



Draaiboek verkiezing voorzitter FNV 2025

definitieve versie d.d. 3 juli 2024

In onderstaand draaiboek is een overzicht opgenomen van alle activiteiten die in de aanloop naar de verkiezing van voorzitter van de FNV in 2025 plaats zullen vinden.

De activiteiten zijn gebaseerd op de statuten van de FNV en het *reglement omtrent de verkiezingen van ledenparlement en algemeen bestuur*¹. Dit draaiboek is opgesteld door de door het Algemeen Bestuur ingestelde Verkiezingscommissie conform artikel 9.2 van het reglement. De Verkiezingscommissie geeft leiding aan de verkiezingsorganisatie². De termijnen zijn relevant voor zowel (verenigingsorganen van) de direct aangesloten sectoren als indirecte sectorale afdelingen (hierna verder te noemen aangesloten bonden), alsmede voor (aspirant) kandidaten en iedereen die een rol heeft in het verkiezingsproces.

Aan de data in dit draaiboek kunnen geen rechten worden ontleend. Actuele ontwikkelingen kunnen aanleiding geven om de data aan te passen. De meest actuele versie van het draaiboek is te raadplegen op fnv.nl/verkiezingen.

Bijzonder bij deze verkiezing is dat de zittingstermijn van de voorzitter van FNV eenmalig verlengd is. De zittingstermijn loopt van maart 2025 tot de verkiezingen in december 2029. Deze verlenging vloeit voort uit de besluiten die zijn genomen door het Ledenparlement in oktober 2023 over het contourendocument verkiezingsstelsel.

Aankondiging	
Activiteit	Wanneer
<p>Bekendmaking vacature Aankondiging van het ontstaan van een vacature voor de functie van voorzitter van de FNV in maart 2025.</p> <p>Aan alle leden, direct aangesloten sectoren, aangesloten bonden, netwerken, raad van toezicht, het algemeen bestuur en de werkorganisatie.</p>	Uiterlijk 15 juli 2024
<p>Verstrekken informatie over procedure en termijnen Informatie over:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het verkiezingsproces • belangrijke termijnen van het verkiezingsproces • de profielschets voor de functie van voorzitter <p>Aan alle leden, direct aangesloten sectoren, aangesloten bonden, netwerken, raad van toezicht, het algemeen bestuur en de werkorganisatie.</p>	Uiterlijk 15 juli 2024
Kandidaatstellingsperiode	
Activiteit	Wanneer
<p>Kandidaatstelling Alle leden die lid zijn van de directe sectoren van de FNV of van een aangesloten bond, kunnen zich kandidaatstellen voor de positie van voorzitter FNV.</p>	12 november t/m 19 november 2024
<p>Kandidaatstellingsprocedure Aspirant-kandidaten moeten tijdens de kandidaatstellingsperiode een mail sturen naar kandidaatstelling@fnv.nl om hun kandidatuur persoonlijk kenbaar te maken. Bij de e-mail moeten de volgende stukken toegevoegd worden:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. volledig ingevuld kandidaatstellingsformulier (dit formulier is tijdens de kandidaatstellingsperiode beschikbaar via de website fnv.nl/verkiezingen onder het kopje “verkiezing voorzitter”) 	12 november t/m 19 november 2024

1 Goedgekeurd in de vergadering van het ledenparlement op 15 juni 2024 en vastgesteld door het Algemeen Bestuur op 24 juni 2024

