

Open brief aan de leden van de Tweede Kamer

Geachte leden van de Tweede Kamer,

In de laatste week van september bespreekt u de Wet implementatie EU-richtlijn toereikende minimumlonen. Een belangrijk doel van de Europese richtlijn is om te toetsen of het minimumloon toereikend is en of het eerlijk is ten opzichte van de andere lonen. Hiervoor moeten lidstaten een referentiewaarde in het leven roepen. Als wethouders, die elke dag zien wat een tekortschietend inkomen met onze inwoners doet, zouden we u willen vragen om 60% van het mediane fulltime jaarloon als referentiewaarde in de wet op te nemen. Niet alleen voldoet deze maatstaf aan de doelstellingen van de richtlijn, ook zal deze referentiewaarde er in de toekomst voor zorgen dat de minimumlonen structureel toereikend worden en armoede effectief bestreden kan worden. In deze brief lichten we graag toe waarom dit zo belangrijk is.

Bestaanszekerheid staat al een tijd hoog op de politieke agenda. Hoewel we een welvarend land zijn en de meeste inwoners goed rond kunnen komen, geldt dat niet voor iedereen. Als wethouders zien we wat permanente geldzorgen met het welzijn van onze inwoners doet en hebben we de afgelopen jaren gezien hoe de afhankelijkheid van landelijke toeslagen en lokale minimaregelingen is toegenomen. Het aantal mensen dat een beroep doet op gemeentelijke armoederegelingen, zoals bijzondere bijstand en de individuele inkomensvoetstuk blijft stijgen, terwijl de financiële middelen van onze gemeenten steeds verder onder druk komen te staan.

Inwoners hebben ondertussen grote moeite om rond te komen van landelijke toeslagen, die niet altijd toereikend zijn, en lokale regelingen die hen te vaak niet bereiken en evenmin voldoende soelaas bieden. Zo constateert de Commissie Sociaal Minimum onder meer dat veel huishoudens maandelijks honderden euro's tekort komen.¹ Wij zien net als de Commissie Sociaal Minimum dat mensen ontmoedigd raken door de complexiteit van het toeslagenstelsel en soms zelfs uit angst voor boetes en terugvorderingen afzien van het aanvragen van ervan. Lokaal doen we er alles aan om het leed te verzachten, maar helaas hebben we onvoldoende middelen om te voorkomen dat inwoners onder het sociaal minimum zakken.

Net als onder meer uw Kamer, de Commissie Sociaal Minimum en het Nibud zien we dat het huidige toeslagenstelsel tekortschiet en dat het niet langer volstaat om ad-hoc maatregelen te nemen, die de complexiteit alleen maar vergroten. Helaas grijpt het kabinet in het Hoofdlijnenakkoord terug op juist dat type maatregelen en laat ze de kans liggen om een adequate referentiewaarde in de implementatiewet op te nemen. Onder meer het Nibud waarschuwt dat het kabinet hiermee de afhankelijkheid van het toeslagenstelsel vergroot en dat structurele verbetering zonder substantiële verhoging van het sociaal minimum uitblijft.² In onze ogen is het uitblijven van een minimumloonverhoging daarom niet alleen onverstandig, maar vooral ook een gemiste kans om de bestaanszekerheid van miljoenen Nederlanders blijvend te verbeteren.

Wanneer het WML 60% van het mediane fulltime jaarloon bedraagt kan iedereen die fulltime werkt rondkomen van zijn of haar loon en zal in één klap de armoede bij de meeste huishoudens uit worden gebannen.³ Daarmee wordt het minimumloon niet alleen toereikend, maar door de koppeling met de uitkeringen zorgt het er ook voor dat de inkomens van de armste huishoudens boven het

¹ Zie [Een zeker bestaan - Naar een toekomstbestendig stelsel van het sociaal minimum \(overheid.nl\)](#), pagina 11

² Zie [Nibud: coalitieakkoord verbetert bestaanszekerheid niet structureel \(nos.nl\)](#)

³ Zie voor verdere onderbouwing: <https://www.voor16.nl/minimumloongids>

bestaansminimum eindigen. In totaal zien 6,1 miljoen Nederlanders hun besteedbaar inkomen substantieel stijgen.

De behandeling van de Implementatiewet voor toereikende minimumlonen en het vaststellen van de referentiewaarde om 60% van het mediane loon is daarmee een belangrijke stap om de bestaanszekerheid van miljoenen Nederlanders structureel te verbeteren. Met een hoger en eerlijker minimumloon kunnen we de armoede in onze steden daadwerkelijk terugdringen en zorgen we voor een toekomstbestendige armoedebestrijding. Als gemeenten hoeven wij dan niet meer met pleisters gapende wonden te plakken en kunnen wij ons richten op maatwerk voor diegenen die dat echt nodig hebben.

Wij doen daarom een dringend beroep op u om deze kans niet voorbij te laten gaan en 60% van het mediane fulltime jaarloon als referentiewaarde in de implementatiewet op te nemen. De keuze die u maakt, zal de komende jaren bepalend zijn voor de bestaanszekerheid van vele Nederlanders. Het is tijd voor een structurele oplossing die onze inwoners de zekerheid en waardigheid biedt die zij verdienen.

Met vriendelijke groet,

Rob de Geest, wethouder Deventer
Mark Lauriks, wethouder Arnhem, tekent namens het college
Gijs van Malsen, wethouder Rijswijk
Jeroen Louws, PvdA-GL wethouder Middelburg
John Haverdil, PvdA wethouder Oude IJsselstreek
Yasemin Cegerek, wethouder Brummen
Nadir Baali, wethouder Steenbergen
Antoon Peppelman, wethouder Bronckhorst
Pierre Verbraak, wethouder Voerendaal
Ingrid Wolsing, wethouder Montferland
Gea Hofstede, wethouder Rheden
Roy Bouten, wethouder Horst aan de Maas
Sjoerd Kuiper, wethouder Maassluis
Arjan Kampman, wethouder Enschede
Elvira Schepers, wethouder Winterswijk
Jan Kees Oppelaar, wethouder Gouda
Tim van Tongeren, wethouder Oegstgeest
Harrie Rietman, wethouder Zwartewaterland
Rene van Drunen, wethouder Kerkrade
Jacqueline Kalk, wethouder Hilversum
Jelke Nijboer, wethouder Ooststellingwerf
Trijn Jongman, wethouder Steenwijkerland