

## **Cao-voorstellen Cao Architecten 2025**

### **Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de architectenbureaus**

Na overleg met de leden en werkende uit de branche wil FNV de volgende voorstellen voor de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor architectenbureaus indienen.

#### **Looptijd**

FNV stelt voor een cao af te sluiten voor de duur van 1 jaar, te weten van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

#### **Koopkrachtbehoud**

Loonsverhoging

De FNV stelt voor om de salarissen en de salarisschalen per 1 januari 2025 structureel te verhogen met een percentage 7%. Het gaat daarbij om 7% koopkrachtbehoud en koopkrachtverbetering voor de werknemers in de architectenbranche.

#### **Invoeren van automatische prijscompensatie (APC)**

FNV stelt voor om automatische prijscompensatie (APC) toe te passen. In overleg met partijen kan APC per 1 januari 2025 of per 1 januari 2026 ingevoerd worden. Ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zullen salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndiceerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de consumenten prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). Bij de toepassing van deze prijsindex regeling wordt van de voorlopige CBS consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijs indexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Bij een daling van de CPI of een negatieve CPI worden de lonen niet verlaagd.

#### **Vergoedingen**

Verhoging vergoedingen

De FNV stelt voor om alle vergoedingen te verhogen met hetzelfde percentage. Dat wil zeggen: verhoging per 1 januari 2025 met zowel het percentage van 7% als met de automatische prijscompensatie.

#### **Thuiswerkvergoeding**

FNV stelt voor om een thuiswerkvergoeding vast te stellen naar minimaal NIBUD-norm 2025.

#### **Werkdruk**

FNV stelt voor dat partijen afspreken om gezamenlijk werkdruk in de branche bespreekbaar te maken en in beeld te brengen. Dit doormiddel van een paritair onderzoek waarbij werkgevers en werknemers worden gehoord. Kernvragen zijn: is er werkdruk, wat zijn de belangrijkste oorzaken, wat zijn de belangrijkste oplossingen en welke maatregelen zijn er nodig. Het paritaire onderzoek wordt gevolgd door; werkdruk bespreekbaar te maken bij een paar pilot bedrijven, van diverse bedrijfsgrotes. De branche bespreekt of een arbeid en organisatie bureau behulpzaam kan zijn bij de invulling van de belangrijkste oplossingen en

maatregelen die daarvoor nodig zijn. Werkgevers en werknemersorganisaties zullen in een latere fase de resultaten van de pilot gebruiken om verder uit te rollen. Alle partijen, werkgever, werknemers, medezeggenschap, werkgeversorganisatie en werknemersorganisaties kunnen een actieve rol spelen op bedrijfsniveau.

FNV stelt voor om de wet MDIEU-regeling aan te wenden voor de financiering van het onderzoek en het inzetten van een arbeid en organisatie bureau.

### **Verlof**

5 mei

De FNV stelt voor 5 mei als jaarlijks erkende feestdag in de cao op te nemen, waarbij de werknemer recht heeft op betaald verlof. Dit conform de oproep van het kabinet in 2019, zoals doorgezet door Stichting van de Arbeid, dat Bevrijdingsdag als nationale feestdag een jaarlijkse vrije dag zou moeten zijn.

### **Vakbond op de werkvloer**

De werknemersorganisaties FNV, CNV en de Unie krijgen toegang tot bureaus en kunnen in contact treden met werknemers binnen de onderneming. Dit met het doel voorlichting te geven over arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden.

### **Omgangsvormen binnen de architecten branche**

Ongewenst gedrag komt net als in andere branches ook binnen de architecten branche voor. Het gaat daarbij om pesten discriminatie, seksuele intimidatie en agressie. De FNV stelt in dit kader het volgende voor:

- Minimaal 1x per jaar organiseert de werkgever voorlichting over sociale veiligheid op de werkvloer voor alle werknemers. Een omstanderstraining maakt hier deel van uit
- Minimaal 1x per jaar organiseert de werkgever een training voor alle leidinggevenden, om de competenties van leidinggevende op dit vlak te vergroten.

### **Vertrouwenspersoon.**

FNV stelt voor dat werkgevers verplicht een vertrouwenspersoon aanstellen, zowel intern als extern zodat de werknemer een keuze kan maken.

FNV Bouwen & Wonen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen mogelijk overige en redactionele voorstellen in te dienen.