

Aan: Tata Steel Nederland

T.a.v.: H. van den Berg – CEO TSN
Chairman of the TSN board of management

Wenckebachstraat 1
1951 JZ Velsen-Noord

Geachte directie,

Als vakverenigingen zijn wij in december 2024 reeds begonnen met het inventariseren van de wensen en eisen van onze leden voor een nieuwe CAO bij Tata Steel. De huidige CAO expireert per 1 april 2025. Op verschillende momenten hebben wij het net bij onze leden opgehaald en onderstaand inzet is uiteraard opgesteld met hun mandaat.

Laten we deze inzet starten met een constatering: het is crisis bij Tata Steel. Zowel de financiële resultaten als de aanhoudende onzekerheid rondom een duurzame toekomst zijn voor uw werknemers een grote bron van onrust. De directiebesluiten van de afgelopen maanden én de extra kosten voor onderhoudswerkzaamheden hebben de huidige malheuren flink vergroot. Als vakverenigingen zullen we continu blijven strijden voor een goed toekomstplan met visie en oog voor de werknemers.

Als voorvechters van het plan “Groen Staal”, waar de werknemers van Tata Steel met een unieke 24-daagse staking in 2020 het fundament hebben gelegd voor de huidige toekomststrategie, zien wij het jaar 2025 als het “do or die” jaar. Er moeten nu duidelijke en bindende afspraken komen om de staalfabriek versneld te vergroenen naar een duurzaam staalbedrijf. Een staalbedrijf waar innovatie, klimaat, gezondheid, werkgelegenheid, arbeidsomstandigheden en -voorwaarden bij elkaar komen. Deze dienen als voorbeeld voor andere bedrijven/sectoren die ook zullen moeten vergroenen om hun bestaansrecht te behouden.

We zien deze CAO-ronde als een unieke kans voor de directie van het staalbedrijf om in het spoor van haar werknemers wederom de juiste stap richting de toekomst te zetten! Bij het ophalen van het net voor een nieuwe CAO Tata Steel gaven onze leden een krachtig signaal af: Met dit voorstel leveren de werknemers van Tata Steel een significante bijdrage om hun staalbedrijf hier in IJmuiden duurzaam en groen te behouden en te versterken! In deze cruciale fase met gesprekken tussen de Nederlandse overheid en het staalbedrijf, de huidige slechte financiële resultaten én onzekerheid over een spoedig herstel van de globale staalmarkt kiezen onze leden en uw werknemers voor een CAO-inzet met de boodschap: Samen vooruit met behoud en continuering van hetgeen wat we hebben!

De huidige afspraken continueren met de nadrukkelijke eis dat de werknemers geen achteruitgang van arbeidsvoorwaarden zullen tolereren is dus hierbij onze inzet. Concreet betekent dit het volgende:

- Een “crisis-CAO” met een looptijd van 12 maanden (expiratie op 1-4-2026)
- De continuering van alle lopende CAO-afspraken en de daarbij horende protocolafspraken, inclusief de mogelijkheid om CAO-gerelateerde thema’s via het Technisch Overleg middels studies/verkenningen gezamenlijk op te pakken en indien akkoord te formaliseren
- Koopkrachtcompensatie per 1-4-2025, waarmee de focus ligt op het tegengaan van achteruitgang van de reële koopkracht van de werknemers
- Continuering van de huidige pensioenafspraken in het FTK inclusief bijhorende pensioenpremie van 29% tot het moment van invaren in de WTP (uiterlijk 1-1-2028), waarin de eerste twee jaren binnen de WTP de huidige pensioenpremie van 29% gehandhaafd blijft

Door in te zetten op bovenstaande punten kiezen de werknemers van Tata Steel voor rust, zekerheid en saamhorigheid. Ze doen een maximale inspanning om hun staalbedrijf in deze onzekere tijden te leiden naar een groen en duurzame toekomst. We rekenen erop dat de directie van Tata Steel deze hoogst ongebruikelijke stap direct zal beantwoorden met een akkoord op bovenstaande punten én dat bij rustiger vaarwater de werknemers beloond zullen worden voor hun loyaliteit richting hun Hoogovens.

Wij nodigen de directie van Tata Steel uit om onze voorstellenbrief verder toe te lichten op 19 maart, en nemen de vrijheid om gedurende eventuele onderhandelingen punten aan te passen of nieuwe punten in te brengen.

Hopende op een constructief overleg, verblijven wij.

Met vriendelijke groet,

Cihan Lacin
Bestuurder FNV

Marten Jukema
Bestuurder CNV

Erik Langeweg
Bestuurder VHP

Hans Korver
Bestuurder de Unie

