



Principeakkoord

Partijen bij deze overeenkomst,

aan werkgeverszijde:

FedEx Express Netherlands B.V. ('FedEx Express'), statutair gevestigd te Amsterdam en rechtsgeldig vertegenwoordigd door M.M. Penninks en S.A. Mertens,

hierna te noemen 'werkgever',

en

aan vakbondsijde:

FNV, statutair gevestigd te Utrecht, rechtsgeldig vertegenwoordigd door L.R. Slagter,

Bond van Post Personeel ('BVPP'), statutair gevestigd te Tilburg, rechtsgeldig vertegenwoordigd door J. Bol,

CNV, statutair gevestigd te Utrecht, rechtsgeldig vertegenwoordigd door J. Schot

hierna gezamenlijk te noemen 'vakbonden'

Nemen bij het sluiten van deze overeenkomst het volgende in aanmerking:

- De FedEx Express-cao is geëxpireerd per 31 mei 2024.
- Partijen hebben daarom besprekingen met elkaar gevoerd en zijn thans gekomen tot dit principeakkoord, dat de afspraken op hoofdlijnen weergeeft.

En zijn het volgende overeengekomen:

1. Er wordt een cao gesloten voor een periode van twee jaar, ingaande op 1 juni 2024 en van rechtswege eindigende op 31 mei 2026.
2. FedEx Express zal gedurende de looptijd van de cao twee loonsverhogingen verstrekken, te weten:
 - a. een verhoging van 5,75% per 1 juni 2024; en
 - b. een verhoging van 3,5% per 1 juni 2025.

De salarisschalen per 1 juni 2024 en 1 juni 2025 worden weergegeven in de cao.

De salarisverhoging van 1 juni 2024 wordt in principe betaald bij het salaris van de maand juli 2024.

3. FedEx Express zal gedurende de looptijd van de cao voor 10% van de eindejaarsuitkering gebruikmaken van de resterende ruimte in de werkkostenregeling,

waardoor in de maand november €107,40 netto zal worden uitbetaald. Over het overige gedeelte van de eindejaarsuitkering (€966,60) wordt wel belasting betaald door werknemer. FedEx Express zal de maandelijks opbouw van de eindejaarsuitkering inzichtelijk maken op de loonstrook.

4. In de cao zal worden opgenomen dat voor de kilometervergoeding woon-werkverkeer wordt aangesloten bij het wettelijk vrijgestelde maximum (2024: €0,23 per kilometer).
5. In de cao zal worden opgenomen dat voor de thuiswerkvergoeding wordt aangesloten bij het wettelijk vrijgestelde maximum (2024: €2,35).
6. Met ingang van de cao zijn de internationale vrachtwagenchauffeurs niet meer uitgezonderd van artikel 39 van de cao.
7. Met ingang van de cao bedraagt het rouwverlof indien de echtgenoot of echtgenote van de werknemers, ouders, stiefouders, schoonouders, kinderen, stief- of aangehuwde kinderen komt te overlijden voortaan vijf in plaats van vier werkdagen (artikel 50 lid 1 onder e van de cao).
8. De Regeling Vervroegde Uittreding ('RVU') zal worden aangepast en in lijn worden gebracht met de cao voor de Beroepsgoederenvervoer. Werknemers die gebruik kunnen maken van deze regeling kunnen dit voortaan vanaf 15 jaar werkzaam te zijn geweest in de logistieke sector in plaats van de huidige 20 jaar.
9. Het artikel met betrekking tot loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid wordt aangepast, in die zin dat medewerker in het tweede jaar ziekte recht heeft op 70% loondoorbetaling tenzij hij/zij actief bijdraagt aan zijn/haar re-integratie en volledig meewerkt aan het op basis van het advies van de ARBO-arts vastgestelde re-integratieplan. In dat geval wordt de salarisdoorbetaling aangevuld tot 100%, gemaximeerd op het maximum SV-loon (1 januari 2024: bruto €5.969,07 per maand), met dien verstande dat iemand nooit onder 70% van zijn/haar bruto maandsalaris uitkomt. Voor werknemers die op 1 juni 2024 reeds in het tweede ziektejaar zitten, geldt deze maximering van het maandsalaris niet.
10. Het begrip 'nachtdienst' in artikel 28 lid 1 onder f wordt in lijn gebracht met de Arbeidstijdenwet. Met ingang van 1 juni 2024 is een nachtdienst een dienst waarbij meer dan een uur arbeid wordt verricht tussen 0.00 en 06.00 uur.
11. Artikel 32 lid 1 cao wordt: 'De arbeidstijd per nachtdienst bedraagt ten hoogste tien (10) uren'. Dit is in lijn met artikel 5:8 lid 1 van de Arbeidstijdenwet.
12. Artikel 32 lid 2 cao wordt: 'De werknemer kan ten hoogste in een reeks van acht (8) nachtdiensten achtereenvolgens arbeid verrichten'. Dit is in lijn met artikel 5:8 lid 6 en 7 van de Arbeidstijdenwet.
13. Artikel 32 lid 3 cao wordt: 'In elke periode van 13 achtereenvolgende weken kan de werknemer ten hoogste 39 maal nachtdienst verrichten, hetzij ten hoogste 38 nachtelijke uren arbeid verrichten in elke periode van twee (2) achtereenvolgende



weken. Indien de dienst eindigt voor of op 02.00 uur kan de werknemer in elke periode van 13 achtereenvolgende weken ten hoogste 52 maal nachtdienst verrichten.'

14. Met ingang van 1 juni 2024 zal het verplicht in de nachtdienst werken voor oudere werknemers meegroeien met de AOW-gerechtigde leeftijd, in die zin dat werknemers 11 jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd niet meer verplicht kunnen worden om nachtdiensten te verrichten.
15. Ook wordt nog een aantal tekstuele aanpassingen voorgesteld in artikel 51 (pensioendoorbetaling bij ouderschapsverlof) en artikel 72 (waarneming hogere functie).
16. Tenslotte zijn partijen overeengekomen dat een werkgroep zal worden ingesteld om de volgende twee onderwerpen te bespreken: 1) opgebouwde uren onder de oude cao-à-la-carte-regeling en 2) duurzame inzetbaarheid met specifieke focus op de mogelijkheden van een 80/90/100-regeling.

Aldus overeengekomen op 3 juni 2024 en getekend door:

FedEx Express Netherlands B.V.



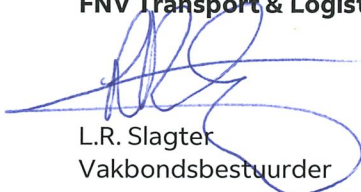
M.M. Penninks
Bestuurder



S.A. Mertens
Bestuurder

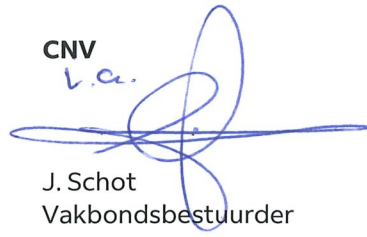
Namens de vakbonden:

FNV Transport & Logistiek



L.R. Slagter
Vakbondsbestuurder

CNV



J. Schot
Vakbondsbestuurder

BVPP



T. van Dun
Vakbondsbestuurder