

BOVAG
T.a.v. mw. L. Weijland en mw. Spoorenberg
Postbus 1100
3980 DC Bunnik

Per post en per mail: lauraweijland@bovag.nl, marjolijnspoorenberg@bovag.nl

Datum
21 augustus 2023

Ons kenmerk
MS/US

Betreft / Onderwerp
Voorstellen FNV Metaal voor de cao MVT

Doorkiesnummer

Email contactpersoon

Bijlage(n)

-

Geachte mevrouw Weijland, beste Laura, Geachte mevrouw Spoorenberg, beste Marjolijn,

Inleiding


Bijgaand treft u onze cao-wijzigingsvoorstellen voor de CAO voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf aan. Onze voorstellen zijn gebaseerd op het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid van de FNV, maar vooral ook op de uitgebreide interviews en ledenraadplegingen die we hebben georganiseerd in de Motorvoertuigen en Tweewielerbranche. Onze leden hebben “massaal gekozen voor het aantrekkelijker maken van het kiezen voor en werken in de sector”, door meer vaste banen en minder tijdelijke contracten.

Het gaat heel erg goed met de meeste Motorvoertuigen en Tweewielerbedrijven. Het grootste probleem voor veel bedrijven is tegenwoordig om voldoende goed geschoolde medewerkers te krijgen om het vele werk aan te kunnen. We zien nu een ander landschap dan in 2022. Wij hebben de coronacrisis volledig achter ons gelaten. De heropening van de samenleving veroorzaakt een toename van het reizen en een verdere groei van de sector. Het aantal woon-werkritten fors toegenomen. De auto is populairder dan ooit voor het woon-werkverkeer. Zo hebben we nu ruim half miljoen meer auto's dan in 2019. Uit verschillende onderzoeken blijkt ook dat mensen na de coronacrisis vaker de auto gebruiken voor hun werk. Zo weten steeds meer Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijven hun winstmarge en/of bedrijfsresultaten te verhogen. De vooruitzichten zijn dus erg positief voor de Motorvoertuigen en Tweewielerbedrijven. Het is nu onze taak om de arbeidsvoorwaarden voor werknemers in de Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijven aantrekkelijk en concurrerend te maken. Wat ons betreft is het doel om ervaren vakmensen behouden en jongeren te verleiden voor het werk in onze sector. Onze voorstellen zijn – in de context van de toenemende arbeidsmarktkrapte en nog steeds torenhoge inflatie – goed voor de ondernemers en werknemers en voor onze samenleving.

Met onze voorstellen maken we de branches in de Motorvoertuigen - en Tweewielers aantrekkelijker voor jong en oud. Wij hopen dat wij in een constructief overleg tot een goede cao te komen.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens het cao-overleg met nieuwe of gewijzigde voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,



Murat Sekercan en Egon Groen
Cao onderhandelaars FNV Metaal

Voorstellen FNV Metaal voor de cao Motorvoertuigen en Tweewielerbedrijven 2023

Loon en looptijd

De vorige cao sloten we af in 2022 tijdens de Russische inval in Oekraïne. De economische ontwrichting die daarvan het gevolg was, had nauwelijks op een slechter moment kunnen komen. Veel landen waren nog maar net bekomen van de coronacrisis die wereldwijd fabrieken, winkels en werkplaatsen had stilgelegd. Gevolgen: een enorme stijging van de energieprijzen en daarmee een torenhoge inflatie gedurende de looptijd van de huidige cao. De situatie is nu voor een deel anders. De economie groeit weer, er is volop werk in de sector en tegelijkertijd een enorme krapte op de arbeidsmarkt. Maar er is nog steeds sprake van een zeer hoge inflatie. Het is tijd voor stevige loonsverhogingen.

1. Automatische prijscompensatie: wij willen een automatische prijscompensatie (APC) in de cao invoeren, zodat mensen in de Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijven voortaan standaard kunnen rekenen op behoud van hun koopkracht. We stellen dan ook concreet voor om de lonen vanaf 1 januari 2024 te verhogen volgens het systeem van automatische prijscompensatie (APC). De aanpassing vindt dan plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid) van oktober-oktober. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Koopkrachtverbetering: om de koopkracht van de werknemers in de Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijven in 2024 op peil te houden, moeten de lonen nu met 14,3% verhoogd worden.
3. Moderniseren en verbeteren van het loongebouw door kortere loonschalen (de afstand van het minimumsalaris tot het maximumsalaris van de salarisschaal) en een snellere stijging in de schalen.
4. Afschaffing van de jeugdlonen: iedereen belonen op basis van functie en ervaring. Dat is niet alleen eerlijk, het is ook keihard nodig om jongeren te werven en te behouden voor onze bedrijven.
5. De kilometervergoeding is in de Motorvoertuigen en Tweewielerbedrijven niet genoeg om de werkelijk gemaakte kosten te dekken. Werknemers moeten vaak geld toeleggen op hun reiskostenvergoeding. Wij willen daarom de kilometervergoeding ophogen tot de maximaal fiscaal toelaatbare vergoeding van 22 cent per kilometer in 2024, voor alle woon-werk kilometers zonder maximum.
6. Thuiswerkvergoeding en thuiswerkplek. Thuiswerken gebeurt steeds vaker. Niet alleen werknemers vinden het fijn, ook werkgevers vragen hun personeel om thuis te werken. Wij stellen voor om meer rechten aan werknemers toe te kennen in het bepalen van de plek waar je werkt. Verder vragen wij om een redelijke thuiswerkvergoeding van € 3,50 netto per dag. Deze moet bijgesteld worden zodra de kosten stijgen.
7. Een cao met een looptijd van 12 maanden, van 1 november 2023 tot en met 31 oktober 2024. Over een langere looptijd is onder voorwaarden bespreekbaar

