

RESULTATEN CAO-ENQUÊTE

CAO SOCIAAL WERK 2025



FNV

Zorg & Welzijn

Februari 2025

FNV-ENQUÊTE SOCIAAL WERK 2025 UITKOMSTEN

In december 2024 en januari 2025 heeft de FNV een enquête uitgezet onder sociaal werkers. Dit om onze cao-inzet voor de komende cao-onderhandelingen die in maart 2025 beginnen goed af te stemmen met de werkvloer.

WAAROM?

De huidige cao eindigt op 31 juli 2025. Cao-partijen (werkgevers en vakbonden) staan voor de uitdaging om goede arbeidsvoorwaarden voor alle werknemers in de branche Sociaal Werk af te spreken. Sociaal werk heeft te kampen met personeelstekort, hoge uitstroom, ziekteverzuim, werkdruk en een complexe sociale opdracht. De branche vraagt om goede arbeidsvoorwaarden om deze uitdagingen aan te kunnen gaan.

WIE DEDEN MEE?

1579 mensen hebben de enquête ingevuld. Een goede afspiegeling, voor wat betreft organisaties, man/vrouw en functies, is het representatief voor de branche. 72% Van deze respondenten is lid van de vakbond.



PRIORITEITEN: HERSTELTIJD, EERDER STOPPEN MET WERKEN, WERKDruk EN EEN GOED INKOMEN

1. Vrij kunnen zijn tijdens pauze en buiten werktijd
2. Mogelijkheden om minder te werken en eerder te stoppen
3. Werkdruk
4. Een goed inkomen

GEZOND EN DUURZAAM WERK

We hebben gevraagd hoeveel mensen het gesprek aangaan met de werkgever over fit je pensioen halen. 74% van de mensen voor wie dit relevant is (10 jaar voorafgaand je pensioenleeftijd), geeft aan geen gesprek te voeren hierover, 24% wel. Slechts 103 mensen die de enquête hebben ingevuld, is tot afspraken gekomen.

Welke afspraken zijn er gemaakt?

1. Aangepaste werktijden
2. Functie aangepast
3. Generatieregeling op organisatieniveau
4. Arbeidsomvang is gewijzigd
5. Generatieregeling op individueel niveau
6. Vervroegd uittreden
7. Een andere functie

Wat zijn redenen waarom je geen afspraken hebt kunnen maken? Mijn werkgever gaat wel het gesprek aan maar biedt geen oplossingen.

- Er is volgens de werkgever geen geld.
- Er is geen regeling, en dus zelf moet je het zelf betalen.

Pauze

19% kan niet van zijn of haar werkplek tijdens de pauze zonder bereikbaar te zijn en 20% soms. De meeste collega's mogen wel weg maar 40% vindt het zelf niet verantwoord om weg te gaan. Jongerenwerkers mogen wel weg in de pauze maar 60% geeft aan dat het niet verantwoord voelt om dat te doen. 90% van de woonbegeleiders kan niet van de werkplek weggaan tijdens pauzes. Slechts 26% daarvan heeft dat in het beleid/protocol staan.



Deeltijd werk

60% van de sociaal werkers werkt in deeltijd. De meeste mensen doen dit voor een goede werk privé balans. Anders is het te zwaar. 87% wil en kan daardoor niet meer werken. Er zijn ook veel organisaties waar je geen voltijd contract krijgt omdat het anders te zwaar zou zijn. Daardoor kun je geen voltijds salaris verdienen. Iedere baan zou in principe in voltijd dienstverband moet kunnen worden uitgevoerd. Ook om een leefbaar inkomen uit te kunnen halen.



Blijf op de hoogte van de onderhandelingen voor jouw nieuwe cao Sociaal Werk via de website.

RESULTATEN CAO-ENQUÊTE

CAO SOCIAAL WERK 2025



FNV

Zorg & Welzijn

Februari 2025



KWALITEIT VAN HET WERK

Werkdruk

Uit eerder onderzoek blijkt dat 76% van de sociaal werkers een te hoge werkdruk ervaart.

In deze enquête geeft 6% aan geen werkdruk te ervaren.

Dat is een groot probleem, want het kan leiden tot minder werkplezier, langdurig uitval en het verlaten van de branche.

De top 4 oorzaken van werkdruk binnen sociaal werk

1. Verzwaring doelgroep
2. Administratiedruk
3. Personeelstekort/caseload
4. Gebrek aan waardering

In 19% van de organisaties is een te hoge werkdruk gemeten. Bij 36% daarvan is een plan gemaakt om de werkdruk te verlagen. In 43% van de gevallen is de werkdruk niet omlaagegaan.

Verlaten van sociaal werk

De helft van de sociaalwerkers denkt er weleens om sociaal werk te verlaten.

Bij jongeren onder de 34 is dat zelfs 60%, ze hebben dezelfde redenen.

INKOMEN

Vergoedingen en toeslagen

Meer dan de helft vindt de ORT onvoldoende.

Zowel de vergoeding woon-werkverkeer als de thuiswerkvergoeding geeft een grote meerderheid aan dat het onvoldoende is.

Solidariteit met lagere inkomens

Wat vinden we van het loon?

1. De laagste loonschalen sterker verhogen dan de hogere loonschalen
2. Hogere vergoedingen (zoals voor thuiswerken, reis- en verblijfkosten, telefoonkosten, verhuiskosten en ouderschapsverlof)
3. Een vast bedrag loonsverhoging (centen i.p.v. procenten, zodat de lagere inkomens er relatief meer op vooruitgaan)
4. Een structurele loonsverhoging (percentage van het huidige loon)

De redenen zijn om te vertrekken zijn:

1. Loon
2. Beperkte doorgroeimogelijkheden
3. Inhoud van het werk
4. Te zwaar werk
5. Leidinggevende
6. Werksfeer



LID WORDEN



Deze enquête is uitgezet onder leden en niet-leden. Waarom doen we dit? Voor een goede cao is het van groot belang dat zoveel mogelijk mensen lid zijn van een bond. Bewustwording dat een goede cao niet vanzelfsprekend is, is dus belangrijk. Praat daarom zelf ook met je collega's over jullie cao. Het gaat tenslotte om je inkomen en je rechtspositie. Het stemmen op een de cao-resultaat is alleen voor leden van een bond. Ben je nog geen lid van de FNV, maar wil jij straks wel meebeslissen of de nieuwe cao Sociaal Werk wordt aangenomen? [Word dan nu lid.](#)



Blijf op de hoogte van de onderhandelingen voor jouw nieuwe cao Sociaal Werk via de website.