



Werkgeversvereniging NL Digital
t.a.v. Voorzitter Dhr. H. Keukelaar
Corridor 5
3621 ZA Breukelen
Nederland

Datum
2 februari 2025

Ons kenmerk
WEE-CBB-020225-001

Betreft / Onderwerp
FNV voorstellen ICK cao 2025

Doorkiesnummer
088-3681753

Email contactpersoon
ger.klinkenberg@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte leden van de onderhandelingsdelegatie,

Inleiding

De afgelopen jaren hebben we een aanzienlijke afname gezien van het aantal werknemers bij de grootste bedrijven in de kantoorautomatiseringssector, zoals Xerox, Canon en Ricoh. Deze trend vraagt om een hernieuwde en versterkte cao die de belangen van alle werknemers in de sector beter beschermt en waarborgt.

Daarnaast zien we een groeiende interesse van grote IT-bedrijven om de ICK cao als leidraad te volgen. Dit biedt een unieke kans om de cao te herpositioneren en uit te breiden naar de bredere ICT-sector. IT-werknemers zijn steeds meer op zoek naar grip op hun arbeidsvoorwaarden, en de huidige machtsonbalans heeft hen niet geholpen. De vraag rijst of werkgevers kunnen blijven vertrouwen op het weggapen van personeel van elkaar, of dat er een structurele oplossing nodig is.

De ICK cao kan zich opnieuw in de markt zetten onder de naam ICT-cao, waarmee we een breder scala aan werknemers kunnen bereiken en betere arbeidsvoorwaarden kunnen garanderen. Dit is het moment om gezamenlijk te werken aan een toekomstbestendige cao die recht doet aan de behoeften en wensen van alle werknemers in de sector.

Met vriendelijke groet,

Ger Klinkenberg
Bestuurder FNV ICT

Voorstellen FNV voor ICK-cao 2025

Namens de FNV-leden werkzaam in de sector voor Informatietechnologie & Kantoorautomatisering, presenteren wij hierbij onze inzet voor de nieuwe ICK cao voor 2025. Onze leden hebben duidelijke wensen en eisen geformuleerd die wij graag onder uw aandacht brengen.

Karakter van de cao/ kader stellende cao

Onze leden vragen uitdrukkelijk om een kader stellende cao. Een cao waarin meer harde minima voor de hele sector worden vastgelegd. Dit betekent dat er minder wordt overgelaten aan het bedrijfsoverleg en dat er duidelijke, sector-brede afspraken worden gemaakt over arbeidsvoorwaarden. Dit zorgt voor meer zekerheid en gelijkheid voor alle werknemers in de sector.

Looptijd

FNV stelt een looptijd van een jaar voor.

Collectieve Loonsverhoging en Automatische Prijscompensatie

De afgelopen jaren hebben onze leden te maken gehad met een aanzienlijke inflatieachterstand. Om deze opgelopen achterstand (vanaf 2022) te compenseren en waardevast te zijn voor het komende jaar, vragen wij om een collectieve loonsverhoging van 7%. Daarenboven willen wij dat in de cao een automatische prijscompensatie (APC) wordt opgenomen, zodat de lonen in de toekomst waardevast blijven en werknemers niet opnieuw koopkracht verliezen door inflatie.

Reiskostenregeling en Reistijd

Een belangrijk punt voor al onze leden, is de reiskostenregeling. De afgelopen jaren stijgen kosten voor vervoer fors terwijl werknemers dat niet altijd vergoed krijgen. Wij pleiten voor een sector brede regeling die het fiscaal maximaal toegestane vergoedt.

Bovendien vragen leden van de FNV, met name de service monteurs en medewerkers die werken in de buitendienst, dat de reistijd vanaf huis tot de eerste klant en vanaf de laatste klant naar huis tot maximaal 30 minuten in eigen tijd geschiedt. Reistijd langer dan 30 minuten enkele reis dient als werktijd te worden beschouwd. Momenteel is dit 45 minuten enkele reis, wat wij als onacceptabel beschouwen.

Thuiswerkvergoeding

Na Corona is thuiswerken onderdeel van de dagelijkse praktijk bij veel bedrijven geworden. De filedruk neemt alsmaar toe dus kan thuiswerken een oplossing bieden. Ook zien we dat veel bedrijven bezuinigen op vierkante meters kantooroppervlak, waardoor werknemers min of meer gedwongen een deel van de week ook thuiswerken. Daar hoort natuurlijk ook een goede vergoeding van de gemaakte kosten door te werknemer bij. Daarom dient de thuiswerkvergoeding verhoogd te worden naar het maximum van €3,- per dag, conform de huidige fiscale ruimte.

