

Memo

Aan: Algemeen Bestuur, Ledenparlement, Sectorraden, FNV Personeel, Ondernemingsraad

Van: Raad van Toezicht

Datum: 5 maart 2025

Inzake: Start nieuwe fase

Documentnummer: RvT/006/25-03-05

Start van een nieuwe fase

Na de uitslag van de vergadering van het Ledenparlement afgelopen vrijdag, staan we als vereniging aan de vooravond van een nieuwe en belangrijke fase. Een fase van gewenst herstel.

De Raad van Toezicht heeft het vertrouwen dat we samen kunnen bouwen aan verdere professionalisering van de organisatie. Dat de waarden van onze vereniging weer centraal staan en geborgd worden. En dat we met elkaar op een respectvolle wijze zoeken naar oplossingen voor de soms ingewikkelde vraagstukken die ongetwijfeld op ons pad zullen komen.

De eerste stap in dit proces is het samenstellen van een interim-bestuur. Conform governance ligt deze verantwoordelijkheid bij de RvT. Dit bestuur zal zich in eerste instantie richten op het herstellen van de orde en rust binnen onze vereniging en organisatie. Het respecteren van de vastgestelde kaders en uitgangspunten van de vereniging zijn hierbij vanzelfsprekend. De raad is ervan overtuigd dat deze stap essentieel is om een solide basis te leggen voor verdere professionalisering en groei.

Door Gert-Jan van der Vossen is bij Algemeen Bestuur, Ledenparlement, Sectorraden, FNV Personeel en de werkorganisatie input opgehaald voor de samenstelling van en opdracht aan het interim-bestuur. De RvT waardeert deze input en neemt de informatie zoveel mogelijk mee in haar zoektocht naar leden voor het interim-bestuur. De raad werkt toe naar het meteen van start gaan van (een deel van) het interim-bestuur op 10 maart. Hierdoor zal er geen bestuurlijk gat vallen en kunnen bestuurlijke taken opgepakt worden. Het interim-bestuur zal starten met de kennismaking met de diverse gremia en daarbij afspraken maken hoe te bouwen aan een succesvolle samenwerking. Dit alles in het belang van een snel herstel en het zorgen dat alle relevante dossiers voldoende aandacht en opvolging krijgen. Het interim-bestuur zal uiteraard de aanwezige kennis en kunde binnen de vereniging (laten) inzetten voor het behalen van de verenigingsresultaten. Dit om

te zorgen dat alle FNV-activiteiten in continuïteit worden uitgevoerd door mensen met kennis, zodat er geen positieverlies optreedt.

De RvT heeft drie bureaus gevraagd een longlist te sturen met voor deze fase de meest passende kandidaten. Met twee bureaus zijn we verder gegaan en die zijn op dit moment actief aan het zoeken. Belangrijk is dat het interim-bestuur als één team aan de slag gaat, dus wordt er gelet op het vermogen om met elkaar samen te werken en verantwoordelijkheid te nemen. Hierbij hoort ook het aanspreken van de organisatie op deze elementen. Dit moet uiteindelijk leiden tot de gewenste veilige cultuur.

Vanuit de opgehaalde input hebben we de volgende elementen benoemd in de opdracht:

- Zorgdragen voor het objectief en onafhankelijk afronden van de lopende onderzoeken. Het treffen van eventuele maatregelen, maar vooral er lering uit trekken;
- Het verbeteren van het functioneren van de governance;
- Het verbeteren van communicatie en transparantie;
- Bepalen juiste moment en voorwaarden voor eerlijke bestuurs- en voorzitterverkiezingen.

Het interim-bestuur zal beschikken over een overdrachtsdocument dat is opgesteld vanuit de organisatie. Daarnaast zullen zij ook beschikken over diverse andere notities, zoals “Overdracht nieuw bestuur”, “Strategische gevaren FNV-agenda bij gebrek aan continuïteit door interim-periode” en het “Overgangsplan”. Er zal tevens geïnvesteerd worden in de relatie met de VLR-bonden, zodat er gezamenlijk bepaald kan worden hoe dossiers worden opgepakt.

De RvT hecht veel waarde aan het volgen van de geldende governance. Het helpt de vereniging en organisatie om duurzaam en verantwoord te opereren, wat uiteindelijk bijdraagt aan het succes en de continuïteit van de organisatie. Dit betekent o.a. dat, na benoeming, het interim-bestuur alle bevoegdheden heeft die een bestuur toekomen en verantwoording zal afleggen aan de RvT.

De RvT zal, zoals gebruikelijk, blijven klankborden met het Ledenparlement voor waardevolle inzichten en constructieve dialoog. De te nemen acties van het interim-bestuur dienen in lijn te zijn met de gewenste groei naar een meer professionele voorspelbare organisatie die in control is en die bijdraagt aan rolvast handelen en een gezonde plezierige werkomgeving. De RvT zal hierop toezien en vertrouwt op een heldere koers in een verbindende houding.

In de huidige situatie zijn er wellicht veel vragen en mogelijke onzekerheden. Daarom willen we benadrukken dat we regelmatig zullen informeren over de voortgang en de stappen die we ondernemen. Jullie betrokkenheid en steun zijn van onschatbare waarde in deze periode.

Samen bouwen we aan een toekomst waarin onze vereniging sterker en professioneler zal zijn, met behoud van de waarden die ons verbinden.