



Nederlandse Vereniging
voor de Bakkerij

Van : Onderhandelingsdelegatie NVB
Aan : Sociale Partners cao Industriële Bakkerij, Marco Bijl en Tim Schoenmakers
Datum : 30 oktober 2024
Betreft : Voorstellen NVB m.b.t. nieuwe cao Industriële Bakkerij

Inleiding

Het is een historisch moment. Voor het eerst gaan wij met jullie spreken over een cao voor de Industriële Bakkerij, inclusief een eigen Sociaal Fonds. Wij geloven erin dat hiermee een goede basis wordt gelegd voor professionalisering van de branche met goed arbeidsmarktbeleid, goede arbeidsvoorwaarden en goede arbeidsverhoudingen.

Voorstellen

Vanwege de diversiteit van de sector willen wij ruimte geven aan decentrale invulling en maken wij daarnaast graag centrale afspraken waar dat kan.

Wij vinden het belangrijk dat in de komende cao naast afspraken over loonontwikkeling ook afspraken worden gemaakt over het verder professionaliseren van de sector. Het Sociaal Fonds kan hierin een belangrijke rol vervullen. Waar wij aan denken:

- Ruimte bieden voor decentrale subsidieaanvragen m.b.t. scholing.
- Wij willen afspraken maken over “gelijk werk, gelijk loon”.
- Wij willen afspraken maken over een andere invulling van arbeidsvoorwaarden die gekoppeld zijn aan 1 geloofsovertuiging.
- Wij willen met jullie onderzoeken hoe het gebruik van opleidingsvouchers vergroot kan worden.
- Wij willen de vitaliteitsregeling met jullie evalueren en waar mogelijk aanpassen en komen tot een nieuwe, tweede trap van een vitaliteitsregeling.
- Wij willen de uitkering voor het 3e en 4e ziektejaar graag schrappen omdat dit door de transitievergoeding is achterhaald.



Nederlandse Vereniging
voor de Bakkerij

Voor wat betreft de af te spreken loonsverhoging zitten wij in een lastig dilemma. Vooropgesteld willen wij concurrerende arbeidsvoorwaarden zodat we een aantrekkelijke werkgever zijn. Er zijn echter diverse omstandigheden die van ons vragen pas op de plaats te maken:

- Supermarkten kopen zeer scherp in. Daardoor zit er een hoge prijsdruk op de verkoop van brood aan supermarkten. Brood is een commodity met hele lage marges.
- Brood bakken en banket maken is steeds meer een internationale aangelegenheid. De concurrentiepositie van de Nederlandse industriële bakkerijen ten opzichte van andere landen laat laatste jaren een negatieve trend zien op het gebied van de loon(kosten)ontwikkeling.
- De sector heeft als geheel te maken met sterke kostenstijgingen van energie, energiebelasting en grondstoffen.
- De investeringsuitdagingen zijn groot. Vooral grootschalige noodzakelijke investeringen in verduurzaming, automatisering en robotisering zijn zeer kostbaar.
- In de laatste cao is al een forse loonsverhoging afgesproken, de uurlonen zijn, exclusief jaarlijkse tredeverhogingen, met circa 20% gestegen over de periode 2023-2024.

Binnen deze omstandigheden moeten we komen tot een gematigde loonafpraak die recht doet aan de verschillende belangen. Hierover gaan wij graag met jullie in overleg. Ook om te kijken hoe we loonruimte voor werkgevers kunnen vergroten door op andere punten zaken aan te passen.

De NVB houdt zich het recht toe op gedurende de gesprekken met nieuwe voorstellen of aangepaste voorstellen te komen.

In de bijeenkomst van 4 november zullen we deze voorstellenbrief via een presentatie nader toelichten en uitdiepen. Daar komen dus de 6 punten van pagina 1 uitgebreid aan de orde.