

Terugkoppeling cao-overleg Groothandel Bloemen en Planten op 29 oktober 2024



Reactie van werkgevers op cao-voorstellen van de vakbonden, inclusief eerste loonbod

Looptijd en loon

- **Looptijd cao:** 27 maanden, van 1 oktober 2024 tot 1 januari 2027.
- **Structurele loonsverhoging:** 3% per 1 januari 2025 en 3% per 1 januari 2026.
- **Individuele verhoging:** verlenging van artikel 26, lid 3, met:
 - 1% voor normaal functioneren,
 - 2% voor goed functioneren,
 - 0% voor onder de maat functioneren.
- **Samenvoeging loongroepen:** per 1 januari 2025 worden loongroep 1 en 2 samengevoegd.

Cao-voorstellen waar werkgevers mee akkoord zijn

Werkgevers gaan akkoord met de volgende cao-voorstellen van de vakbonden:

- **Rouwverlof:** verhoging van het rouwverlof voor partner en kind naar 10 dagen en voor ouders naar 5 dagen.
- **Vakbondscontributie:** werkgevers faciliteren fiscaal de teruggave van vakbondscontributie.
- **Werken met uitzendbureaus:** werkgevers gaan akkoord met de afspraak dat bedrijven enkel zaken doen met uitzendbureaus die aangesloten zijn bij de NBBU en ABU.

Cao-voorstellen, die door werkgevers zijn afgewezen

- **Eindejaarsuitkering:** werkgevers gaan niet akkoord met een verhoging.
- **Reikwijdte van cao boven schaal 6:** werkgevers hebben hier geen mandaat voor.
- **Arbeidsduur:** geen verlaging van 40 naar 38 uur per week.
- **Thuiswerkvergoeding:** geen collectieve regeling, maar een advies om de fiscale vergoeding te hanteren als er een thuiswerkbeleid is, in overleg met de OR.
- **Stagevergoeding:** nog geen concreet voorstel, VGB komt met een voorstel.
- **Koude toeslag:** werkgevers zijn niet bereid dit op te nemen in de CAO.
- **Wachtdagen bij ziekte:** werkgevers willen het aantal wachtdagen niet verder verlagen.
- **Generatiepact en RVU-regeling:** de huidige regeling (80/90/100) voldoet volgens hen. Werkgevers willen geen collectieve RVU-regeling.
- **Geboorteverlof:** werkgevers willen geen verhoging van 70% naar 100%.
- **Mantelzorg:** werkgevers willen maatwerk leveren en geen generieke afspraken op collectief niveau.
- **Leerwerkregeling:** geen collectieve regeling.

- **Flexibiliteit en werktijden:** geen verdere afspraken, wel bespreking van casussen tijdens periodiek overleg.
- **Overwerktoeslag en dagspiegel:** geen wijzigingen in de huidige dagspiegel en geen verhoging van de overwerktoeslag.
- **Thuiswerkregeling (4x9):** geen collectieve regeling, afspraken op bedrijfsniveau.
- **Pensioenregeling:** geen aanpassing in de verdeling van de pensioenpremie, geen verhoging van de werkgeversbijdrage volgens de AWWN-richtlijn.
- **Internationale bijdrage:** werkgevers willen geen internationale bijdrage opnemen in de CAO.
- **WGA-premie:** werkgevers blijven de WGA-premie delen op basis van een 50/50-verdeling.
- **Geen afschaffing jeugdschalen:** werkgevers zijn niet bereid de jeugdschalen af te schaffen.