beoordelingsafhankelijke verhoging is van toepassing op iedereen die een beoordeling heeft ontvangen over 2024 én voor 1 oktober 2024 in dienst was.
- Per 1 juli 2025 het aanpassen van de schalen in het handboek tot schaal 12.
- Per 1 juli 2025 worden alle collega's die met hun salaris onder het nieuwe minimum van de schaal uitkomen, opgehoogd tot het nieuwe minimum van de schaal.
- Per 1 juli 2025 worden alle collega's in de schalen 6,7,8,9,10 en 11 opgehoogd met 50 euro bruto per maand indien zij met hun salaris binnen 250 euro bruto van het nieuwe minimum zitten.
- Medewerkers die zijn opgehoogd tot het nieuwe schaalminimum, komen niet in aanmerking voor de extra verhoging van 50 euro bruto. Zij hebben per 1 april 2025 wel de algemene verhoging en eventuele beoordelingsafhankelijke verhoging ontvangen.
- Per 1 januari 2026 passen wij een algemene verhoging toe van 1% op iedereen die op 31 december 2025 indienst is.

We hebben dit voorstel met zorg samengesteld, rekening houdend met de uitdagende marktomstandigheden en het nog altijd hoge kostenniveau. Dit is dan ook het maximaal haalbare op dit moment. We hopen dat jullie dit kunnen waarderen en de balans zien tussen onze waardering voor onze collega's en wat financieel mogelijk is.

Tot slot willen we jullie bedanken voor de constructieve en respectvolle gesprekken tot nu toe. Ook al kunnen we niet volledig tegemoetkomen aan jullie wensen, we hebben veel waardering voor de open en professionele wijze waarop de gesprekken zijn verlopen

Mochten er vragen zijn, bel of mail dan even.

Groet en fijne dag,

Priscilla van Dijk
HR Director | NEP The Netherlands
M:+31 624 310 664
priscilla.vandijk@nepgroup.com
www.nepgroup.nl



We bring content to life.

CONFIDENTIALITY NOTICE & DISCLAIMER: This email may contain confidential, proprietary, or privileged information. If you are not the intended recipient, please contact the sender by reply email and destroy all copies of the original message.