

## Onderhandelingsresultaat met FNV/Kaderleden

### - wijziging en verlenging van de cao van Norit Nederland B.V. ingående 1 maart 2024

Tussen:

**Norit Nederland B.V.** te Amersfoort als  
partij aan werkgeverszijde ('Norit');

En

**FNV** te Amsterdam;  
als partij aan werknemerszijde ('FNV'),

In het onderstaande leggen Norit en FNV de gemaakte afspraken vast en verklaren zij het volgende te zijn overeengekomen:

#### 1. Looptijd

Een looptijd van 24 maanden, te weten van 1 maart 2024 tot 1 maart 2026.

#### 2. Salariëring

Een structurele loonsverhoging op twee momenten:

- De salarissen worden per 1 maart 2024 structureel verhoogd met 5% per maand op het schaalsalaris.
- De salarissen worden per 1 maart 2025 structureel verhoogd met 5% per maand op het schaalsalaris.

#### 3. RVU

We verlengen de RVU gedurende de looptijd van deze CAO voor zo lang als de regeling wettelijk loopt inclusief een eventuele verlenging en maximaal conform de voorwaarden en bedragen die op het moment van afsluiten van deze CAO gelden voor de RVU en met elkaar zijn afgesproken in de RVU regeling van Norit.

#### 4. Pensioen

We verwachten binnenkort het transitieplan van BPL te ontvangen en inzicht te hebben in de gevolgen voor werkgever en werknemer. Norit zal deze informatie delen met FNV en nadere afspraken maken over de arbeidsvoorwaardelijke consequenties.

#### 5. Generatiepact / duurzame inzetbaarheid

We stellen een werkgroep samen die de modernisering van de CAO gaat oppakken. We maken concrete afspraken over de deelnemers, het tijdsplan en specifieke data voor bijeenkomst van de werkgroep. Binnen deze modernisering zal specifieke aandacht en prioriteit gegeven worden aan het onderzoeken en ontwerpen van mogelijkheden voor een passend generatiepact, waarbij de intentie is deze begin 2025 al in te voeren.

#### 6. Resultaatafhankelijke beloning

Graag herschrijven we Bijlage III naar het nieuwe fiscale jaar, dat gelijk is aan het kalenderjaar en vervangen we Cabot door Norit.

De uitbetalingsvoorwaarden formuleren we dan als volgt:

- Om voor uitbetaling in aanmerking te komen moet een medewerker tenminste drie maanden voor het einde van het lopende fiscale jaar in dienst zijn en nog in dienst zijn op het moment van uitbetaling, zijnde in de derde maand na aflopen van het betreffende fiscale jaar.
- Medewerkers die niet het gehele jaar in dienst waren, krijgen de RAB pro rato uitbetaald.
- Medewerkers met een parttime dienstverband krijgen de RAB pro rato uitbetaald.

Er komt meer eenheid en afstemming in de bepaling en uitvoering van de RAB op de verschillende locaties conform de cao, met ruimte voor maatwerk-doelstellingen per locatie. Het streven is, om op uiterlijk in de derde maand van het lopende fiscale jaar de doelstellingen te communiceren.

#### 7. Werkdruk en ongewenst gedrag

Norit zal de uitkomsten van het eerdere MTO en het recente verdiepende MTO delen met FNV. Beide onderwerpen zullen deel uitmaken van de geplande training voor leidinggevenden in 2024 en nadat het onderwerp ongewenst gedrag besproken is met de GOR, zullen de lokale OR'eren met het site management aan de slag gaan.

#### 8. Functiebeschrijving en -waardering

Dit een lopend project, waarin alle functieomschrijvingen geüpdatet worden, danwel worden opgesteld als deze ontbreken. Er wordt prioriteit gegeven aan de profielen die de meeste mensen raken (productie) en diegenen die ontbreken.

Namens

**Norit Nederland B.V.**

J.H.A. Haasdijk

Namens

**FNV**

M. Pasman