

PARTIJEN BETROKKEN BIJ DE CAO ZORGVVERVOER EN TAXI

Secretariaat: Bezuidenhoutseweg 12, Postbus 19365, 2500 CJ 's-Gravenhage
Telefoon: 070-3490922

Datum :27 september 2024
Referentie :Cao Zorgvervoer en Taxi
Doork. nr :070-3490 922
Betreft :Onderhandelingsresultaat cao
Zorgvervoer en Taxi

Onderhandelingsresultaat cao Zorgvervoer en Taxi

FNV, CNV en KNV Zorgvervoer en Taxi hebben op 27 september 2024 een akkoord bereikt over de nieuwe cao Zorgvervoer en Taxi. Cao partijen Zorgvervoer en Taxi zijn daarbij het volgende overeen gekomen:

- Looptijd: van 1 juli 2024 tot en met 31 december 2025.
- Loonparagraaf: loonsverhoging van 5% over het feitelijke loon per 1 januari 2025.

Het onderhandelingsresultaat is bereikt onder voorwaarde van instemming door de leden van betrokken cao-partijen.

In verband met het vaststellen van de NEA index 2025 melden cao partijen voor 15 oktober 2024 aan de secretaris van cao partijen of zij definitief instemmen met het onderhandelingsresultaat.

Namens FNV

De heer M. Gorter
De heer P. van de Vijver

Namens CNV

De heer K.H. Honkoop
De heer D. Oosterom

Namens KNV Zorgvervoer en Taxi

Mevrouw C. van Alebeek
De heer M. Kersing
De heer L. Brouwers
De heer M. van Driel

DIT PROTOCOL IS ONDERDEEL VAN DE PROCESAFSPRAKEN DIE SOCIALE PARTNERS GEMAAKT HEBBEN IN HET KADER VAN DE VERBETERINGEN VAN DE CAO EN HET HERSTEL VAN VERTROUWEN TUSSEN CAO-PARTIJEN IN DE SECTOR TAXI- en ZORGERVOER.

1. De huidige systematiek van marktwerking en aanbesteding is van grote invloed op de financiële positie van bedrijven in de sector en de arbeidsvoorwaarden in de cao. CAO-partijen zetten zich gezamenlijk in om te komen tot nieuwe spelregels (bijvoorbeeld op basis van de code verantwoord marktgedrag) om de positie van bedrijven en werknemers in de sector te verbeteren.
2. Chauffeur in zorgvervoer en taxi is een beroep om trots op te zijn. Cao partijen maken afspraken over de benodigde beroepskwalificaties, opleidingen, het bevorderen van de instroom en behoud van personeel in de sector.
3. CAO-partijen halen voor het eind van het jaar 2024 bij de werknemers in de sector op welke arbeidsvoorwaarden van belang zijn om te komen tot een aantrekkelijke cao. Hierbij volgen we de afspraken die zijn gemaakt tussen vakbonden en werkgevers bij het herstel van de cao voor sociaal fonds mobiliteit.
4. CAO-partijen bespreken tijdens de looptijd van de cao de mogelijkheden om te komen tot een reiskostenvergoeding voor woon/werkverkeer. Onderzoeksbureau Panteia wordt opdracht gegeven om te onderzoeken wat de invloed is van het invoeren van een reiskostenvergoeding voor woon/ werkverkeer op de NEA-index.
5. Artikel 1.13 uit de cao over scholing wordt aangepast zodat het voldoet aan de wet- en regelgeving.
6. Voor de inzet van kaderleden wordt betaald verlof gecompenseerd via het sociaal fonds.
7. Deze procesafspraken zijn niet vrijblijvend en worden door de onafhankelijke voorzitter bewaakt.