Gezond werken, gezond met pensioen

Regeling Vervroegd Uittreden

Onze leden hechten veel waarde aan de regeling voor vervroegd uittreden (RVU). Wij willen dat deze regeling in de nieuwe cao wordt verankerd met concrete afspraken over de functies waarvoor deze regeling van kracht blijft, ook na 2025. Dit biedt werknemers in zware beroepen de mogelijkheid om eerder met pensioen te gaan zonder grote financiële nadelen.

Ontziemaatregelen en duurzame inzetbaarheid beleid

FNV constateert dat werknemers steeds langer door moeten werken. De aangeboden instrumenten en middelen voor duurzame inzetbaarheid worden onvoldoende gebruikt. Daarom zien we mensen tegen het einde van hun loopbaan vastlopen. Voor hen zouden ontziemaatregelen in de vorm van extra hersteltijd een concrete oplossing kunnen bieden. Natuurlijk is het goed om te achterhalen waarom de aangeboden instrumenten vrijwel ongebruikt in de kast blijven liggen. Ongebruikt DI budget zal aan het einde van het jaar worden uitgekeerd aan de medewerkers van het bedrijf.

Generatiepactregeling

Wij stellen een 80-90-100-regeling voor alle medewerkers. Dit draagt concreet bij aan een duurzame inzetbaarheid van werknemers. Verder vinden we dat de regeling uitgebreider in de cao dient te worden opgenomen.

Werkdruk; op weg naar 32 uur werkweek

We constateren dat veel medewerkers in de sector het bestaande werk met steeds minder mensen moeten uitvoeren. Dat leidt tot hoge werkdruk. Voor de huidige medewerkers moet het mogelijk zijn gezond het pensioen te halen. Voor jongere nieuwe werknemers moet de sector aantrekkelijk blijven. Daarvoor is een 32 urige werkweek een onderscheidende en doorslaggevende factor. Daarom stellen we voor om op termijn 32 uur de standaard arbeidsduur per week te maken in de ICK. Daarbij hoort een gelijkblijvend salaris. Om dit te bereiken, gaan we onderzoeken hoe we deze transitie kunnen bewerkstelligen. Dit zal moeten gebeuren in samenhang met de overige instrumenten en onderdelen uit dit hoofdstuk.

Eerlijke Beloning en Gelijke Kansen

Wij blijven ons inzetten voor eerlijke beloning en gelijke kansen voor alle werknemers. Dit omvat het dichten van de genderloonkloof en het bieden van gelijke arbeidsvoorwaarden voor flexwerkers. Daarbij vinden we dat alle werknemers die werken direct bij ICK-bedrijven of bij een uitzendbureau of detacheerder of dienstverlenend bedrijf (schoonmaak; facilitair; beveiliging) die werkt voor de ICK-bedrijven bruto minimaal € 16 per uur moeten ontvangen.

Duurzaamheid en Verduurzamingsbudget

Wij willen dat er in de nieuwe cao afspraken worden gemaakt over verduurzaming, zoals het beschikbaar stellen van verduurzamingsbudgetten voor werknemers. Dit helpt niet alleen bij het verlagen van de energierekening, maar draagt ook bij aan de klimaatdoelen.

Werkgeversbijdrage

Net als bij andere cao's maken vakbonden kosten om deze cao te kunnen afsluiten. Deze kosten gaan de declarabele kosten van de reguliere vergaderingen in het kader van deze cao ver te boven. De cao komt ten goede aan alle werknemers in de sector en aan alle aangesloten bedrijven. Ook de niet georganiseerde werknemers profiteren van deze cao. In Nederland is het gebruikelijk om deze inspanningen van vakbonden te waarderen met een vaste bijdrage per medewerker die onder de cao valt ter grootte van de AWWN-bijdrage. In de ICK is het tot nu toe gebruikelijk dat vakorganisaties een "subsidie" krijgen uit het fonds collectieve belangen. Deze subsidie komt echter bij lange na niet in de buurt van hetgeen de AWWN-bijdrage zou betekenen voor deze sector. Graag nemen we daarom de AWWN-bijdrage op in deze cao.

Wij hopen dat u deze punten serieus in overweging neemt tijdens de onderhandelingen voor de nieuwe ICK cao. Onze inzet is gericht op het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden en het bieden van meer zekerheid en waardering voor alle werknemers in de sector. Wij behouden ons het recht voor om nog met aanvullende voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. Klinkenberg', with a long horizontal stroke extending to the left.

Ger Klinkenberg
FNV ICT