



Oudenhoorn, 19 november 2024

Onderhandelingsresultaat cao Farm Frites 2024-2026

Op 6 november 2024 heeft de werkgeversdelegatie van Farm Frites International B.V. tijdens de 2^{de} overlegronde met de onderhandelingsdelegatie van de vakorganisaties FNV en CNV en hun kaderleden een onderhandelingsresultaat bereikt voor het verlengen van de cao.

Dit onderhandelingsresultaat bestaat uit de volgende afspraken.

1. **Looptijd.** De cao wordt verlengd met 18 maanden en vangt aan op 1 oktober 2024 en eindigt op 31 maart 2026.

In dit kader hebben cao-partijen afgesproken de onderhandelingen ruim voor het verstrijken van de einddatum van deze cao aan te vangen.

2. **Loonontwikkeling.** De individuele lonen en loonschalen worden gedurende de looptijd van deze cao in totaal met 9% in 3 stappen verhoogd, te weten

Per	Verhoging met
1 oktober 2024	4% (met terugwerkende kracht)
1 juli 2025	3%
1 januari 2026	2%

De vergoedingen voor beschikbaarheidsdienst (artikel 37) en de BHV, EHBO en Ademlucht (artikel 42) worden met hetzelfde percentage geïndexeerd en in december van elk jaar uitbetaald.

3. **Functiehuis.** Cao-partijen zijn overeengekomen bijlage I van de cao te actualiseren en in overeenstemming te brengen met de huidige en bestaande functies die binnen Farm Frites van toepassing zijn.

4. **RVU-regeling.** De eerder gemaakte afspraken in het kader van de huidige Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) blijven van kracht tot en met 31 december 2025. Dit betekent dat de medewerkers in de ploegendienst en in dagdienst die onder de werkingssfeer van de cao Farm Frites International B.V. en die voldoen aan de voorwaarden (maximaal 3 jaar voor datum AOW gerechtigde leeftijd en een dienstverband bij Farm Frites hebben van tenminste 10 jaar) een verzoek in kunnen dienen om gebruik te maken van deze RVU-regeling.

Vanaf 1 januari 2026 kunnen medewerkers die werkzaam zijn in een functie die wordt aangemerkt als een zwaar beroep gebruikmaken van de ‘nieuwe’ RVU-regeling ‘gezond naar het pensioen’. Van deze regeling kan door medewerkers werkzaam in een zwaar beroep, gebruik worden gemaakt eveneens vanaf maximaal 3 jaar voorafgaande aan de AOW-leeftijd en met een dienstverband van 10 jaar bij Farm Frites. Naast de vergoeding ter hoogte van de AOW-uitkering (voor 2024 is dat €2.183 bruto per maand oftewel € 26.184 bruto per jaar, hetgeen jaarlijks wordt geïndexeerd, (Farm Frites volgt daarin de overheid), ontvangt de deelnemer aan de RVU regeling een bedrag van € 300 bruto per maand oftewel € 3.600 bruto per jaar.

Het initiatief om deel te kunnen nemen aan de ‘nieuwe’ RVU-regeling ligt bij de medewerker. Cao-partijen gaan met elkaar in gesprek om vast te stellen welke functies aangemerkt kunnen worden als een zwaar beroep. Deze vaststelling moet, gelet op de landelijke afspraken, door een - nog nader vast te stellen – externe derde partij worden getoetst.

5. **Generatiepact**

Cao-partijen hebben afgesproken dat als blijkt dat de medewerker in dagdienst met ingang van 1 januari 2026 niet in aanmerking komt voor de nieuwe RVU-regeling vanaf 1 januari 2026 omdat de functie van deze medewerker niet wordt aangemerkt als een zwaar beroep, dat alleen dan deze dagdienst medewerker gebruik kan maken van de 80-90-100 regeling (het zogenaamde Generatiepact). Voor de volledigheid gaat het hierover 80% werken tegen 90% loon en 100% voortzetting van de pensioenopbouw. Ook hierbij geldt maximaal 3 jaar voor het bereiken van de AOW-leeftijd en een dienstverband bij Farm Frites hebben van tenminste 10 jaar. Cao-partijen zullen over de exacte uitvoering van het Generatiepact met elkaar in gesprek gaan.

Deelname aan het generatiepact geldt voor de volledigheid niet voor de medewerker werkzaam in een volcontinue ploegendienst, voor deze groep geldt alleen de ‘nieuwe’ RVU-regeling, er is hierbij géén sprake van een keuzemogelijkheid.

6. **Dienstrooster.** De aanvangstijd voor medewerkers in dagdienst wordt aangepast. De dagdienst medewerker kan tussen 06.00 uur en 09.00 uur zijn of haar werkzaamheden aanvangen. Dit betekent dat tussen 14.30 en 17.30 uur een reguliere werkdag eindigt. In alle gevallen zal de indeling van de werktijden altijd in en na overleg met de leidinggevende plaats vinden. Voor een fulltime arbeidsovereenkomst geldt onverkort een 5-daagse werkweek, een gemiddelde werkdag van 8 uur en een gemiddelde werkweek van 40 uur. Artikel 15 wordt hiervoor aangepast.

