



## Werkgeversvoorstellen CAO HVI 2025

*Aan* FNV Bouwen en Wonen / CNV  
*Cc* Dutch-Man / EPV  
*Betreft* Inbreng onderhandelingen CAO HVI  
*Van* Fons Ceelaert  
*Datum* 27-3-2025  
*Kenmerk* Dutch-Man.not.45V2NHWRS6K6-6525644-25

### 1. Inleiding / economische beschouwing

Het geopolitieke klimaat is guur en onvoorspelbaar, de impact op onze samenleving is voelbaar. Beschikbaarheid van grondstoffen, de energievoorziening, de effecten van import en exportheffingen zullen in meer of mindere mate de ondernemers raken. De bedrijven in de maakindustrie moeten en zullen inspelen op de ontwikkelingen.

Het blijvende tekort aan goede en trouwe werknemers, maar ook de invloed op de werkwijze en strategie door AI zijn andere thema's die om veel aandacht vragen.

Zorgelijk is de hoge en voor Nederland ongekennde inflatie, die niet lijkt te beteugelen en wij staan er in vergelijking met andere landen in Europa slecht op.

Oorzaken worden gezocht en geduid maar de forse loonstijgingen en het optrekken van het minimumloon vormen een belangrijke factor. De loonstijgingen moeten in vergelijking met de vorige jaren worden getemperd.

De leden van Dutch-Man en de EPV willen in goed overleg een verantwoorde CAO overeenkomen in het belang van onze werkgevers en werknemers.

### 2. Looptijd en loonruimte

Terughoudendheid bij het invullen van de beschikbare loonruimte is noodzakelijk en over de wijze waarop de loonparagraaf kan worden ingevuld gaan wij graag in gesprek.

Voor de looptijd gaan wij uit van minimaal 1 jaar, maar afhankelijk van de onderhandelingen is een langere periode denkbaar.



### **3. Geselecteerde CAO onderwerpen**

#### ***a. Duurzame inzetbaarheid***

Het MDIEU project werd in 2018 gestart. Over dit project werd regelmatig gecommuniceerd en de projectorganisatie Savantis hield voortgangspresentaties tijdens ledenvergaderingen.

6 bedrijven nemen deel aan het project en de resultaten komen beschikbaar voorafgaand aan de onderhandelingen. Wat is er bereikt, hoe gaat het branchemodel aanpak duurzame inzetbaarheid eruit zien en zijn er denkbare vervolgstappen? Een eindrapportage zal medio april 2025 beschikbaar komen voor CAO partijen

In dit kader ook aandacht voor benutting van 80 – 90 – 100 regeling en conclusies over de RVU exercitie, die moeizaam verloopt. Het project is feitelijk tot stilstand gekomen.

#### ***b. Vernieuwing loon / functiegebouw***

Dit project, uitgevoerd door EVZ, nadert zijn eindfase waarbij individuele bedrijven het nieuwe gebouw beoordelen op de bestaande functies. Wij verwachten dat de eindrapportage tijdens de CAO onderhandelingen wordt ingebracht.

Een uitgangspunt van het project is dat het resultaat kostenneutraal dient te zijn.

De mogelijk opwaartse effecten dienen CAO partijen te beoordelen en voorzichtigheid is op zijn plaats.

#### ***c. Invoering nieuwe pensioenstelsel***

Een voortdurend aandachtspunt voor CAO partijen door overleg met het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds en de communicatie naar onze achterbannen.

Datum van overgang, nu voorzien 1 juli 2026

Uitvoerbaarheid regeling

De representativiteit van het fonds

Dekkingsgraad en afdekking daarvan

#### ***d. Arbeidsduur***

De huidige arbeidsduur dient gehandhaafd te worden.



**e. Opbouw vakantierechten bij ziekte**

Wij zouden met betrekking tot de bovenwettelijke vakantiedagen de opbouw bij langduriger ziekte willen beperken en de mogelijkheden daartoe met u verkennen.

**f. CAO redactie**

Verduidelijking van de redactie artikel 4.4.6 inzake de reiskosten woon – werkverkeer.  
Met de opmerking dat de overeengekomen wijziging in de reiskosten regeling tot een forse kostenstijging heeft geleid.

**4. Samenstelling onderhandelingsdelegatie**

Wim van Dijk, Foresco Group / EPV (voorzitter)

Marcus Kloos, voorzitter Dutch-Man

Egbert-Jan Tiggelaar, PKF/Post Groep / EPV

John van Kouwen, Koti B.V. / Dutch-Man

Fons Ceelaert, algemeen secretaris EPV / directeur Dutch-Man

Charlotte Soons, secretaris sociale zaken EPV en Dutch-Man

Wij zien als altijd uit naar constructieve onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,

Fons Ceelaert

Werkgeversdelegaties Dutch-Man en EPV