



PROVINCIE EN GOED WERKGEVERSCHAP

Provincies hebben veel contacten met werkgevers, bijvoorbeeld bij aanbestedingen, vergunningverlening en subsidieverlening. De FNV roept de provincies op om deze contacten te benutten om werkgevers aan te spreken op goed werkgeverschap: eerlijk loon, vaste banen, gezond en veilig werk.



WAAROM MOET ER WAT GEBEUREN

Nederland is een rijk land, maar de rijkdom is niet eerlijk verdeeld. Door de coronacrisis en de inflatie wordt de tweedeling nog scherper. Zorgverleners, kassamedewerkers, vakkenvullers, bezorgers, buschauffeurs en andere onmisbare werkers hielpen Nederland door de lockdowns heen. Vaak tegen een loon waar je nauwelijks van rond kan komen. Vaak met een arbeidscontract dat geen bestaanszekerheid biedt.

Momenteel worden zij dubbel hard geraakt door de inflatie: levensmiddelen en energie vormen immers een groot deel van hun uitgaven en ze hebben nauwelijks buffers om op terug te vallen.

De regering heeft enkele maatregelen genomen, maar die schieten tekort. De verhoging van het minimumloon is te weinig om de inflatie op te vangen, laat staan om de opgelopen achterstand in te lopen en om te voldoen aan de nieuwe Europese norm voor een toereikend minimumloon. De Nationale Ombudsman concludeert dat de verhoging ook onvoldoende is voor de sociale minima die in de knel zitten door de gestegen prijzen.

Vaak gaat een laag inkomen gepaard met een onzeker arbeidscontract. Mensen hebben geen zekerheid over hun inkomen. Vaak moeten ze beschikbaar zijn om eventueel te worden opgeroepen, zonder te weten of ze daadwerkelijk kunnen werken.

WAT IS DE ROL VAN DE PROVINCIE

Provincies hebben op diverse manieren contact met werkgevers. Denk bijvoorbeeld aan:

- Bedrijven die subsidie aanvragen;
- Bedrijven die een vergunning aanvragen;
- Bedrijven die een opdracht uitvoeren voor de provincie;
- Bedrijven waarvan de provincie aandeelhouder is.

Vaak gaat het om bedrijven die gemeenschapsgeld ontvangen, of op andere manieren profijt hebben van de overheid. Daarom is het logisch om als provinciale overheid om aan deze bedrijven te vragen of ze hun sociale verantwoordelijkheid nemen en zich opstellen als goede werkgevers.

Dat geldt zeker ook voor bedrijven die worden ingehuurd door de provincie. In de cao Provincies is immers afgesproken dat iedereen minstens 14 euro gaat verdienen. Het is eigenlijk niet uit te leggen dat dit wel geldt voor mensen die rechtstreeks in dienst zijn bij de provincie, maar niet voor bijvoorbeeld de schoonmakers, de beveiligers en de cateraars, die in dienst zijn bij een extern bedrijf maar uiteindelijk ook gewoon voor de provincie werken.

De FNV roept de provincies op om beleid te ontwikkelen rond goed werkgeverschap. Vraag aan werkgevers waar je als provincie contact mee hebt:

- of ze hun werknemers een eerlijk loon betalen (norm: 60% van het mediane loon; momenteel is dat zeker 14 euro per uur);
- of ze hun werkers vaste contracten met bestaanszekerheid bieden;
- en of ze zorgen dat het werk op een gezonde en veilige manier wordt uitgevoerd.

Uiteraard gaan we ervan uit dat naast goed werkgeverschap ook aandacht wordt besteed aan maatschappelijk verantwoord ondernemen in bredere zin, met aandacht voor thema's als klimaat/energie en inclusiviteit.