



Per email verzonden

VGB
T.a.v. Matthijs Mesken
Louis Pasteurlaan 6
2719 EE Zoetermeer

E: mmesken@vgb.nl

Datum

7 oktober 2024

Ons kenmerk

24-1227/JB/MB

Betreft

Begeleidende brief cao voorstellen FNV

Telefoon

0883682389

E-mail

jeroen.brandenburg@fnv.nl

Beste heer Mesken,

Aanstaande donderdag 10 oktober zullen de cao onderhandelingen weer van start gaan en dat wederom weer in een bijzondere tijd. De afgelopen drie jaar kent de Sierteelt sector een wispelturige periode. Inmiddels zitten we weer in een uitdagende periode mede veroorzaakt door de oorlog in de Oekraïne en in het Midden-Oosten. De energiekosten zijn de afgelopen jaren fors gestegen zowel consumenten als bedrijven, maar enigszins weer gestabiliseerd. Daarnaast blijven de kosten voor levensonderhoud hoog mede door de hoge inflatie van de afgelopen jaren. Eind september kwam het CBS met het bericht dat de inflatie weer oploopt en kunnen we wederom vaststellen dat we de afgelopen jaren met z'n allen aan het verarmen zijn.

We willen dit cao traject aan grijpen om de balans te herstellen en het realiseren van een eerlijke beloning. We zetten in om koopkracht verbetering en koopkracht groei. Dat is noodzakelijk om te voorkomen dat een deel van beroepsbevolking in armoede moeten leven. Middels deze begeleidende brief stuur ik u hierbij de cao voorstellen van FNV die mede door onze leden is vastgesteld middels een cao – enquête. Onze cao voorstellen zijn gebaseerd op ons arbeidsvoorwaarden beleid 2024 met als hoofdthema : “Nederland verdient beter ”. Ons beleid kent 4 thema’s; zeker werk is de norm, eerlijke beloning, kwaliteit van werk en versterken van de vakbond.

Op basis van de eerder genoemde 4 thema's uit de arbeidsvoorwaardenbeleid van FNV hebben wij onze cao voorstellen opgesteld. Ook hebben wij gekeken naar onze cao voorstellen van het voorgaande cao traject. De volgende **top 6 cao-onderwerpen hebben wij vastgesteld**

1. Automatische Prijs Compensatie (APC) en een reparatie van de achterstallige inflatie, waaronder een minimumloon van €16,-
2. Een cao-looptijd van 1 jaar.
3. Een RVU (Regeling Vervroegd Uittreden).
4. Verdeling van pensioenpremie: werkgever 2/3, werknemer 1/3.
5. Verhoging van de reiskostenvergoeding per 1 oktober 2024 naar € 0,23 per km.
6. Een 80/90/100-regeling voor mantelzorgers.

De afgelopen jaren zijn wij geconfronteerd met een zeer hoge inflatie, waarvan maar een deel in de vorige cao is gecompenseerd. Wij hebben vastgesteld dat wij nog een stevige loonsverhoging moeten realiseren om het koopkracht verlies te compenseren. Verder willen wij het minimum uurloon verhogen naar € 16,- per uur vanaf 18 jaar.

Wij gaan er vanuit dat we samen op constructieve wijze snel tot een goede cao kunnen komen, waarbij we ook de medewerkers in de sierteeltsector meer perspectief en zekerheid kunnen bieden. Wij willen een cao, waarbij medewerkers een leefbaar inkomen hebben en juist trots zijn om in de sierteeltsector werkzaam te zijn.

Met vriendelijke groet,

M. Bosma
i.o.

Jeroen Brandenburg
Bestuurder Agrarisch Groen

