

## Lid (regionaal) CAO Team Woondiensten

Voor de FNV is het heel belangrijk om goed zicht te hebben op wat er leeft op de werkvloer. Daarom betrekken wij zowel leden als niet-leden intensief bij het cao-traject. We houden daartoe altijd een uitgebreide arbeidsvoorwaardenenquête. En ook tijdens een cao-traject organiseren we bijeenkomsten in de vorm van 'CAO-café's'. We hebben dus wel een goed idee van wat jullie belangrijk vinden.

Maar wanneer is de salarisverhoging hoog genoeg? Hoe worden andere cao-afspraken beoordeeld? Zijn jij en jouw collega's bereid om actie te voeren voor een beter resultaat? Welke acties zouden dat kunnen zijn? En hoe zorgen we ervoor dat er zoveel mogelijk van jouw collega's meedoen? Het antwoord op deze vragen is van belang om de juiste strategische stappen te zetten in het onderhandelingsproces. En daarin speelt het CAO Team een belangrijke rol!

De insteek is om Regionale CAO Teams op te richten. Zo kun je samen met collega's van andere corporaties in de buurt informatie uitwisselen en zo mogelijk regionale acties organiseren. Op het moment dat er sprake is van een landelijke actie kunnen de Regionale CAO Teams elkaar versterken door samen te werken.

Iets voor jou? Lees hier de functiebeschrijving en wie weet spreken we jou binnenkort!

### Doel van de functie

Als lid van het CAO Team help je mee om zoveel mogelijk van jouw collega's te betrekken bij de cao-onderhandelingen en eventuele acties om zo gezamenlijk te komen tot een mooie nieuwe cao Woondiensten. Dit is dus een **tijdelijke kaderfunctie**, totdat een cao-traject ten einde is.

### Wat wordt er van je verwacht?

- Positief uitdragen van het beleid van de FNV
- Zichtbaar en herkenbaar aanwezig op de werkvloer (collega's weten dat jij kaderlid bent bij FNV Woondiensten)
- Betrekken begint altijd met informeren over wat er speelt, dus we vragen jou om jouw collega's te informeren over de lopende cao-onderhandelingen en alles wat daarmee samenhangt. Dit kun je op verschillende manieren doen. Je kunt nieuwsbrieven doormailen aan je collega's, informatie op intranet plaatsen, flyers verspreiden, posters ophangen, of je helpt ons om een bijeenkomst voor jouw collega's te organiseren.
- Daarnaast vragen we jou om informatie op te halen bij jouw collega's. Wat vinden zij van het loonbod van werkgevers? Hebben zij creatieve ideeën over hoe we de druk kunnen opvoeren? Is er actiebereidheid?
- Als blijkt dat er draagvlak is voor acties, dan gaat het CAO Team aan de slag met het bedenken en organiseren. Van belang is en blijft om daar de collega's zoveel mogelijk bij te betrekken, zodat er ook draagvlak wordt gecreëerd.
- Zijn er acties gepland, dan vragen we jou om zoveel mogelijk van jouw collega's, zowel van de eigen corporatie als van corporaties in de regio, te mobiliseren om mee te doen. Want hoe groter de groep, hoe meer indruk we maken!

### Faciliteiten en ondersteuning vanuit de FNV

- Begeleiding en coaching door de bestuurder of consultant Woondiensten
- Mogelijkheden voor opleiding en training
- Reiskostenvergoeding en onkostenvergoeding volgens geldende regeling van de FNV
- Toegang tot het FNV Kaderportaal met onder andere een kennisbank, praktische tools en hulpmiddelen die je kunt gebruiken in je kaderwerk

### Specifieke functie-eisen

- Je bent lid van de FNV.
- Je bent werkzaam bij een woningcorporatie of valt onder de cao Woondiensten
- Je bent communicatief vaardig en bereid om jouw netwerk in te zetten om gezamenlijk tot een goede cao Woondiensten te komen.

### Hoeveel tijd kost het je?

Dit is erg afhankelijk van hoe het een en ander gaat verlopen. Komen we eruit met onderhandelingen, of gaan we actie voeren? Want als we actie gaan voeren, en dus gaan mobiliseren, dan wordt de tijdsinvestering natuurlijk groter. Je kunt er in ieder geval van uitgaan dat we gedurende de cao-onderhandelingen regelmatig bij elkaar zullen komen, fysiek of online. Afhankelijk van het aantal aanmeldingen voor deze functie, zullen we bekijken in welke regio's we een Regionaal CAO Team gaan oprichten. Alle CAO Teams worden begeleid door een bestuurder of consultant van de FNV. Daarnaast zullen ook de leden van de Branchegroep Woondiensten aansluiten in de regio's waar zij werken en/of wonen. De Branchegroep Woondiensten is een groep van 15 kaderleden, werkzaam bij verschillende woningcorporaties in het hele land, die de leden van de FNV werkzaam bij woningcorporaties vertegenwoordigt. Zij beslissen mee als het gaat om ontwikkeling en uitvoering van beleid en besluitvorming binnen de branche Woondiensten. Zij hebben dus ook een belangrijke rol bij de cao-onderhandelingen.

Overigens kun je voor het bijwonen van vergaderingen van het CAO Team vakbondsverlof krijgen, dus dat kun je onder werktijd doen.

Dit is een tijdelijke kaderfunctie, totdat we een mooie nieuwe cao hebben. Maar mocht je na het CAO-traject graag actief blijven als kaderlid voor FNV, dan zijn er allerlei mogelijkheden.

**Wat levert het je op?**

Naast dat je veel leert, kun je wat betekenen voor je collega's. Je maakt deel uit van een leuk (regionaal) team dat gezamenlijk optrekt en elkaar ook daadwerkelijk steunt indien nodig. Daarnaast zijn er ook mogelijkheden om trainingen of een opleiding te volgen.

**Informatie en aanmelden**

Heb je nog vragen over deze functie of wil je je aanmelden, stuur dan een mail naar [woondiensten@fnv.nl](mailto:woondiensten@fnv.nl) . Wij maken dan een afspraak voor een gesprek om samen te bekijken of deze functie iets voor jou is.