

**Per email verzonden**

Raad van Toezicht FNV

cc. Algemeen Bestuur FNV

**Datum**

19 februari 2025

**Ons kenmerk**

FNVP-190225-001

**Betreft / Onderwerp**

Brandbrief RvT FNV

**Doorkiesnummer**

**Email contactpersoon**

fnpersoneel@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-

Beste leden van Raad van Toezicht FNV,  
Beste mw. Curfs, mw. Convent en mw. van Erp,

Vanuit grote zorgen over de gebeurtenissen binnen de FNV hebben wij gemeend u deze brief te moeten sturen.

Sinds nov. 2022 bent u actief als Raad van Toezicht voor FNV. Dit naar aanleiding van de nieuwe WBTR wet uit 2021. Er is als startende Raad van Toezicht een bijzondere taak op uw schouders gekomen, zowel voor ieder van u als individu alsmede voor de Raad van Toezicht als geheel. Daarbij zijn de taken als volgt omschreven:

- ***De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het algemeen bestuur en op de algemene gang van zaken in de FNV-vereniging en werkorganisatie.***
- ***De Raad van Toezicht staat het Algemeen Bestuur met raad ter zijde en brengt jaarlijks verslag uit met een verantwoording op hoofdlijnen over het uitgevoerde toezicht.***

De FNV vakbond, is geen makkelijke organisatie, zichtbaar als we zijn in Nederland, met veel specialisten c.q. experts in huis. Dat moet ook, anders kunnen wij ons werk met (aankomende) werknemers, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden niet doen. Dat maakt het besturen, en toezicht houden niet eenvoudig. Tegelijkertijd is het van het allergrootste belang dat dit gebeurt. Er ligt een vergrootglas op ons.

U heeft als Raad van Toezicht o.a. een belangrijke taak waar het het toezicht houden op de algemene gang van zaken in de FNV Vereniging en werkorganisatie betreft. Het handelen van de Raad van Toezicht in deze is het personeel momenteel niet zichtbaar.

Gezien de huidige situatie binnen de FNV en de taken die u heeft als Raad van Toezicht hebben wij een aantal vragen aan u:

1. Heeft u contact met én toezicht op het algemeen bestuur ten aanzien van beleid alsmede op de algemene gang van zaken in de FNV-werkorganisatie en vereniging?
2. Heeft u de mogelijkheid om het bestuur bij te staan met raad, en doet u dat ook?

3. Zo ja, wat vindt u van de huidige gang van zaken van het bestuur?
4. Bent u zich bewust dat met het handelen van 1 bestuurslid en het niet optreden binnen de rest van het bestuur, het gehele bestuur verantwoordelijk is?
5. Bent u het met ons eens dat de situatie ten aanzien van de sociale veiligheid zorgelijk is, en dat er door het bestuur hier, ondanks hun verantwoordelijkheid, niet zichtbaar opgetreden wordt?
6. Vindt u het (niet) handelen nog vallen binnen de kaders ten aanzien van "goed bestuur"?
7. Zo ja, kunt u dit uitleggen?
8. Bent u zich ervan bewust dat in meerdere onderzoeksrapporten en governance inzichten in Nederland wordt aangegeven dat een Raad van Toezicht zich *'wél bezighoudt met het thema sociale veiligheid en dan vooral met 'het bewaken van de zorgvuldigheid van het proces (omgang met signalen)'*.
9. Bent u het met ons eens dat het goed is dat u als Raad van Toezicht zichtbaar voor het personeel maakt welke stappen u zet om aan uw taak als Raad van Toezicht invulling te geven?

Er is ons inziens een situatie ontstaan waar we uit kunnen geraken met elkaar mits er leiderschap getoond wordt. Door zuiverheid van taken, rollen en duidelijke governance. Daar heeft een Raad van Toezicht, als toezichthouder, een cruciale rol in. Dat geldt altijd en in het bijzonder juist nu, nu het niet goed gaat.

Wij zien uw reactie op onze vragen graag tegemoet en komen graag met u in gesprek over hoe nu verder. Deze situatie is zeer ernstig (intern en extern) en vergt direct handelen.

**Hoogachtend,**

Namens het bestuur (sub)sector vakbonden FNV Personeel,



E. D. Haneveld  
Voorzitter

Ron Peters,  
Voorzitter Landelijke Bedrijfsledengroep

