



# Presentatie inzet cao NWb

3 april 2025, Meppel

# Inleiding

Onze inzet is tot stand gekomen na een sector-brede enquête, ingevuld door zowel leden als niet-leden.

De centrale boodschap is dat we als sector volop moeten investeren om aantrekkelijk te zijn en te blijven voor werknemers. Collectieve arbeidsvoorwaarden spelen daarbij een cruciale rol.

We streven naar een daverend cao-resultaat dat recht doet aan de inzet van de werknemers en daarmee ondubbelzinnig bijdraagt aan de aantrekkelijkheid van de sector.

# Onderwerpen per cluster

- Cluster 1: Looneis en financiële regelingen
- Cluster 2: Duurzame inzetbaarheid en gezond naar pensioen
- Cluster 3: Verlofregelingen
- Cluster 4: Inclusie
- Cluster 5: Overig

# Cluster 1: Looneis en financiële regelingen

- A. Looneis: 7%, minimumloon €16 en invoering APC.
- B. Mogelijkheid om jaarlijks €2000 aan studieschuld fiscaal vriendelijk af te lossen vanuit Persoonlijk Budget.
- C. Volledige vergoeding van vakbondscontributie.
- D. Werkgeversbijdrage naar AWWN-norm.
- E. Vergoeding reiskosten en thuiswerk conform maximale fiscale grenzen.

# Cluster 2: Duurzame inzetbaarheid en gezond naar pensioen

- A. Onderzoek mogelijkheden kortere werkweek.
- B. RVU: afbakening zwaar werk en invoering per 1-1-2026.
- C. Geen verplichting tot nachtdiensten en wacht- en storingsdiensten na heel lang deze diensten te hebben gedraaid of na een bepaalde leeftijd.
- D. Verlenging vitaliteitsregeling.
- E. DI-budget verhogen naar €1000.

# Cluster 3: Verlofregelingen

- A. Invoering 5 mei als jaarlijkse feestdag.
- B. Uitbreiding verlofsparen conform maximale fiscale grens.
- C. Gelijke behandeling van alle familierelaties die in artikel 7.8 lid 2 sub c en d worden genoemd en het realiseren van flexibel opneembaar rouwverlof van twee weken.

# Cluster 4: Inclusie

- A. Definitieve invoering ruilen van feestdagen.
- B. Tekstvoorstel om ongewenst gedrag tegen te gaan.
- C. Tekstvoorstel voor vrouw en overgang.
- D. Aanpassing van art 7.9 cao waardoor mantelzorg 100% doorbetaald wordt.

# Cluster 5: Overig

- A. Vastlegging dat de bij cao NWb aangesloten bedrijven uitsluitend de door FNV en CNV erkende functiewaarderingssystemen hanteren.
- B. Wij pleiten ervoor dat elke stagiair een passende onkostenvergoeding krijgt, waarbij er geen onderscheid wordt gemaakt in de hoogte van de vergoeding voor stagiaires van verschillende opleidingsniveaus.
- C. Verlengen van het Sectoraal Sociaal Plan.



# Tot slot

- Looptijd nieuwe cao 1 juli 2025 tot en met 30 juni 2026.
- Disclaimer: wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met nieuwe voorstellen te komen c.q. onze voorstellen te wijzigen of respectievelijk in te trekken.