2 Kijk voor de inrichting en bemensing van de verkiezingsorganisatie op fnv.nl/verkiezingen

<p>2. motivatiebrief 3. curriculum vitae</p> <p>Let op! Aspirant-kandidaten moeten de gevraagde sollicitatiestukken zoals hierboven onder punt 1, 2 en 3 genoemd, indienen binnen de genoemde kandidaatstellingsperiode, niet eerder en niet later.</p> <p>Uitsluitend binnen de in het draaiboek gestelde termijn ontvangen complete sollicitaties (zoals hierboven aangegeven) worden in behandeling genomen.</p> <p>De aspirant-kandidaat ontvangt een bevestiging van de inzending van de bescheiden en informatie over de verdere procedure.</p> <p>De Verkiezingscommissie controleert de volledigheid van de sollicitatiestukken en draagt deze na het verstrijken van de sollicitatietermijn over aan de Toetsingscommissie.</p> <p>Als de sollicitatiestukken niet volledig of binnen de gestelde periode zijn ingediend, worden deze niet aan de Toetsingscommissie overgedragen en gaat de aspirant-kandidaat niet verder in het proces. De Verkiezingscommissie zal de aspirant-kandidaat hiervan op de hoogte stellen.</p>	
Toetsingsperiode	
Activiteit	Wanneer
Aspirant-kandidaten worden zo spoedig mogelijk uitgenodigd voor een gesprek met de Toetsingscommissie en er wordt zo spoedig mogelijk een afspraak ingepland voor een assessment (indien van toepassing).	Zo snel mogelijk na einde kandidaatstellingsperiode
<p><u>Toetsingsperiode: toetsingsgesprek en assessment</u> De toetsingsperiode bestaat uit 2 verplichte onderdelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toetsingsgesprek - Assessment <p>Het proces loopt als volgt:</p> <p>A. Toetsingsgesprek Aspirant-kandidaten krijgen allemaal een gesprek met de Toetsingscommissie. De Toetsingscommissie beoordeelt de benoembaarheid van de aspirant-kandidaten. Op basis van het gesprek komt de Toetsingscommissie tot een oordeel over de benoembaarheid van een aspirant-kandidaat. In het document "criteria voor toetsingsgesprek" is meer informatie terug te vinden over de aanpak. De aspirant-kandidaat wordt op de hoogte gebracht van de uitkomst van het gesprek.</p> <p>B. Na het toetsingsgesprek Na het gesprek met de Toetsingscommissie zijn er 2 opties:</p> <p>1. De Toetsingscommissie oordeelt positief over de benoembaarheid van een aspirant-kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Deze aspirant-kandidaten moeten verplicht een assessment doen, behalve als ze de functie van voorzitter van de FNV al eerder bekleed hebben in de afgelopen 4 jaar. In het document "criteria voor assessment" is meer informatie terug te vinden over de aanpak. Als een aspirant-kandidaat een assessment moet doen, dan is <u>het doen van een assessment en het delen van de uitslag een kwaliteitseis</u>. Indien een aspirant-kandidaat dan geen assessment doet óf de uitslag niet deelt, dan kan de aspirant-kandidaat niet verder in het proces. b. De aspirant-kandidaat wordt op de hoogte gebracht van de uitkomst van het assessment. c. Enkel als de uitslag van het assessment ook positief is, dan komt de aspirant-kandidaat op de kandidatenlijst. Indien de uitslag van het assessment niet positief is, dan komt de aspirant-kandidaat, ondanks de positieve uitslag van het toetsingsgesprek, niet op de kandidatenlijst die de Toetsingscommissie opstelt. Een aspirant-kandidaat kan wel een verzoek indienen bij het Ledenparlement om alsnog op de kandidatenlijst te komen (zie toelichting in het blokje "<i>Behandeling verzoeken om alsnog op de kandidatenlijst geplaatst te worden</i>"). <p>2. De Toetsingscommissie oordeelt niet-positief over de benoembaarheid van een kandidaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Deze aspirant-kandidaten komen niet op de kandidatenlijst die de Toetsingscommissie opstelt. 	20 november 2024 t/m 7 februari 2025

- b. Een aspirant-kandidaat kan wel een verzoek indienen bij het Ledenparlement om alsnog op de kandidatenlijst te komen. In dat geval geldt het volgende:
- Deze aspirant-kandidaten moeten alsnog verplicht een assessment doen, behalve als ze de functie van voorzitter van de FNV al eerder bekleed hebben in de afgelopen 4 jaar.
In het document "[criteria voor assessment](#)" is meer informatie terug te vinden over de aanpak.
Als een aspirant-kandidaat een assessment moet doen, dan is het doen van een assessment en het delen van de uitslag een kwaliteitseis. Indien een aspirant-kandidaat dan geen assessment doet óf de uitslag niet deelt, dan kan de aspirant-kandidaat niet verder in het proces.
 - De aspirant-kandidaat wordt over de uitkomst van het assessment op de hoogte gebracht.
 - De uitkomst van het assessment wordt samen met het ingediende verzoek kenbaar gemaakt aan het Ledenparlement.

