



Aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties  
t.a.v. mevrouw J. Uitermark  
Postbus 20011  
2500 EA Den Haag

Datum  
25 oktober 2024

Ons kenmerk  
20241025-UTR-AE-YK-24-445

Betreft / Onderwerp  
Open brief

Doorkiesnummer  
06 51218353

Email contactpersoon  
yntse.koenen@fnv.nl

Bijlage(n)  
-

Geachte minister Uitermark,

FNV-Rijk krijgt signalen dat er op alle ministeries hard wordt gewerkt om plannen te maken om te komen tot de taakstelling van 22% bezuinigen op de apparaatsuitgaven.

#### Bezuinigingen

Op 2 oktober 2024 spraken wij elkaar over de voorgenomen bezuinigingen. We hebben toen duidelijk aangegeven dat wij centrale coördinatie willen zien en inzage hebben in de plannen en voorgenomen aanpakken van de verschillende ministeries. En dat we daarover snel weer overleg willen. We hebben ook op het hart gedrukt dat het personeelsbeleid waarlangs reorganisaties moeten lopen, vastligt in de cao. Dat beleid is vastgelegd in het van werk-naar-werk beleid.

#### Bonden en Medezeggenschap betrekken

In de cao staat ook beschreven, dat wij als bonden, net als de medezeggenschap, in een vroegtijdig stadium betrokken moeten worden. Wat we nadrukkelijk hebben aangegeven is dat wij geen 'organische veranderingen' willen zien. Organisch veranderen valt niet onder personeelsbeleid dat met ons is afgesproken in het Sectoroverleg Rijk (SOR). Artikel 27 lid 1 cao Rijk zegt dat alleen collectieve afspraken waarover in het SOR overeenstemming is bereikt, kunnen worden uitgevoerd. In het verleden zijn reorganisaties in formele zin vaker omzeild, wat soms tot frustraties, onduidelijkheid en veel klachten bij ons heeft geleid. De schaal van veranderingen die nu op ons afkomen is echter vele malen groter. Als dit bij de komende grote reorganisaties opnieuw zou gebeuren dan voorspellen we een onverantwoorde, onoverzichtelijke situatie en onrust onder het personeel.

Daarnaast raken nu ordentelijk belegde publieke taken uit verband, verantwoordelijkheden worden onduidelijk en uiteindelijk leidt het loslaten van de 'hark' tot een organisatorische en personele puinhoop. Het functioneren van de Rijksoverheid mag, door onverantwoord te reorganiseren, niet in het geding komen. Wij willen een ordentelijk proces dat uiterst zorgvuldig wordt voorbereid en begeleid. Om te beginnen is het essentieel dat de huidige formatieplaatjes met functies, de huidige hark, volstrekt duidelijk moet zijn. Als die niet helder is, dan kunnen we niet tot zorgvuldige plaatsingsprocessen komen. In de cao is daartoe het afspiegelingsprincipe dwingend voorgeschreven conform bijlage 14.

#### Geen politiek primaat bij organisatiewijzigingen

Een andere zorg die bij ons leeft is dat we signalen krijgen over de wens van ministers om de organisatiewijzigingen via het zogenaamde politieke primaat te laten verlopen. De medezeggenschap wordt daarmee, wat ons betreft, op een onnodige, arrogante en regenteske manier buiten spel gezet. Wij roepen u als coördinerend minister op, om al uw collegaministers ervoor te waarschuwen dat het politiek primaat niet gehanteerd moet worden.

De analogie met de behandeling van de noodwetdiscussie in de landelijke politiek dringt zich op: zet de medezeggenschap niet buiten spel, want dan zet u de verhoudingen onnodig onder druk.

De Gemeenschappelijke Ondernemingsraad, de Departementale Ondernemingsraden de Centrale Ondernemingsraden en de Ondernemingsraden roepen wij ook op om een dergelijke boodschap op krachtige wijze aan hun bestuurders kenbaar te maken.

#### Ontzien uitvoeringsorganisaties

Ook vragen wij uw aandacht voor het volgende: het *Hoofdlijnenakkoord* gaf aan dat de uitvoeringsinstanties moesten worden ontzien. Toen het *Regeerprogramma* werd gepresenteerd, bleek dat de ministers, ieder voor zich, mogen bepalen hoe zij de 22% gaan binnenhalen. Daarbij werd niet herhaald, dat de uitvoeringsinstanties moesten worden ontzien. Het is zeer zorgelijk, dat de ene keer dit wordt gezegd en dat daarna er weer een andere koers wordt gekozen. Dat brengt onrust in de organisaties, in de kwaliteit van het werk en bedreigt de belangen van onze leden. Wat hangt er nu boven het hoofd van de ambtenaren en wat gaat daar straks nog bij komen?

Daarnaast krijgen we berichten dat SG's aan hun personeel nieuwsbrieven sturen waarin overleg met de bonden wordt doodgezwegen. Wij hebben vroegtijdig een rol en als die wordt genegeerd, ontstaan er direct problemen in de verhoudingen. Wij roepen u op om de regie te nemen want als dit proces zonder respect naar de positie van de bonden begint, dan is escalatie niet denkbeeldig.

*Dringende oproep*

Ga met ons snel centraal over de voorgenomen reorganisaties in gesprek, zoals u ook doet in de ministeriële commissie. U zegde ons toe om weer in gesprek te gaan zodra daar aanleiding voor was. Die is er nu. Verschillende ministeries communiceren al naar hun personeel over welke taken er allemaal geschrapt gaan worden, terwijl wij via-via op de hoogte worden gesteld. Dat is slecht. Niet organisch veranderen. Niemand van zijn plek zonder overlegcheck! Gebruik niet de botte bijl van het politiek primaat om de medezeggenschap monddood te maken! En last but not least: laat de SG's ons in de Decentrale Georganiseerde Overleggen (DGO's en GO's) met spoed bijpraten. We kunnen dan ook daar aangeven, hoe we onrust verder kunnen voorkomen!

Hoogachtend,

De FNV-bestuurders Rijkssector,

**Yntse Koenen** 1e onderhandelaar Cao Rijk (en o.a. BZK, VRO, VWS);

**Marcelle Buitendam** 2<sup>e</sup> onderhandelaar Cao-Rijk (en o.a. JenV, AenM, DJI)

**Magda Korolczuk** (o.a. I&W)

**Jasper de Jong** (o.a. Financiën en de Belastingdienst)

**Etienne Haneveld** (o.a. SZW)

**David Schreuders** (o.a. OCW)

**Svenja de Groot** (o.a. EZ/KGG en LVVN)