

Memo

Van: Werkgeversdelegatie Cao Railinfrastructuur (RIS)
(vakgroep Railinfra Koninklijke Bouwend Nederland)

Aan: Bestuurders vakorganisaties Cao RIS

- FNV
- CNV Vakmensen
- Vakorganisatie HZC

C.c.: Bestuur vakgroep Railinfra Koninklijke Bouwend Nederland

Datum: 3 februari 2025

Betreft: Voorstellen Cao Railinfrastructuur 2025 (verzonden per e-mail)

Geachte bestuurders van de vakorganisaties bij de Cao RIS,

Hierbij zend ik u namens de werkgeversdelegatie Cao Railinfrastructuur de voorstellen voor de onderhandelingen over een Cao voor 2025 e.v.

Inleiding

De toenemende behoefte aan duurzame mobiliteit in Nederland stimuleert de groei van de spoorbranche, waardoor het werk de afgelopen jaren fors is toegenomen. In 2024 is het volume spoorwerk voor opdrachtgever ProRail met ongeveer 20% toegenomen ten opzichte van een jaar eerder. De verwachting is dat het volume werkzaamheden wat jaarlijks uitgevoerd moet worden voor opdrachtgever ProRail nu stabiliseert.

De grootste uitdaging is momenteel het juist en tijdig uitvoeren van de werkzaamheden. Het groeiende aantal treinen en het toenemende volume aan werkzaamheden conflicteren met elkaar. Daardoor worden werkzaamheden vaker gecombineerd en voornamelijk in korte nachtelijke treinvrije periodes en weekenden uitgevoerd. Vakmensen (en machines) spelen een steeds belangrijkere en maatgevende rol voor het realiseren van werkzaamheden en het onderhouden van de railinfrastructuur.

Opdrachtgever ProRail erkent dat werkzaamheden vaker overdag en doordeweeks moeten worden uitgevoerd, maar is in verband met het belang van alle vervoerders op het spoor tot op heden (nog) niet in staat gebleken het patroon van nachten en weekenden te doorbreken. Ondanks deze uitdaging geloven werkgevers in een gezonde en duurzame toekomst voor de branche en haar medewerkers.

Modernisering

Werkgevers zijn trots op de gezamenlijk behaalde resultaten in de cao-tekst, waarin de gekozen puntsgewijze en gezamenlijke aanpak van de modernisering effectief heeft gewerkt. Daarom stellen werkgevers voor om op gelijke wijze de modernisering verder vorm te geven. Onderstaande punten zouden werkgevers graag samen met de vakbonden aanpakken.

Vergoedingen bereikbaarheid & onregelmatigheid

De vergoedingen voor (onregelmatig) werk buiten het doordeweekse dagvenster liggen in verhouding tot bereikbaarheidsdiensten onevenredig hoog. Werkgevers stellen voor om de vergoedingen voor werken buiten het

doordeweekse dagvenster en bereikbaarheidsdiensten beter met elkaar in balans te brengen, zodat meer recht gedaan wordt aan de bereikbaarheid van medewerkers.

Maandverloning

Werkgevers stellen voor de vier-wekelijkse betaling aan te passen naar een maandelijkse betaling. Maandelijkse uitbetaling heeft een aantal voordelen voor medewerkers, namelijk consistentie met vaste lasten, duidelijkheid in jaarinkomen, eenvoudiger voor toeslagen en belastingen en het sluit aan op de standaard binnen Nederland.

Productiviteit

Om het volume aan werkzaamheden uit te kunnen (blijven) voeren, is het verhogen van de productiviteit van medewerkers essentieel voor werkgevers. Werkgevers stellen voor om twee bovenwettelijke vakantiedagen in mindering te brengen. Werkgevers onderzoeken daarnaast graag samen met vakbonden andere mogelijkheden om de productiviteit van medewerkers te verhogen.

Looptijd

Werkgevers hechten grote waarde aan een doorlopende cao: dit zorgt niet alleen voor juridische continuïteit en een algemeen verbindendverklaring met een langere looptijd, maar biedt ook zekerheid aan medewerkers over hun arbeidsvoorwaarden. Werkgevers stellen daarom voor een cao met een looptijd van 2 jaar af te sluiten, te weten vanaf periode 8 – 2025 tot en met periode 7 – 2027.

Loonparagraaf

Werkgevers zien het belang van een structurele loonsverhoging. De loonsverhoging moet aansluiten bij de productiviteit van medewerkers, recht doen aan hun werkzaamheden en tegelijkertijd nu en op termijn haalbaar blijven binnen de financiële marges van de railbedrijven.

Afsluiting

Werkgevers zien met vertrouwen uit naar een constructief onderhandelingstraject tussen vakbonden en werkgevers, waarbij we streven naar een toekomstbestendige cao.

Overigens behouden wij ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met nieuwe en/of aangepaste voorstellen te komen.

Namens de werkgeversdelegatie Cao Railinfrastructuur (RIS),

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Charles Verheyen".

Charles Verheyen

secretaris vakgroep Railinfra