Schematisch ziet het bovenstaande er als volgt uit:

Uitkomst toetsingsgesprek	Uitkomst assessment	Eindresultaat
Positief	Positief	Op de kandidatenlijst van de Toetsingscommissie (TC)
Positief	Niet-positief	Niet op de kandidatenlijst TC, maar wel mogelijkheid tot verzoek in het Ledenparlement (aspirant-kandidaat kan er ook voor kiezen om kandidatuur in te trekken en geen verzoek in te dienen)
Niet-positief + aspirant-kandidaat kiest ervoor om verzoek in te dienen	Positief	Niet op de kandidatenlijst TC, maar wel behandeling verzoek in het Ledenparlement (aspirant-kandidaat kan er ook voor kiezen om kandidatuur in te trekken en verzoek in te trekken)
Niet-positief + aspirant-kandidaat kiest ervoor om verzoek in te dienen	Niet-positief	Niet op de kandidatenlijst TC, maar wel behandeling verzoek in het Ledenparlement (aspirant-kandidaat kan er ook voor kiezen om kandidatuur in te trekken en verzoek in te trekken)

Proces verbaal

De Toetsingscommissie brengt via een proces-verbaal verslag uit over haar beraadslagingen aan het bestuur, de verkiezingscommissie en het Ledenparlement.

Opstellen kandidatenlijsten

Na het doorlopen van de stappen die hierboven zijn beschreven, stelt de Toetsingscommissie de kandidatenlijst op voor de functie van voorzitter. Alleen de aspirant-kandidaten die volgens de Toetsingscommissie benoembaar zijn als voorzitter én een positieve uitkomst hebben van het assessment komen op de kandidatenlijst.

Op de kandidatenlijst wordt per kandidaat duidelijk gemaakt wat de uitkomst van het toetsingsgesprek en het assessment was.

Behandeling verzoeken om alsnog op de kandidatenlijst geplaatst te worden (indien van toepassing)
Indien na het toetsingsgesprek óf na het assessment duidelijk wordt dat een aspirant-kandidaat niet op de kandidatenlijst wordt geplaatst, dan kan de betreffende aspirant-kandidaat een verzoek indienen om alsnog op de kandidatenlijst geplaatst te worden. De verkiezingsorganisatie maakt zo snel mogelijk kenbaar aan de aspirant-kandidaat binnen welke termijn en op welke manier het mogelijk is om een verzoek in te dienen.

Het Ledenparlement behandelt deze verzoeken in de vergadering van het Ledenparlement van 7 februari 2025 en besluit of de betreffende aspirant-kandidaat alsnog aan de kandidatenlijst wordt toegevoegd.

Bekendmaking kandidatenlijst

De kandidaten voor het voorzitterschap van de FNV worden bekend gemaakt en gepresenteerd tijdens de vergadering van het Ledenparlement.
De kandidatenlijst voor de FNV voorzittersverkiezing wordt gepubliceerd op fnv.nl. De kandidaten zijn op de lijst gerangschikt op alfabetische volgorde van achternaam.

