

Vergelijkingstabel inzet cao Werken voor Waterschappen 2025

Onderwerp	Inzet werkgever	Inzet bonden
Loon & looptijd	<ul style="list-style-type: none"> - Looptijd 3 jaar - Automatische prijscompensatie met mogelijk ruimte voor een beperkte aanvullende stijging 	<ul style="list-style-type: none"> - Looptijd 1 jaar - 7% verhoging in totaal - Automatische prijscompensatie - Nominale verhoging €100 in de schaal - 16 euro brutominimumloon
Werk/privé balans	<ul style="list-style-type: none"> - Geen nieuwe afspraken over (nieuwe) vormen van verlof, maar samen de ontwikkelingen te volgen, regelmatig te bespreken en als daar aanleiding voor is afspraken maken. 	<ul style="list-style-type: none"> - Mantelzorgverlof. Het verlengen van betaald kortdurend zorgverlof van maximaal 2 naar maximaal 4 weken per 12 maanden) - Flexibeler inzetten van het betaalde ouderschapsverlof van 13 weken - 32-urige werkweek - Afspraken rond klachten menstruatie en overgang - Gelijke rechten meeroudergezinnen. Verlofregelingen, zoals ouderschapsverlof en geboorteverlof van toepassing verklaren op alle ouders
Toelagen waaronder de wachtdienst-toelage, IKB-uurloon en Overuren		<ul style="list-style-type: none"> - Kritisch kijken naar de gemaakte afspraken rond de wachtdiensttoelage en mogelijk ook over de criteria die gehanteerd worden om de zwaarte van de wachtdienst te bepalen. - Toelagen in bredere zin bespreken om knelpunten op te lossen
Inconvenienten		<ul style="list-style-type: none"> - Vergoeding verhogen naar €175 per maand - Duidelijkheid over het meetsysteem en criteria
PBB	<ul style="list-style-type: none"> - In een periode van 5 jaar kan € 500 bruto van het PBB worden gebruikt voor 	<ul style="list-style-type: none"> - Richtlijnen en kaders rond PBB zodat budgetten niet onbenut blijven en grote

	<p>vitaliteit in alle mogelijke vormen</p>	<p>verschillen tussen organisaties, afdelingen en leidinggevenden voorkomen worden</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het extra PBB budget voor opleiding en loopbaan ook voor medewerkers boven de 35 jaar beschikbaar stellen. Voor iedereen dus ten minste €12.000
<p>Vergoeding thuiswerken en thuiswerkbudget</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Moderniseren van de afspraken over thuiswerken (cao hoofdstuk 10) en voor onbepaalde tijd te continueren. - Afschrijvingstermijn van 10 jaar voor de voorzieningen die met het huidige thuiswerkbudget (tot 1 april 2025) zijn aangeschaft - Verhoging thuiswerkbudget naar € 1.000,00 euro - Verhoging thuiswerkvergoeding verhogen naar € 3,50 	<ul style="list-style-type: none"> - voor de komende 5 jaar een thuiswerkbudget van € 500 voor zittende medewerkers en € 1000 voor nieuwe medewerkers voor de periode van 5 jaar. - Verruiming bestedingsdoelen - Een dagelijkse vergoeding van € 3,50 netto voor thuiswerken.
<p>Geschillen en sociale veiligheid</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Instellen geschillencommissie - Invulling beleid sociale veiligheid. Bijvoorbeeld door het instellen van een onafhankelijke integriteitscommissie maar ook door meer aandacht te besteden aan sociale veiligheid en het functioneren van leidinggevenden in relatie daarmee.
<p>Vergroening arbeidsvoorwaarden/mobiliteit</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Het gebruik van de fiets en openbaar vervoer stimuleren door tegen inlevering van de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer een fiets of ov-jaarkaart beschikbaar te stellen 	<ul style="list-style-type: none"> - Vergoeding voor reiskosten woon/werk verkeer continueren - (Financieel) stimuleren inzet duurzame vervoermiddelen - Groenere arbeidsvoorwaarden bv.

	<ul style="list-style-type: none"> - Afspraken maken over vergoeding van vervoer naar werk voor nieuwe arbeidsovereenkomsten; afspraken die aansluiten bij de ontwikkeling om "groen vervoer" te stimuleren 	<ul style="list-style-type: none"> netto vergoeding bij aankoop van een fiets - Verhuiskostenvergoeding van € 10.000 netto voor iedere medewerker die binnen een straal van 30 kilometer van de standplaats komt wonen. - Bespreken uitkomsten van de "groen op weg challenge" en uitkomsten omzetten naar concrete cao afspraken.
5 mei	-	<ul style="list-style-type: none"> - 5 mei voortaan elk jaar een extra vrije feestdag om die dag stil te kunnen staan bij de waarde van vrijheid, democratie en mensenrechten
Stagevergoeding	-	<ul style="list-style-type: none"> - iedere MBO, HBO en WO student Een vergoeding van € 750 bruto per maand op fulltime basis voor iedere MBO, HBO en WO student - Reiskostenvergoeding woon/werk zoals in de cao als dat niet op een andere wijze (OV kaart) gebeurt
Versterking van de vakbond	-	<ul style="list-style-type: none"> - Vergroten bekendheid van de vakbond. Bonden moeten uitgenodigd worden bij de introductie dagen van nieuwe medewerkers om informatie te geven over het model van sociale partners, de cao-tafel en de lokale tafels waar arbeidvoorwaarden worden afgesproken. - Verruiming van het vakbondsverlof in uitzonderlijke situaties