Voor de volledigheid dienen in het kader van flexibilisering van werktijden en het optimaliseren van de ‘werk-privé’ balans de werkzaamheden voor de medewerker in dagdienst minimaal tussen 09.00 en 14.30 uur worden verricht.

7. **Terugkomuren.** Cao-partijen zijn overeengekomen dat als de twee vrij te besteden terugkomdagen/uren niet voor het einde van het kalenderjaar waarin deze gelden, door de medewerker zijn gebruikt, dan worden deze terugkomdagen/uren verrekend met het bovenwettelijk verlof.

Als evenwel blijkt dat het niet gebruiken van deze terugkomdagen/uren **niet** verwijtbaar is aan de medewerker dan komen deze te vervallen.

8. **Stagevergoeding.** Cao-partijen zijn overeengekomen de stagevergoeding voor alle stagiaires (ongeacht opleidingsniveau) gelijk te trekken. De vergoeding is vastgesteld op bruto € 500 per maand (op basis van een fulltime werkweek). Ook komt de stagiaire, tenzij gebruik kan worden gemaakt van een Ov-jaarkaart, in aanmerking voor een reiskostenvergoeding op basis van de cao.
9. **Ontwikkelschalen.** De huidige aanloopschalen worden vervangen door één ontwikkelschaal. De ontwikkelschaal is voor de jonge nieuwe medewerker die nog onvoldoende kennis en ervaring heeft om de functie waarvoor hij of zij wordt aangenomen zelfstandig uit te oefenen. Het niveau van de ontwikkelschaal ligt op 80% van het aanvangsniveau van de schaal (doch minimaal op WML-niveau qua leeftijd) waarin de functie is opgenomen. Bijlage IV wordt hiervoor aangepast.

Gedurende maximaal 12 maanden wordt deze nieuwe medewerker begeleid en zijn of haar ontwikkeling per kwartaal geëvalueerd. Het streven is dat deze medewerker binnen uiterlijk 12 maanden geplaatst kan worden in de aanvangstrede van de functie waarvoor hij of zij is aangenomen, dan is de ontwikkelschaal niet meer van toepassing.

Criterion	Ontwikkelschaal (80% van aanvangsniveau functieschaal doch tenminste het WML)	Functieschaal
Schaalstap	-1	0
	Nulmeting Op basis van kennis, ervaring en zelfstandig kunnen werken	Aanvangsniveau Voldoet aan de startkwalificaties
Opmerking/ Functie-eisen	o Duur toepassen ontwikkelschaal maximaal 12 maanden	Heeft voldoende kennis voor het uitoefenen van de functie
	o Per kwartaal minimaal een ontwikkelgesprek c.q. toets moment	Heeft voldoende relevante ervaringsniveau
	o Nadat voldaan wordt aan de eisen plaatsing op het aanvangsniveau	Is in staat om geheel zelfstandig de functie uit te oefenen

10. **Onbetaald verlof.** Farm Frites staat niet onwelwillend tegenover het faciliteren van onbetaald verlof. In het kader van Duurzame Inzetbaarheid zal Farm Frites daarom, gedurende de looptijd van de cao, onderzoek doen naar de financiële en arbeidsvoorwaardelijke gevolgen die dit heeft voor zowel werknemer als werkgever als sprake is van het verlenen van onbetaald verlof. De uitkomst van dit onderzoek wordt in het periodiek overleg met vakorganisaties besproken.
11. **Thuiswerken.** Cao-partijen zijn overeengekomen dat Farm Frites opnieuw de eerder gemaakte afspraken over het thuiswerken onder de aandacht van leidinggevenden zal brengen. Er is geen sprake van generieke toepassing en de verschillen tussen de afdelingen hoe er met thuiswerken wordt omgegaan verschillen aanzienlijk. Met name waar het gaat om de naleving van de afspraken.
12. **Bereikbaarheid.** In het kader van de Duurzame Inzetbaarheid zijn cao-partijen het eens dat het de intentie is dat de bereikbaarheid van de medewerker buiten werktijd of tijdens verlof niet of tot een minimum beperkt dient te blijven.
13. **WGA-hiaat verzekering.** De huidige afspraak wordt voor de duur van deze cao gecontinueerd.
14. **Werkgeversbijdrage.** De hierover gemaakte afspraak wordt voor de duur van deze cao voortgezet.
15. **Vakbondscontributie.** De fiscale tegemoetkoming van de vakbondscontributie en de aanvulling van het contributiebedrag voor het lidmaatschap van de vakbond tot 100% wordt voor de duur van deze cao gehandhaafd.
16. **Tekstwijzigingen.** Indien en van toepassing worden cao-teksten aangepast of gewijzigd als hier gevolg van wetswijzigingen reden voor is.

De vakorganisaties zullen dit onderhandelingsresultaat positief voorleggen aan hun leden.

Namens de directie Farm Frites

Gijs Muilenburg
Gülin Bhikha
Belinda Lans

Namens FNV

Angela Jansen
Hans Verheul
Arnold Engels

Namens CNV

Diana Kraan
Jaap Oostdijk