Flex en zekerheid

Werknemers willen zekerheid in hun inkomen en arbeidsvoorwaarden. Het is bovendien onzinnig om bij een tekort aan mensen geen vaste contracten aan te bieden en delen van het personeel geen inkomenszekerheid te bieden. Wij willen vaste en zekere contracten in plaats van losse en onzekere contracten.

8. Eerder recht op een contract voor onbepaalde tijd. We willen de mogelijkheden inperken om veel en langdurig tijdelijke contracten te hanteren voor feitelijk vast werk.

9. Meer cao-bepalingen van toepassing verklaren voor verkopers. Zij zijn nu van bijna alle belangrijke afspraken uitgezonderd, zodat hun bescherming en zekerheid te beperkt is.

Arbeidstijden en verlof

Er is een aanhoudend tekort aan personeel, zeker aan goede vakmensen. Het gevolg daarvan is dat steeds meer roofofbouw wordt gepleegd op de beste mensen. Er is sprake van uitputting van ouderen, te weinig vrije tijd voor jongeren, te weinig zeggenschap van mensen over hun werktijden, roosters en ADV. We moeten deze vicieuze cirkel doorbreken: op naar een betere balans tussen werk en privé. Wat hebben de bedrijven aan klanten als er geen personeel meer is?

10. Werknemers in fysiek zware beroepen (werknemers werkzaam in de werkplaats, een magazijn of productie-omgeving alsmede werknemers die werken in ploegendienst of consignatiediensten draaien) krijgen de mogelijkheid om gebruik te maken van de 60/80/100-variant (werknemersrecht). Zij krijgen de mogelijkheid om 60% te gaan werken (met een minimum van 2,5 dagen per week, 20 uur), met behoud van 80% salaris en 100% pensioenopbouw.

11. Arbeidsongeschiktheid: wachtdagen (art. 83 van de Cao) zijn niet van deze tijd. Wij geloven niet dat negatieve financiële prikkels het ziekteverzuim positief beïnvloeden. Wij stellen voor om het toepassen van wachtdagen te schrappen.

12. De roep om mogelijkheden om eerder te stoppen met werken is groot. De Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) is populair, zelfs nu nog niet iedereen de daarover gemaakte afspraken uit de vorige cao-afspraken kent. De RVU-uitkering is een basisuitkering op AOW-niveau voor gehuwden. Als er meer inkomen gewenst is, dan kun je dat aanvullen vanuit je eigen pensioenpot. We willen de premie voor RVU tijdelijk verhogen voor werkgevers, zodat werknemers onbeperkt kunnen instromen in RVU. Dus moeten we afspreken dat oudere werknemers tot en met 2025 drie jaar voor hun AOW onbeperkt kunnen blijven uittreden (dus tot en met 2028 een RVU-uitkering kunnen krijgen).

13. Kwaliteit van werk: afspraken die zorgen dat werknemers voldoende invloed en zeggenschap over hun werk en werktijden hebben. Duidelijke afspraken over het afschaffen van verplicht overwerken.

Veiligheid en gezondheid, opleiding en diversen

In de vorige voorstellen zitten al zaken die de gezondheid raken, zoals werktijden. Maar er is meer nodig. Arbeidsomstandigheden, opleiding, naleving van de cao en wetgeving.

14. De arbeidsomstandigheden in de werkplaats moeten verbeteren. Er zijn zorgen over uitlaatgassen, waarover bekend is dat de normen worden overschreden. Bij grote hitte genieten werknemers veel te weinig bescherming en ontbreken passende maatregelen. Er is onvoldoende opleiding en toezicht op de gevaren die verbonden zijn aan het werken met remmenreinigers. Er moet een brede campagne komen die bedrijven inspireert en aanzet om veilig te werken. Want een hoop werknemers in de Motovoertuigen en Tweewielerbedrijven hebben op het werk te maken met gevaarlijke stoffen. Deze campagne moet handvatten bieden om bewust en veilig te werken door optimaal gebruik te maken van de beschikbare beschermingsmiddelen.

15. Verbetering van de naleving van de cao door meer toezicht en controle. Veel wensen van werknemers zijn eigenlijk al lang vastgelegd in de cao, maar werkgevers informeren de mensen vaak niet eerlijk en leven de afspraken niet na.