

FNV voorstellen voor de cao DHL e-Commerce 2024

Wij stellen voor:

Looptijd van de cao

- Een cao met een looptijd van één jaar tenzij de inhoud van de cao-afspraken aanleiding geven om een langere looptijd af te spreken.

Loon

- Een structurele loonsverhoging van 10% met ingang van 1 januari 2024. Dit percentage wordt breed ondersteund door de uitkomsten van onze ledenraadpleging en is een direct gevolg van de ongewoon hoge inflatie die ook tijdens de huidige cao heeft voortgeduurd. Daarnaast dient dit percentage ook om een koopkrachtverbetering te realiseren.
- Een algemene prijscompensatie (APC) om toekomstig koopkrachtbehoud te garanderen.
- Toewerken naar een minimumloon van € 16 per uur. Het minimumloon is onvoldoende toereikend is om van rond te komen. Daarom willen we afspraken maken om dit te verhogen tot minimaal 16 euro per uur. Hierdoor wordt DHL e-Commerce ook aantrekkelijker voor potentiële nieuwe werknemers.
- Afschaffen van het onderscheid in de loontabel tussen rijdend en niet rijdend personeel.
- Het functieloon van teamleider verhogen tot het niveau van teamleider in de cao Beroepsgoederenvervoer.

Privé – werk balans

- Voldoende mensen aannemen om het werk te doen om de werkdruk te verlagen.
- Zoveel mogelijk een vaste rit als de chauffeur dat wil.
- Zoveel mogelijk vaste tijden en alleen hier van afwijken ná overleg met de medewerker.
- De mogelijkheid van een rooster van 4 x 9 of 4 x 10 uur (artikel 17) daadwerkelijk naleven zodat oudere werknemers kunnen worden behouden voor het werk.
- Een afspraak maken voor een 80 (werken) - 90 (loon) - 100 (pensioenpremie) regeling voor ouderen.

Arbeidsomstandigheden

- Laadtijd van de vrachtwagen verhogen naar 45 minuten zodat er op een fysiek verantwoorde manier geladen kan worden.

8-urige werkdag

De huidige cao kent overuren pas toe boven 40 diensturen per week (niet liggend op zaterdag en/of op zondag), onze sector onderscheidt zich hiermee in negatieve zin, ten opzichte van andere sectoren. Wij willen daarom met u afspreken dat overuren ingaan boven 8 diensturen per werkdag.

Toeslagen

- Artikel 37 lid 3: de zinsnede, 'tenzij er sprake is van overwerk' verwijderen.
Na 6:00 uur dient de overwerktoeslag van 50% te worden betaald tot einde dienst als er sprake is van overwerk.
- Artikel 37 lid 6 verwijderen uit de cao: Als je op deeltijdbasis enkel op de zaterdag en/of in de avonduren werkt, en daarmee je werkzaamheden een regelmatig karakter hebben, zijn de toeslagen uit dit artikel niet van toepassing. De betreffende uren worden vergoed tegen 100% (= regulier uurloon).

Groei door de loonschaal

- De beoordelingsafhankelijke loonsverhoging vervangen door een periodiek van 3% voor de groei door de loontabel. En als het loon van de medewerker het maximum van de loonschaal heeft bereikt, ontvangt de medewerker jaarlijks een bruto uitkering van 0,5% van het jaarsalaris bij gewoon goed functioneren.

Vergoedingen

- Een betere kilometervergoeding
De kilometervergoeding woon-werkverkeer ook over de eerste 5 kilometer en tot maximaal 40 kilometer enkele reis. Daarnaast willen we de hoogte van de reiskostenvergoeding mee laten groeien met de fiscale maximum netto kilometervergoeding.

Menstruatie- en Menopauze verlof

- Een werknemer kan beperkingen ondervinden voor de inzetbaarheid als gevolg van menstruatie- of menopauze. FNV wil dat dit onderdeel wordt van het jaargesprek en er rekening mee gehouden kan worden bijvoorbeeld bij de planning van diensten.

Overige

- Artikel 3 lid 3 Verwijderen: verplichte opzegging van de cao 3 maanden voor het aflopen van de cao-looptijd.

Wij behouden ons het recht voor om aanvullende voorstellen in te dienen, voorstellen in te trekken of voorstellen te wijzigen.