7 februari 2025

7 februari 2025

Campagneperiode	
Activiteit	Wanneer
<p><u>Campagne voeren</u> De voorzitterskandidaten kunnen met inachtneming van <i>gedragscode verkiezingen</i> gedurende deze periode campagne voeren.</p> <p>Basisbeginselen voor tijdens de campagneperiode De basisbeginselen bij alle verkiezingen van de FNV-vereniging zijn: 1. eerlijke campagne met een gelijk speelveld voor alle kandidaten, 2. betrouwbare kandidaatstellings- en stemprocedure en 3. stemmen worden in vrijheid en in het geheim uitgebracht.</p> <p>Deze basisbeginselen zijn opgenomen in een gedragscode die alle kandidaten moeten onderschrijven alvorens zich kandidaat te kunnen stellen. Deze gedragscode bevat regels voor de wijze waarop kandidaten, (kader-)leden, verenigingsorganen, en medewerkers van de werkorganisatie van de FNV en de aangesloten bonden gedurende de verkiezingen met elkaar moeten omgaan/zich moeten gedragen. De gedragscode maakt integraal onderdeel uit van het verkiezingsproces. De Verkiezingscommissie ziet toe op de naleving van deze afspraken.</p>	7 februari t/m 5 maart 2025
<p><u>Centrale ondersteuning/beperkingen tijdens de campagneperiode</u> De Verkiezingscommissie faciliteert de kandidaten zonder onderscheid des persoons en op dezelfde wijze in het uitdragen van hun kandidatuur.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alle kandidaten inclusief hun profielinformatie worden tijdens de campagneperiode op de website van de FNV getoond. - Alle kandidaten inclusief hun profielinformatie worden gedurende de stemperiode getoond op de stemwebsite. - De Verkiezingscommissie kan daarnaast besluiten om aanvullende middelen ter beschikking te stellen aan alle kandidaten. <p>Let op! Tijdens de campagneperiode gelden in ieder geval de volgende beperkingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eenheden/verbanden, of medewerkers van de werkorganisatie van de FNV, mogen geen andere logistieke, financiële en/of infrastructurele ondersteuning bieden, dan de faciliteiten hierboven bedoeld. - Kandidaten mogen zich tijdens de campagne niet logistiek of financieel laten ondersteunen door eenheden/verbanden of medewerkers van de FNV. - De kandidaten krijgen geen adres- of ledenlijsten ter beschikking. - Medewerkers van de FNV onthouden zich van voorkeursacties ten gunste van één of meer kandidaten of het uitbrengen van stemadviezen. 	7 februari t/m 5 maart 2025
<p><u>Verkiezingsdebat</u> Er zal een verkiezingsdebat gehouden worden waaraan alle voorzitterskandidaten deelnemen.</p>	18 februari 2025 20.00-21.00
<p><u>Overige bijeenkomsten</u> Eenheden/verbanden en/of leden van de FNV kunnen kandidaten uitnodigen voor bijeenkomsten waar kandidaten zich kunnen presenteren.</p>	7 februari t/m 5 maart 2025
Stemperiode & Benoeming	
Activiteit	Wanneer
<p><u>Stemmen</u> Alle leden van de FNV kunnen stemmen op de voorzitterskandidaten (raadplegend referendum).</p>	19 februari (12.00 uur) t/m 5 maart 2025 (11.00 uur)
<p><u>Stemwijze</u> Leden kunnen met behulp van de steminformatie die ze rond of op de startdatum van de stemperiode per post of per mail hebben ontvangen, stemmen op de voorzitterskandidaten. Het stemmen gebeurt digitaal.</p> <p>Alle leden krijgen per post een stembrief met unieke inlogcode t.b.v. het stemmen. De stemcodes zullen per post alleen via reeds bekende postadressen verstrekt worden. Hierbij worden de adressen gebruikt zoals deze begin januari 2025 bekend zijn bij FNV en de aangesloten bonden. Opnieuw verstrekken van stembrieven op een nieuw postadres is niet mogelijk. Alle leden waarvan de e-mailadressen bekend zijn, ontvangen ook een stembrief per e-mail.</p>	19 februari (12.00 uur) t/m 5 maart 2025 (11.00 uur)

<p>Door in te loggen bij MijnFNV kunnen de leden van de direct aangesloten sectoren ook via deze weg hun stem uitbrengen. Telefonisch stemmen is niet mogelijk.</p> <p>Alles is erop gericht om de digitale verkiezingen eerlijk, ordentelijk en heimelijk te doen verlopen.</p>	
<p><u>Uitslag stemperiode en benoeming door het ledenparlement</u> De Verkiezingscommissie maakt op aangeven van de notaris tijdens de vergadering van het Ledenparlement de uitslag van de verkiezing (raadgevend referendum) bekend.</p> <p>Het Ledenparlement benoemt de voorzitter van de FNV in functie op basis van de voordracht die door het raadplegend referendum tot stand is gekomen in functie.</p> <p>De verkiezingscommissie houdt toezicht op het proces van de uitslag.</p> <p>De uitslag wordt via de algemene communicatiekanalen van de FNV en de verkiezingswebsite bekendgemaakt.</p>	6 maart 2025
<p><u>Keuze maken in het geval van onverenigbare functies</u> De functie van voorzitter van FNV is niet verenigbaar met de volgende functies binnen FNV: lid van de sectorraad, het sectorbestuur, de Raad van Toezicht of het Ledenparlement van de FNV. Je kunt je vanuit die functies wel kandidaat stellen, maar je kunt niet beide functies tegelijk uitvoeren. Op het moment dat je gekozen bent, moet je dus één van de functies opgeven.</p>	Zo spoedig mogelijk nadat de uitslag van de verkiezing bekend is gemaakt.
<p><u>In functie treden</u> De voorzitter treedt direct na het moment waarop het ledenparlement de voorzitter heeft benoemd in functie.</p> <p>In afwijking van de reguliere zittingstermijn van 4 jaar, is de voorzitter die in maart 2025 wordt gekozen in functie tot in december 2029 de nieuwe verkiezingen plaats vinden (dus 4 jaar en 9 maanden).</p>	6 maart 2025

Bij vragen over de verkiezingsorganisatie kun je een e-mail sturen naar fnwverkiezingen@fnv.nl